

523: U.N. PEDRO RUIZ GALLO

Informe de Evaluación Institucional

Correspondiente al primer semestre del año 2025

29 de agosto, 2025

ÍNDICE

1.	Resumen Ejecutivo	3
2.	Prioridades de la política institucional	5
3.	Análisis de implementación de las acciones estratégicas institucionales (AEI)	8
3	3.1. Estado integral de las AEI	9
3	3.2. Proceso de implementación de las AEI	0
4.	Conclusiones	2
5.	Recomendaciones	5
6.	Anexo5	5
	ÍNDICE DE TABLAS	
Tal	pla 1 Síntesis del desempeño en la implementación de AEI al primer semestre de 2025.	9
Tal	pla 2 Nivel de implementación medido por el indicador de la AEI 1	0
Tal	ola 3 Ejecución física de las AO e inversiones vinculadas a la AEI	:7
Tal	ola 4 Modificaciones de las AO e inversiones vinculadas a la AEI	7
	ÍNDICE DE GRÁFICAS	
Gr	áfica 1 Avance de los indicadores de la AEI.01.03 para el primer semestre del 2025 1	8
Gr	áfica 2 Avance de los indicadores de la AEI 01.05 para el primer semestre de 2025 2	:1

1. Resumen Ejecutivo

El Plan Estratégico Institucional (PEI) 2025-2030, de la Universidad Nacional Pedro Ruiz Gallo (UNPRG), aprobado mediante Resolución N°170-2025-R, contempla 19 Acciones Estratégicas Institucionales (AEI), cuya implementación al primer semestre de 2025 se evalúa mediante 37 indicadores de las AEI. A la fecha de este informe, 20 de estos indicadores cuentan con medición, mientras que 17 aún no presentan datos. Respecto al avance, el 45.95% de los indicadores de AEI muestran un progreso adecuado, esto representa un avance global significativo en relación con los logros esperados, reflejando un progreso favorable hacia el cumplimiento de la misión institucional. No obstante, se identificaron OEI y AEI que requieren de atención prioritaria para no poner en riesgo los logros esperados del presente año. Entre ellos destaca el OEI.02. Promover investigación formativa y científica vinculada con el desarrollo e innovación tecnológica orientada a docentes y estudiantes (Investigación), que no cumplió con los plazos para reportar los avances, motivo por el cual el avance es nulo. Esta situación requiere medidas correctivas inmediatas para asegurar el cumplimiento en el segundo semestre de 2025.

Las principales áreas de avance están relacionadas a la Formación académica que ha registrado un avance semestral altamente favorable, alcanzando en promedio el 98.61%, respecto a los logros esperados para el 2025. En cuanto a las Acciones Estratégicas Institucionales, la AEI 01.02 alcanzó el 50% de las capacitaciones programadas a los docentes de la UNPRG, lo que evidencia un progreso parcial que se debe reforzar en el segundo semestre. La AEI.01.03 superó los logros previstos, demostrando una gestión eficiente en los servicios y programas de bienestar que brindan a la comunidad universitaria. La AEI.01.04 superó la meta anual, alcanzando un 119.44% del número de matrículas de



estudiantes en la unidad de posgrado cubiertas, demostrando una enseñanza de calidad para la comunidad universitaria. Finalmente, la AEI 01.05 también ha tenido buenos resultados, superando en promedio el 100% de los indicadores vinculados al plan de mantenimiento y acondicionamiento de infraestructura y equipamiento. Otro avance, aunque con rezagos son las actividades vinculadas a la Responsabilidad Social, el cual presenta un avance semestral del 40%, si bien se han desarrollado algunas actividades culturales y proyectos con impacto en la sociedad, la AEI.03.01 ha logrado un 10% respecto a lo esperado, la AEI.03.02 un 16.39% y la AEI.03.03 un 40%, esto indica que aún hay puntos importantes para corregir y mejorar con urgencia para cumplir las metas al término del 2025. Además, la Gestión Institucional, registra un avance semestral del 15.3%, reflejando rezagos en la consolidación de un sistema de gestión moderno y eficiente. Respecto a las acciones estratégicas institucionales, la AEI.04.03 muestra resultados heterogéneos, mientras que las asistencias técnicas en modernización con un 237.5%, y las capacitaciones del Plan de Desarrollo de Personas con un 255.55%, superaron lo esperado, otros indicadores clave presentan un cumplimiento deficiente o nulo. Asimismo, la AEI.04.01, la AEI.04.02 y la AEI.04.04, no reportaron evidencias de avance en este primer semestre, lo que requiere intervención inmediata y correctiva, a fin de asegurar que la universidad cumpla los logros esperados en el marco de lo establecido en el PEI 2025-2030.

Para el cierre del año se prevé un desafío significativo en el cumplimiento del OEI.02, debido a que en el primer semestre no se presentaron avances en las AEI correspondientes. Esta situación exige una intervención prioritaria en la oficina del Vicerrectorado Académico, reprogramando y asegurando la ejecución de las actividades planificadas, a fin de alcanzar los logros esperados al cierre del presente año. Asimismo, se identificaron AEI sin avances



durante el primer semestre, como la AEI.01.01 sobre las carreras profesionales acreditadas, la cual se encuentra en proceso y se proyecta que se cumplirá con la meta establecida en el transcurso del año. Para asegurar el cumplimiento de los logros esperados al término del presente año, se han identificado diversas medidas de acción que permitirán corregir los rezagos observados y consolidar los avances alcanzados en el primer semestre. En primer lugar, el Vicerrectorado Académico debe garantizar que las oficinas responsables, como el Instituto de Investigación y las Unidades de Investigación, realicen un seguimiento adecuado y monitoreo permanente de las actividades programadas, de modo que se asegure el cumplimiento de los objetivos vinculados a la investigación al cierre de 2025. Asimismo, la Oficina de Gestión de la Calidad debe reprogramar con carácter prioritario las actividades orientadas a la ejecución de auditorías internas, lo que permitirá fortalecer la implementación del sistema institucional de calidad y avanzar hacia el cumplimiento de las metas. Finalmente, la Oficina de Recursos Humanos debe reprogramar y ejecutar las capacitaciones relacionadas con la reducción de riesgos de desastres, puesto que resulta imperativo que la comunidad universitaria cuente con preparación adecuada para minimizar daños y responder eficazmente ante una situación de riesgo o desastre.

2. Prioridades de la política institucional

Para el primer semestre de 2025, la Universidad Nacional Pedro Ruiz Gallo, ha orientado sus esfuerzos al cumplimiento de su misión institucional, la cual se expresa de la siguiente manera "La Universidad Nacional Pedro Ruiz Gallo brinda formación profesional, investigación científica, tecnológica e innovación con responsabilidad social a los estudiantes de pregrado y posgrado con bases humanísticas y respeto a la naturaleza promoviendo el



saber, la interculturalidad y la promoción la inclusión social, contribuyendo al desarrollo sostenible de la región y del país".

En el marco del Plan Estratégico Institucional (PEI) 2025-2030, la UNPRG ha establecido como prioridad de la política institucional aquellas áreas estratégicas que resultan importantes para el cumplimiento de la misión institucional y que constituyen los ejes de la evaluación del primer semestre, estás son:

- El fortalecimiento de la formación académica de pregrado y posgrado, con énfasis en la mejora continua de los procesos de enseñanza-aprendizaje, asegurando programas académicos acreditados, servicios y programas de bienestar universitario de calidad, el fortalecimiento de la infraestructura y equipamiento para la comunidad universitaria.
- El impulso de la investigación formativa y científica, como motor para generar nuevos conocimientos en investigación, innovación y tecnología, centrándose en fortalecer la capacidad de la institución en estos campos.
- Ejercer la Responsabilidad Social, mediante los proyectos de sostenibilidad ambiental, voluntariado universitario y programas de extensión y proyección social, y gestión cultural.
- El fortalecimiento de la gestión institucional, mediante la implementación de sistemas de gestión de la calidad, gobierno y transformación digital, asesoramiento técnico oportuno y programas de reducción de riesgos de desastres.

La Universidad Nacional Pedro Ruiz Gallo cuenta con 4 OEI y 19 AEI en total. En la evaluación se prioriza los OEI misionales y las AEI que tiene prioridad de la ruta estratégica



del PEI 2025-2030. De los OEI, 3 tres son objetivos de carácter misional (OEI.01, OEI.02 y OEI.03) y 1 objetivo de soporte (OEI.04)

En cuanto al OEI.01. Fortalecer el desarrollo continuo del proceso formativo de los estudiantes de pregrado y posgrado, este objetivo es claramente coherente con la misión principal de la universidad, que es la educación superior. La mejora continua de los programas académicos y la capacitación docente son elementos clave para garantizar una formación de calidad. Las actividades relacionadas a este objetivo han mostrado avances significativos, lo cual indica un progreso positivo en los logros esperados al 2025.

En cuanto al OEI.02. Promover investigación formativa y científica vinculada con el desarrollo e innovación tecnológica orientada a docentes y estudiantes, este objetivo es fundamental para el rol de la universidad como generadora de conocimiento. La promoción de la investigación formativa y científica es crucial para el desarrollo académico de los docentes y estudiantes, así como para la innovación tecnológica. Sin embargo, no se ha identificado un avance de las actividades programadas, lo que pone en riesgo las metas anuales.

En cuanto al OEI.03. Ejercer la responsabilidad social como medio canalizador del saber en la relación Universidad-Sociedad-Cultura, en beneficio de la sociedad, este objetivo refleja la función social de la universidad, que busca aplicar el conocimiento académico en beneficio del entorno social. Las actividades vinculadas a la Responsabilidad Social Universitaria (RSU) son coherentes con este objetivo, ya que permiten a la universidad generar un impacto positivo en la comunidad. Pese a ello, se ha evidenciado un regular avance en sus AEI, lo cual muestra un buen camino hacia el cumplimiento de los objetivos.



En cuanto al OEI.04. Fortalecer la gestión institucional, el objetivo busca optimizar los procesos administrativos y académicos de la universidad para mejorar su funcionamiento y la calidad de los servicios que ofrece. Este objetivo es coherente con la función de la universidad de garantizar una gestión institucional eficaz, que permita tomar decisiones informadas y mejorar el servicio educativo superior. Sin embargo, pese al avance en algunos indicadores de una de las AEI, las otras presentan un nulo avance semestral, lo que podría indicar que las deficiencias en los procesos de seguimiento y evaluación han afectado este objetivo.

3. Análisis de implementación de las acciones estratégicas institucionales (AEI)

El análisis de Implementación de las Acciones Estratégicas Institucionales tiene como objetivo evaluar el grado de avance y la efectividad de las iniciativas y actividades programadas para el cumplimiento de los objetivos estratégicos de la Universidad. Este proceso permite identificar las fortalezas y debilidades en la ejecución de las acciones, así como los factores que han facilitado o limitado su desarrollo. Asimismo, busca verificar la coherencia entre las acciones implementadas y los lineamientos del Plan Estratégico Institucional, asegurando que contribuyan al logro de los resultados esperados en términos de mejora continua de la formación académica, la investigación, la responsabilidad social y la gestión institucional. Con base en este análisis, se formulan recomendaciones orientadas a optimizar la ejecución de las acciones y superar los obstáculos identificados, garantizando así el cumplimiento efectivo de la misión institucional.



3.1. Estado integral de las AEI

El Plan Estratégico Institucional – PEI (2025-2030), de la Universidad Nacional Pedro Ruiz Gallo contiene 19 AEI, cuya implementación para el 2025 es medida a través de 37 indicadores que consignan metas anuales. Asimismo, al primer semestre de 2025 de los 37 indicadores, 20 indicadores cuentan con mediciones para el 2025, y 17 indicadores no cuentan con información disponible, toda vez que, su ejecución se efectuará en el segundo semestre del presente año.

Al culminar el primer semestre 2025, se obtuvo un avance promedio del total de las 19 AEI del 31.22%, debiendo detallar lo siguiente:

- 5 AEI obtienen valores iguales o superiores al 50%.
- 1 AEI obtiene valores entre 30% y 50%.
- 2 AEI obtienen valores por debajo del 30%.
- 11 AEI no cuentan con avance disponible.

La síntesis del desempeño en la implementación de las AEI por cada OEI se muestra en la siguiente Tabla 1

Tabla 1Síntesis del desempeño en la implementación de AEI al primer semestre de 2025

Bajo	Medio	Alto	ND	Total de AEI	
[0% - 30%>	[30% - 50%>	>= 50%	ND		
0	0	4	1	5	
0	0	0	7	7	
2	1	0	0	3	
0	0	1	3	4	
2	1	5	11	19	
		[0% - 30% > [30% - 50% > 0 0 0 0 2 1 0 0 2 1	[0% - 30% > [30% - 50% > >= 50% 0 0 4 0 0 0 2 1 0 0 0 1 2 1 5	[0% - 30% > [30% - 50% > ND 0 0 4 1 0 0 0 7 2 1 0 0 0 0 1 3 2 1 5 11	

Nota. Elaboración propia



Este resultado evidencia avances importantes en Formación (OEI.01), rezagos críticos en Investigación (OEI.02) y una ejecución parcial en Responsabilidad Social (OEI.03) y Gestión Institucional (OEI.04).

3.2. Proceso de implementación de las AEI

Durante el primer semestre de 2025, se evidencia un avance global de carácter regular en la ejecución de los indicadores relacionados con las Acciones Estratégicas Institucionales (AEI), en relación con los logros esperados establecidos en el Plan Estratégico Institucional (PEI) 2025-2030 de la Universidad Nacional Pedro Ruiz Gallo (UNPRG). Sin embargo, aún persisten estancamientos en determinados indicadores que requiere apoyo y medidas correctivas para asegurar su cumplimiento. A continuación, se detalla el avance semestral en función a las AEI priorizadas, considerando sus indicadores:

Tabla 2Nivel de implementación medido por el indicador de la AEI

	124	Líne	a Base	LE	V	VO		Avance Tipo I (%)	
Código *	AEI / Indicador	Año	o Valor	2025	2025		2025		
		Allo			Sem1	Anual	Sem1	Anual	
AEI.01.01	CARRERAS PROF BENEFICIO DE LA	guqqaacccc		00000000000000000000000000000000000000	Notaucrovillianianicus:	5657700X000000X1X	ND	ND	
IND.01.AEI.01.01	Número de carreras profesionales acreditadas.	2023	0	1	0	ND	0%	ND	
AEI.01.02	CAPACIDADES FORTALECIDAS EN LOS DOCENTES DE LA UNPRG							ND -	
IND.01.AEI.01.02	Número de capacitaciones brindadas a los docentes de la UNPRG.	2023	2	4	2	ND	50%	ND	
AEI.01.03	SERVICIOS Y PRO OPTIMIZADOS PA UNIVERSITARIA	~~~~~~~~~~~~~~~~~~~~~~~~~~~~~~~~~~~~~~	many account to the				ND	ND	



The Control of the Co	9 10 10 10 10 10 10 10 10 10 10 10 10 10	Líne	a Base	LE	V	O	Avance Tipo I (%)	
Código	AEI / Indicador	Año	Valor	2025	20 Sem1	25 Anual	202 Sem1	5 Anual
IND.01.AEI.01.03	Número de atenciones brindadas por el programa de acceso, permanencia y acompañamiento.	2023	1715	1801	1763	ND	97.89%	ND
IND.02.AEI.01.03	Número de atenciones brindadas por el programa del servicio de salud.	2023	7135	7492	6472	ND	86.39%	ND
IND.03.AEI.01.03	Número de atenciones brindadas por el programa deportivo de alta competencia.	2023	79	83	37	ND	44.58%	ND
IND.04.AEI.01.03	Número de atenciones brindadas por el programa deportivo de formación – recreación.	2023	738	775	1633	ND	210.70%	ND
IND.05.AEI.01.03	Número de atenciones brindadas por el programa de atención a la diversidad.	2023	728	764	807	ND	105.63%	ND
IND.06.AEI.01.03	Número de atenciones brindadas por el servicio psicopedagógico.	2023	1358	1426	1909	ND	133.87%	ND
IND.07.AEI.01.03	Número de atenciones brindadas por el programa de alimentación saludable.	2023	981	1030	1528	ND	148.35%	ND
IND.08.AEI.01.03	Número de atenciones brindadas por el programa de actividades artísticas y culturales.	2023	97	102	231	ND	226.47%	ND
AEI.01.04	ENSEÑANZA DE PO COMUNIDAD UNIV			CALII	OAD PAF	RALA	ND	ND
IND.01.AEI.01.04	Número de matrículas de estudiantes en la	2023	590	602	719	ND	119.44%	ND



		Líne	a Base	LE	V	0	Avance Ti	po I (%)
Código	AEI / Indicador	Año	Valor	2025		25	202	
	unidad de posgrado cubiertas.	ining i			Sem1	Anual	Sem1	Anual
AEI.01.05	PLAN DE MANTEÑ ACONDICIONAMII EQUIPAMIENTO A UNIVERSITARIA.	ENTO:	DE INF				ND	ND
IND.01.AEI.01.05	Porcentaje de la infraestructura en condiciones operativas adecuadas.	2023	17%	19%	28.1%	ND	147.89%	ND
IND.02.AEI.01.05	Porcentaje de equipamiento en condiciones operativas adecuadas.	2023	72%	73%	72%	ND	98.63%	ND
IND.03.AEI.01.05	Porcentaje de mobiliario que se encuentra en condiciones operativas adecuadas.	2023	62%	63%	62%	ND.	98.41%	ND
IND.04.AEI.01.05	Porcentaje de vehículos que se encuentran en condiciones operativas adecuadas.	2023	82%	82%	86%	ND	104.88%	ND
AEI.02.01	PROGRAMA DE IN IMPLEMENTADOS ACADÉMICA						ND	ND
IND.01.AEI.02.01	Número de trabajos y proyectos de investigación a nivel formativo.	2023	О	5	ND	ND	ND	ND
IND.02.AEI.02.01	Número de tesis de estudiantes de pregrado ejecutadas con apoyo de la universidad.	2023	0	5	ND	ND	ND	ND
IND.03.AEI.02.01	Número de asistencias técnicas a Semilleros de Investigación activos para la ejecución de sus actividades investigativas	2023	0	5	ND	ND	ND	ND



		Líne	a Base	LE	V	O	Avance T	ipo I (%)
Código	AEI / Indicador	Año	Valor	2025	20	25	20	25
			74101	2023	Sem1	Anual	Sem1	Anual
AEI.02.02	FORTALECIMIENT INVESTIGACIÓN E PARA LOS DOCEN	INNC	VACIÓ	N IMPI	LEMENT		ND	ND
IND.01.AEI.02.02	Número de capacitaciones a docentes en temas de investigación e innovación para el fortalecimiento de sus capacidades investigativas.	2023	18	20	ND	ND	ND	ND
IND.02.AEI.02.02	Número de capacitaciones a estudiantes en temas de investigación e innovación para el fortalecimiento de sus capacidades investigativas	2023	0	4	ND	ND	ND	ND
AE1.02.03	DESARROLLO DE INTELECTUAL DE IMPLEMENTADO I	ARTÍ(CULOS	Y LIBR	OS	CAE	ND	ND
IND.01.AEI.02.03	Número de capacitaciones para la publicación de artículos científicos y tecnológicos en revistas indexadas	2023	4	6	ND ·	ND	ND	ND
IND.02.AEI.02.03	Número de talleres en elaboración de libros y capítulos de libros digitales y/o impresos publicados	2023	0	3	ND	ND	ND	ND
AEI.02.04	DESARROLLO DE DERECHO DE AUT INNOVADORES PA	OR PC	R SOF	ΓWARE	}		ND	.ND
IND.01.AEI.02.04	Número de Solicitudes de Patente con titularidad de la UNPRG presentadas a INDECOPI.	2023	2	2	ND	ND	ND	ND
IND.02.AEI.02.04	Número de Solicitudes de Certificados de Derechos de Autor	2023	2	2	ND	ND	ND	ND



	The second second second	Líne	a Base	LE	V	O	Avance Tipo I (%)	
Código	AEI / Indicador	Año	Valor	2025	20	25	202	25
2004 100 100 100 100 100 100 100 100 100	Description of the second seco	11110	74101	2023	Sem1	Anual	Sem1	Anual
	por Software (DAS) con titularidad de la UNPRG presentadas a INDECOPI.							
AEI.02.05	PROGRAMAS DE M INTERNACIONAL ESTUDIANTES CO	IMPLE	EMENT	ADOS I	'ARA LO	ATTION OF THE PROPERTY OF THE	ND	ND
IND.01.AEI.02.05	Número de pasantías nacionales e internacionales con fines de investigación ofrecidas a alumnos de pregrado	2023	0	2	ND	ND	ND	ND
AEL02.06	PROGRAMA DE IN IMPLEMENTADO I ACADÉMICA		CASE A SOURCE ASSESSMENT AND	YV	LENGTH DAY OF COURT OF CARD	ENTO	ND	ND
IND.01.AEI.02.06	Número de asistencias técnicas a los equipos de emprendedores de los programas de preincubación e incubación.	2023	10	15	ND	ND	ND	ND
AEI.02.07	CENTROS DE PRO LA UNIVERSIDAD	DUCC.	IÓN IM	PLEMI	ENTADO	SEN	ND	ND
IND.01.AEI.02.07	Número de centros de producción de bienes y prestación de servicios constituidos	2023	0	5	ND	ND	ND	ND
AE1.03.01	VOLUNTARIADO U COMUNIDAD UNIA	ERSI		IO AC	FIVO EN	N LA	: ND	ND
IND.01.AEI.03.01	Número de talleres de sensibilización para el registro de alumnos en el voluntariado.		15	30	3	ND	10%	ND
AE1.03.02	PROGRAMA DE EX IMPLEMENTADOS				eción:	SOCIAL	ND	ND
IND.01.AEI.03.02	Número de proyectos o actividades de Responsabilidad Social Universitaria con participación de	2023	58	61	10	ND	16.39%	ND



		Líne	a Base	LE	V	O	Avance Tipo I (%)	
Código	AEI / Indicador	Año	Valor	2025	20 Sem1	25 Anual	202 Sem1	25 Anual
A STATE OF THE STA	estudiantes de pregrado.		·					
AEI.03.03	PROGRAMA DE GI IMPLEMENTADO						ND	ND
IND.01.AEI.03.03	Número de proyectos y actividades de gestión cultural implementados.	2023	0	5	2	ND	40%	ND
AEI.04.01	SISTEMAS DE LA O IMPLEMENTADOS	~~~:~	C562657325734227757347777777	Characteristics of the Company	~~~~~~~~~~~~~~~~~~~~~~~~~~~~~~~~~~~~~~		ND	ND
IND.01.AEI.04.01	Número de auditorías internas de calidad ejecutadas.	2023	0	2	ND	ND	ND	ND
AEI.04.02	GOBIERNO Y TRAI IMPLEMENTADO						ND	ND
IND.01.AEI.04.02	Porcentaje de acciones del plan del gobierno y transformación digital en la Universidad ejecutadas.	2023	20%	30%	ND	ND	ND	ND
AEI.04.03	ASESORAMIENTO TODAS LAS ÁREAS						ND	ND
IND.01.AEI.04.03	Número de asistencias técnicas desarrolladas en planeamiento dirigidas a las áreas administrativas de la Universidad.	2023	0	6	ND	ND	ND	ND
IND.02.AEI.04.03	Número de asistencias técnicas desarrolladas en presupuesto dirigidas a las áreas administrativas de la Universidad.	2023	0	6	1	ND	16.66%	ND
IND.03.AEI.04.03	Número de asistencias técnicas desarrolladas en modernización dirigidas a las áreas	2023	0	8	19	ND	237.5%	ND



Balletin State		Línea Base LE		VO		Avance Tipo I (%)		
Código	AEI / Indicador	Año	o Valor	2025	2025		2025	
2006 (A)		120			Sem1	Anual	Sem1	Anual
	administrativas de la Universidad.							
IND.04.AEI.04.03	Porcentaje de capacitaciones del Plan de Desarrollo de Personas ejecutadas.	2023	20%	30%	46.66%	ND	155.55%	ND
AEI.04.04	PROGRAMA DE REDUCCIÓN DE RIESGOS DE DESASTRES ANTE PELIGROS NATURALES Y ANTRÓPICOS EJECUTADO EN LA UNIVERSIDAD.							ND
IND.01.AEI.04.04	Número de capacitaciones ejecutadas para reducir riesgos en la universidad.	2023	0	30	ND	ND	ND	ND

Nota: Las siglas LE significan Logro esperado y VO, valor obtenido

IND.01.AEI.01.01: Número de carreras profesionales acreditadas.

La Oficina de Gestión de la Calidad, al primer semestre de 2025 no ha realizado carreras profesionales acreditadas, ya que, considerando las fases del proceso de acreditación —etapa previa, autoevaluación, evaluación externa y acreditación—, de los seis (6) programas en proceso, dos (2) se encuentran en etapa previa y cuatro (4) en etapa de autoevaluación. Dado que la duración estimada del proceso de acreditación es de aproximadamente dos (2) años, la universidad aún se encuentra en etapa de implementación y avance progresivo hacia el cumplimiento de este objetivo.

Programas académicos: (1) Enfermería, en etapa de autoevaluación; (2) Derecho, en etapa previa; (3) Arquitectura, en etapa de autoevaluación; (4) Ingeniería de Sistemas, en etapa de autoevaluación; (5) Ingeniería Civil, en etapa de autoevaluación; y (6) Medicina Humana, en etapa previa.



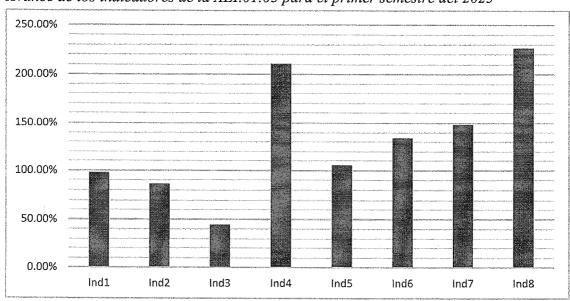
IND.01.AEI.01.02: Número de capacitaciones brindadas a los docentes de la UNPRG.

El Vicerrectorado académico, al primer semestre de 2025 ha realizado 2 capacitaciones a los docentes de la universidad, logrando un avance semestral del 50%. Primero, se realizó en enero una capacitación sobre la implementación de los estudios generales en el sistema universitario, el cual no solo benefició a los docentes, sino también a los directores de escuela, directores de departamento académico y asambleístas universitarios. Segundo, un curso de actualización sobre la didáctica de la enseñanza universitaria.

AEI.01.03: Servicios y programas de bienestar optimizados para la comunidad universitaria.

En cuanto a la AEI.01.03, la cual estuvo a cargo de la Dirección de bienestar universitario (DBU), se midió a través de 08 indicadores, que fueron creados según los programas que se ofrecen a la comunidad universitaria. En el gráfico 01 se visualiza el avance para cada indicador, reflejándose el compromiso por parte de la DBU para contribuir a una mejor salud mental y física de los estudiantes, siendo solo el indicador número tres el que ha tenido menos avance (44.58%).





Gráfica 1Avance de los indicadores de la AEI.01.03 para el primer semestre del 2025

Nota. Elaboración propia

El IND.01.AEI.01.03, calcula el número de atenciones brindadas por el programa de acceso, permanencia y acompañamiento, si bien se estima que al 2025 este debía lograr un total de 1801 atenciones, el logro al primer semestre fue equivalente a 1763 y representó un avance del 97.89%. Este progreso fue sustentado por las acciones para que los estudiantes lograran acceder al comedor universitario. En enero se realizaron visitas domiciliarias, en marzo se hizo una revisión de la ficha socioeconómica, en abril una ratificación del comedor que dio paso a que se hiciera una convocatoria para el mes de mayo, y finalmente en junio se realizaron las entrevistas y visitas hospitalarias. Se resalta que el mayor número de atenciones fueron focalizadas en la Facultad de Ciencias Histórico y Sociales.

Respecto al IND.02.AEI.01.03, se calcula el total de atenciones brindadas por el servicio de salud, con un total de 6472 atenciones, representando un 86.39% de lo previsto para el año. Esta situación es reflejo de un compromiso de la dirección para prevenir que la comunidad universitaria presente problemas de salud. Durante los meses de enero a junio se



estuvieron realizando atenciones preventivas, difundiendo charlas, así como se efectuaron campañas de dosaje de hemoglobina y glucosa, y atenciones diarias. Asimismo, existió una campaña de vacunación contra VPH y tétanos durante el mes de junio. Cabe resaltar que fue el servicio de enfermería el que registró un mayor número de atenciones (22%).

El IND.03.AEI.01.03, calcula el total de atenciones brindadas por el programa deportivo de alta competencia. Al mes de junio se obtuvo que para el primer semestre se atendieron a un total de 37 estudiantes. Lo cual reflejó un avance del 44.58%, que si bien es menos del 50% a lo cual se debe aspirar como mínimo para los seis primeros meses, debe resaltarse el trabajo para dar atención diaria a los estudiantes dentro de los deportes: Basquetbol, Taekwondo y ajedrez.

El IND.04.AEI.01.03, elaborado para el programa deportivo de formación y recreación, arrojó un total de 1633 estudiantes atendidos, representando un avance del 210.70% respecto a lo que se planea obtener para el 2025. Entre los deportes que dieron atención se registró que ajedrez fue el que dio mayor atención (105%) y el que menos atenciones tuvo fue básquet (15%).

El IND.05.AEI.01.03, enfocado en calcular el total de atenciones del programa de atención a la diversidad arrojó un total de 807 atenciones que representaron un avance del 105.63% de lo previsto para el año 2025. Esto fue sustentado en su mayoría por micro charlas al personal docente y talleres de sensibilización a estudiantes, además de que se evidenció un mayor número de atenciones para los meses de mayo y junio. El avance que ha superado la cifra esperada para el año es un reflejo de la importancia que tiene para la dirección de bienestar favorecer a los miembros de la comunidad estudiantil que necesitan diversidad procurando que estos dispongan de medios, apoyos y recursos que aseguren la igualdad real



y efectiva de oportunidades en relación con los demás integrantes de la comunidad universitaria.

El IND.06.AEI.01.03, calcula el total de atenciones brindadas por el servicio pedagógico. Para el primer semestre se realizaron 1909 atenciones, superando ampliamente lo previsto para el año 2025, esto implica un avance al 133.87%. Debe mencionarse que la cifra más alta se obtuvo para el mes de junio. Y desde enero existió un crecimiento permanente del número de estudiantes atendidos por el servicio psicopedagógico. El progreso es importante para la dirección de bienestar puesto que se está cumpliendo con la formación integral del estudiante para potenciar sus capacidades y habilidades como persona integral y futuro profesional.

El IND.07.AEI.01.03, está enfocado en calcular el total de atenciones brindadas por el programa de alimentación saludable. Al primer semestre se obtuvieron 1528 estudiantes atendidos por el programa. Una cifra que supera ampliamente lo previsto para el año 2025, el avance equivale a un 148.35% y fue sustentado por campañas de despistaje de anemia, campañas médicas de hemoglobina y comedor universitario. Un reflejo de que la dirección de bienestar está cumpliendo con su objetivo de cuidar la salud de la comunidad universitaria para un mejor desempeño académico. Cabe resaltar que el mayor número de atenciones estuvo centrado en FACHSE.

Por último, el IND.08.AEI.01.03, que calcula las atenciones brindadas por el programa de actividades artísticas y culturales obtuvo un total de 231 estudiantes atendidos por el programa, una cifra que superó lo previsto a un más del cien por ciento, dado que el avance fue equivalente a 226.47% de lo planeado para el año 2025. Sustentado en su mayoría



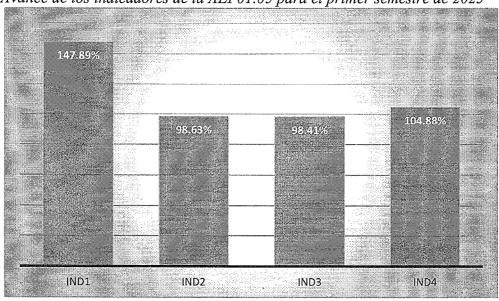
por la cantidad de atenciones a los estudiantes de la Tuna universitaria y con un mayor número de atenciones para el mes de mayo y junio.

IND.01.AEI.01.04: Número de matrículas de estudiantes en la unidad de posgrado cubiertas.

Al primer semestre de 2025, la Escuela de Posgrado ha registrado un total de 719 matrículas en programas de maestría y doctorado, superando la meta establecida para el 2025, que era de 602 matrículas. Este resultado representa un avance semestral del 119.44%, con respecto al valor esperado. De estas matrículas, 317 corresponden a ingresantes del proceso de admisión 2024-II (matriculados en el II semestre de 2024) y 402 en el proceso de admisión 2025-I (matriculados en el I semestre de 2025).

AEI 01.05: Plan de mantenimiento y acondicionamiento de infraestructura y equipamiento adecuados para la comunidad universitaria

Gráfica 2Avance de los indicadores de la AEI 01.05 para el primer semestre de 2025



Nota. Elaboración propia



El IND.01.AEI.01.05, mide el porcentaje de la infraestructura de la universidad en condiciones operativas adecuadas. La oficina realizó un diagnóstico del estado en el que se encuentran las distintas infraestructuras que posee la universidad, resultando que, de las 121 infraestructuras evaluadas, 34 se encontraban en estado bueno y muy bueno. Además, la Unidad específica que como parte de su compromiso para contribuir a un mejor desarrollo de la capacidad intelectual y académica de los estudiantes se hicieron 6 pedidos de servicios para mantenimiento, que requieren de resolución de aprobación de expediente de contratación.

El IND.02.AEI.01.05, posee un avance equivalente a 98.63%, lo que significa que existe un avance significativo para alcanzar la meta establecida al año 2025, mantener el 73% de los equipos de la Universidad en condiciones operativas adecuadas. Sin embargo, la unidad resalta un hecho importante al realizar su diagnóstico de indicadores. Al mes en que se realizó la recopilación de información aún no se había dado mantenimiento de ningún tipo a los equipos, aunque existen términos de referencia elaborados para el mantenimiento de 692 equipos especializados.

El IND.03.AEI.01.05, presenta una cifra (62%) que está cerca de la prevista para el año 2025 (63%). Esto implica un avance de casi el 100% y fue sustentado por los 6 mantenimientos efectuados a los mobiliarios de la institución, específicamente en el comedor universitario, la facultad de Ing. Civil, Sistemas y Arquitectura, Facultad de medicina veterinaria, Facultad de Ingeniería Química y Facultad de Zootecnia. No obstante, se resalta la existencia de mobiliario con gran deterioro y que podría requerir de un gasto de adquisición para su reemplazo, dado que un gasto de mantenimiento sería más costoso.



Finalmente, el IND.04.AEI.01.05, presenta un avance de más del 100%. Esto implica un mayor número de vehículos que se encuentran en condiciones operativas adecuadas, si bien lo previsto era 18 vehículos en dichas condiciones al culminar el año, al primer semestre se obtuvieron 19. Esto se sustenta dentro de las actividades de mantenimiento programadas para el presente año.

IND.01.AEI.03.01: Número de talleres de sensibilización para el registro de alumnos en el voluntariado.

La DRSU al primer semestre de 2025 ha realizado 3 talleres de integración con la participación de 52 voluntarios, logrando un avance semestral del 10%. Primero, se realizó la difusión del registro de estudiantes al voluntariado a través de los formularios digitales, el cual consta de 3 publicaciones de convocatoria. Segundo, se realizó la consolidación de datos en una base de datos Excel. Tercero, se presentaron los informes del número de estudiantes registrados en el voluntariado, el cual contó con 101 participantes.

IND.01.AEI.03.02: Número de proyectos o actividades de Responsabilidad Social Universitaria con participación de estudiantes de pregrado.

La DRSU al primer semestre de 2025 ha realizado 10 proyectos o actividades de Responsabilidad Social Universitaria con la participación de estudiantes de pregrado, logrando un avance semestral del 16.39%, de los cuales siete fueron de Desarrollo Humano y tres de sostenibilidad ambiental. Los proyectos o actividades han contado con la participación total de 379 personas, de las cuales 198 fueron estudiantes voluntarios de pregrado de la UNPRG.

IND.01.AEI.03.03: Número de proyectos y actividades de gestión cultural implementados.



La DRSU al primer semestre de 2025 ha realizado 2 proyectos o actividades de gestión cultural implementados, logrando un avance semestral del 40%. Este avance ha contado con la participación total de 127 personas, de las cuales 51 fueron estudiantes de pregrado de la UNPRG.

IND.01.AEI.04.01: Número de auditorías internas de calidad ejecutadas.

La Oficina de Gestión de la Calidad, al primer semestre de 2025 no ha ejecutado auditorías internas de calidad. A la fecha la universidad se encuentra en un proceso de mejora progresiva del Sistema de Gestión de la Calidad, alineado al mantenimiento de las Condiciones Básicas de Calidad, los requisitos de la norma ISO 21001:2018 y los estándares del Modelo de Acreditación para Programas de Estudios de Educación Superior Universitaria. Sin embargo, se han programado actividades orientadas al desarrollo de auditorías internas durante el segundo semestre del año 2025, con el propósito de fortalecer la implementación del sistema y avanzar hacia el cumplimiento de los objetivos institucionales de calidad. Algunas programaciones son: auditoría interna al programa de arquitectura, semestre 2025-I; auditoría interna al programa de Derecho, semestre 2025-I; auditoría interna al programa de Ingeniería Civil, semestre 2025-I, entre otros.

AEI.04.03: Asesoramiento técnico oportuno dirigido a todas las áreas orgánicas de la UNPRG

El IND.01.AEI.04.03, se encuentra a cargo de la Unidad de Planeamiento y presupuesto, y pese a que no se cuenta con un registro de asistencia técnicas, debe recalcarse que la unidad de planeamiento realiza de forma constante asistencias según la necesidad de los operadores encargados de realizar seguimiento en el aplicativo CEPLAN, importante para los informes con lo que se realizan evaluaciones del Plan Estratégico Institucional y el Plan



Operativo Institucional. Para los meses siguientes la oficina se plantea contar con un programa de asesorías en materia de planeamiento y de esta forma contar con sustentos concretos sobre la cantidad de asistencias efectuadas.

Para el IND.02.AEI.04.03, se consideraron las asistencias técnicas relacionadas a los temas de presupuesto. Se realizó una asistencia luego de convocarse a una mesa técnica para un análisis de la ejecución presupuestal del año 2025, el cual era solicitado por el Vicerrectorado de Investigación para un mayor conocimiento y posterior desarrollo de su plan de acción.

En cuanto al IND.03.AEI.04.03, que estuvo a cargo la unidad de modernización, se ha realizado 9 asistencias técnicas (orientaciones y recomendaciones), bajo la modalidad de informes técnicos; y 10 capacitaciones en lo concerniente a la actualización de los lineamientos de la gestión por procesos - mapa de procesos; dirigidas a las diversas áreas administrativas de la UNPRG. Los resultados han permitido obtener un avance semestral del 237.5%.

Finalmente, el IND.04.AEI.04.03, para la acción evaluada, refleja el compromiso de Recursos Humanos para mantener a su personal capacitado con competencias requeridas según el área en que laboran. Durante el primer semestre se ha buscado contar con profesionales especializados, especialmente de la provincia de Lima, el MEF, con la intención de reforzar las habilidades del personal. Al primer semestre se registraron 7 capacitaciones, las cuales fueron sobre Sistema Nacional de Abastecimiento, Nueva Ley de contrataciones del estado, SIGA, Sistema Nacional de Tesorería, Sistema Nacional de



Programación Multianual y Gestión de Inversiones, Integridad, Ética y Transparencia y Control Gubernamental.

IND.01.AEI.04.04: Número de capacitaciones ejecutadas para reducir riesgos en la universidad.

Dentro de este indicador se registra un avance del 0% respecto a lo planteado para el presente año, lo cual genera una alerta para la oficina de Recursos Humanos, puesto que es imperativo que cada centro de costo y producción se mantenga informado de la forma en cómo minimizar daños ante una situación de riesgo o desastre.

En resumen, 17 indicadores no registraron avances al cierre del primer semestre de 2025, entre los que destacan; el número de trabajos y proyectos de investigación a nivel formativo (IND.01.AEI.02.01); el número de capacitaciones a docentes en temas de investigación e innovación para el fortalecimiento de sus capacidades investigativas (IND.01.AEI.02.02); el número de talleres en elaboración de libros y capítulos de libros digitales y/o impresos publicados (IND.02.AEI.02.03); y el número de capacitaciones ejecutadas para reducir riesgos en la universidad (IND.01.AEI.04.04). La ausencia de progreso en estos indicadores sugiere la existencia de obstáculos en la implementación de las acciones correspondientes, los cuales podrían estar asociados a limitaciones presupuestarias, deficiencias en la planificación o problemas operativos. Asimismo, se identifican carencias en el manejo de estadísticas que permita realizar evaluaciones constantes de los indicadores, así como la necesidad de implementar y consolidar una cultura de seguimiento que garantice resultados tangibles.

En cuanto al avance en el cumplimiento de las recomendaciones planteadas en el Informe de Evaluación Institucional correspondiente al año 2024, a la fecha de elaboración



del presente informe de evaluación, de las seis recomendaciones formuladas, las seis han sido cumplidas en su totalidad. Esto demuestra el compromiso que tiene la universidad con la mejora continua de su gestión institucional y con la implementación de acciones orientadas a garantizar el cumplimiento de los objetivos estratégicos establecidos en el Plan Estratégico Institucional (PEI).

Tabla 3 *Ejecución física de las AO e inversiones vinculadas a la AEI*

Código	Denominación Acción Estratégica Institucional / Centro de Costo	Número de AO	Número de AO con Ejecución física ≥100%	Promedio de Ejecución física Ajustado de las AO
		1/	2/	3/
AEI.01.01	CARRERAS PROFESIONALES ACREDITADAS EN BENEFICIO DE LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA.	62	17	53
01.09.04	UNIDAD DE RECURSOS HUMANOS	1	1	100
01.09.05	UNIDAD EJECUTORA DE INVERSIONES	21	0	S.P.
02.01	VICERRECTORADO ACADÉMICO	1	0	0
02.02	DIRECCIÓN DE SERVICIOS ACADÉMICOS	2	1	100
02.05.02	DEPARTAMENTO ACADEMICO FAG	1	1	100
02.06.02	DEPARTAMENTO ACADEMICO FCCBB	1	1	100
02.06.03	ESCUELA PROFESIONAL FCCBB	1	1	100
02.07.02	DEPARTAMENTO ACADEMICO FACEAC	. 1	0	50
02.07.03	ESCUELA PROFESIONAL FACEAC	2	0	25
02.08.02	DEPARTAMENTO ACADEMICO FACFYM	1	0	67
02.08.03	ESCUELA PROFESIONAL FACFYM	2	1	50
02.09.02	DEPARTAMENTO ACADEMICO FACHSE	1	0	0
02.09.03	ESCUELA PROFESIONAL FACHSE	2	0	0



Código	Denominación Acción Estratégica Institucional / Centro de Costo	Número de AO	Número de AO con Ejecución física ≥100%	Promedio de Ejecución física Ajustado de las AO
	Marie Andrews Comment	1/	2/	3/
02.10.02	DEPARTAMENTO ACADEMICO FACPYD	1	0	0
02.10.03	ESCUELA PROFESIONAL FACPYD	2	0	0
02.11.02	DEPARTAMENTO ACADEMICO FE	1	0	50
02.11.03	ESCUELA PROFESIONAL FE	1	0	50
02.12.02	DEPARTAMENTO ACADEMICO FIA	1	1	100
02.12.03	ESCUELA PROFESIONAL FIA	2	2	100
02.13.02	DEPARTAMENTO ACADEMICO FICSA	1	0	S.P.
02.13.03	ESCUELA PROFESIONAL FICSA	2	0	0
02.14.02	DEPARTAMENTO ACADEMICO FIME	1	1	100
02.14.03	ESCUELA PROFESIONAL FIME	1	0	0
02.15.02	DEPARTAMENTO ACADEMICO FMH	1	1	100
02.15.03	ESCUELA PROFESIONAL FMH	2	1	50
02.16.02	DEPARTAMENTO ACADEMICO FMV	1	0	50
02.16.03	ESCUELA PROFESIONAL FMV	2	0	25
02.17.02	DEPARTAMENTO ACADEMICO FIQUIA	1	1	100
02.17.03	ESCUELA PROFESIONAL FIQUIA	2	2	100
02.18.02	DEPARTAMENTO ACADEMICO FIZ	1	1	100
02.18.03	ESCUELA PROFESIONAL FIZ	2	1	50
AEI.01.02	CAPACIDADES FORTALECIDAS EN LOS DOCENTES DE LA UNPRG	6	1	33,33
01.09.04	UNIDAD DE RECURSOS HUMANOS	2	2	100
02.01	VICERRECTORADO ACADÉMICO	3	0	0
02.02	DIRECCIÓN DE SERVICIOS ACADÉMICOS	1	0	0
AEI.01.03	SERVICIOS Y PROGRAMAS DE BIENESTAR OPTIMIZADOS PARA LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA	7	4	76.14
01.09.04	UNIDAD DE RECURSOS HUMANOS	2	2	100



Código	Denominación Acción Estratégica Institucional / Centro de Costo	Número de AO	Número de AO con Ejecución física ≥100%	Promedio de Ejecución física Ajustado de las AO
1000	The second secon	1/	2/	3/
01.09.06	UNIDAD DE SERVICIOS GENERALES	1	1	100
02.03	DIRECCIÓN DE BIENESTAR UNIVERSITARIO	2	1	75
02.03.02	UNIDAD DE SERVICIOS SOCIALES	2	0	41.50
AEI.01.04	ENSEÑANZA DE POSGRADO DE CALIDAD PARA LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA.	16	4	31.25
01.09.04	UNIDAD DE RECURSOS HUMANOS			100
01.10	ESCUELA DE POSGRADO	1	1	100
02.05.05	UNIDAD DE POSGRADO FAG	1	0	0
02.06.05	UNIDAD DE POSGRADO FCCBB	1	0	0
02.07.05	UNIDAD DE POSGRADO FACEAC	1	0	0
02.08.05	UNIDAD DE POSGRADO FACFYM	1	0	0
02.09.05	UNIDAD DE POSGRADO FACHSE	1	0	0
02.10.05	UNIDAD DE POSGRADO FACPYD	1	0	0
02.11.05	UNIDAD DE POSGRADO FE	1	0	0
02.12.05	UNIDAD DE POSGRADO FIA	1	1	100
02.13.05	UNIDAD DE POSGRADO FICSA	1	0	0
02.14.05	UNIDAD DE POSGRADO FIME	1	0	0
02.15.05	UNIDAD DE POSGRADO FMH	1	1	100
02.16.05	UNIDAD DE POSGRADO FMV	1	0	0
02.17.05	UNIDAD DE POSGRADO FIQUIA	1	0	50
02.18.05	UNIDAD DE POSGRADO FIZ	1	0	50
AEI.01.05	PLAN DE MANTENIMIENTO Y ACONDICIONAMIENTO DE INFRAESTRUCTURA Y EQUIPAMIENTO ADECUADOS PARA LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA	1	0	83
01.09.06	UNIDAD DE SERVICIOS GENERALES	1	О	83
AEI-02.01	PROGRAMA DE INVESTIGACIÓN FORMATIVA IMPLEMENTADOS	17	6	38.24



Código	Denominación Acción Estratégica Institucional / Centro de Costo	Número de AO	Número de AO con Ejecución física ≥100%	Promedio de Ejecución física Ajustado de las AO
		1/	2/	3/
	PARA LA COMUNIDAD ACADÉMICA			
02.02.01	UNIDAD DEL SISTEMA BIBLIOTECAS	1	1	100
02.05.04	UNIDAD DE INVESTIGACIÓN FAG	1	0	0
02.06.04	UNIDAD DE INVESTIGACIÓN FCCBB	1	0	0
02.07.04	UNIDAD DE INVESTIGACIÓN FACEAC	1	0	0
02.08.04	UNIDAD DE INVESTIGACIÓN FACFYM	1	0	0
02.09.04	UNIDAD DE INVESTIGACIÓN FACHSE	1	0	0
02.10.04	UNIDAD DE INVESTIGACIÓN FACPYD	1	0	0
02.11.04	UNIDAD DE INVESTIGACIÓN FE	1	0	50
02.12.04	UNIDAD DE INVESTIGACIÓN FIA	1	1	100
02.13.04	UNIDAD DE INVESTIGACIÓN FICSA	1	0	0
02.14.04	UNIDAD DE INVESTIGACIÓN FIME	1	0	0
02.15.04	UNIDAD DE INVESTIGACIÓN FMH	1	1	100
02.16.04	UNIDAD DE INVESTIGACIÓN FMV	1	1	100
02.17.04	UNIDAD DE INVESTIGACIÓN FIQUIA	1	1	100
03.01	VICERRECTORADO DE INVESTIGACIÓN	1	1	100
03.02	DIRECCIÓN DE INNOVACIÓN Y TRANSFERENCIA TECNOLÓGICA	2	0	0
	FORTALECIMIENTO DE LAS			
AEI.02.02	CAPACIDADES EN INVESTIGACIÓN E INNOVACIÓN IMPLEMENTADOS PARA LOS DOCENTES Y ESTUDIANTES	1.1	0	0
03.05	DOCENTES Y ESTUDIANTES INSTITUTO DE INVESTIGACIÓN	1	0	0
AEI.02.03	DESARROLLO DE LA PRODUCCIÓN CIENTÍFICA E INTELECTUAL DE ARTÍCULOS Y	3	2	100

Código	Denominación Acción Estratégica Institucional / Centro de Costo	Número de AO	Número de AO con Ejecución física ≥100%	Promedio de Ejecución física Ajustado de las AO
		1/	2/	3/
7.00 (1) (1) (1) (1) (1) (1) (1) (1) (1) (1)	LIBROS IMPLEMENTADO PARA INVESTIGADORES			
01.09.04	UNIDAD DE RECURSOS HUMANOS	1	1	100
02.17.04	UNIDAD DE INVESTIGACIÓN FIQUIA	1	0	S.P.
02.18.04	UNIDAD DE INVESTIGACIÓN FIZ	1	1	100
AEI.02.04	DESARROLLO DE PATENTES Y CERTIFICADO DE DERECHO DE			
AE1.02.04	AUTOR POR SOFTWARE INNOVADORES PARA LA COMUNIDAD ACADÉMICA	1		50
03.03	DIRECCIÓN DE INCUBADORA DE EMPRESAS		0	50
AEI.02.05	PROGRAMAS DE MOVILIDAD NACIONAL O INTERNACIONAL IMPLEMENTADOS PARA LOS ESTUDIANTES CON FINES DE INVESTIGACIÓN		1	20 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1
01.08	OFICINA DE COOPERACIÓN Y RELACIONES INTERNACIONALES	1	1	100
AEI.02.06	PROGRAMA DE INNOVACIÓN Y EMPRENDIMIENTO IMPLEMENTADO PARA LA COMUNIDAD ACADÉMICA	1	0,	0 17 17 17 17 17 17 17 17 17 17 17 17 17
03.03	DIRECCIÓN DE INCUBADORA DE EMPRESAS	1	O	0
AEI.02.07	CENTROS DE PRODUCCIÓN IMPLEMENTADOS EN LA UNIVERSIDAD	11	3	30
01.09.04	UNIDAD DE RECURSOS HUMANOS			100
02.07.04	UNIDAD DE INVESTIGACIÓN FACEAC	1	0	0
02.08.04	UNIDAD DE INVESTIGACIÓN FACFYM	1	0	0
02.09.02	DEPARTAMENTO ACADEMICO FACHSE	1	0	0
02.09.04	UNIDAD DE INVESTIGACIÓN FACHSE	1	0	0

Código	Denominación Acción Estratégica Institucional / Centro de Costo	Número de AO	Número de AO con Ejecución física ≥100%	Promedio de Ejecución física Ajustado de las AO
	No. 1	1/	2/	3/
02.11.04	UNIDAD DE INVESTIGACIÓN FE	1	0	S.P.
02.15.04	UNIDAD DE INVESTIGACIÓN FMH	1	0	0
02.16.04	UNIDAD DE INVESTIGACIÓN FMV	1	0	0
1 117 1 / 11/4	UNIDAD DE INVESTIGACIÓN FIQUIA	1	1	100
02.18.04	UNIDAD DE INVESTIGACIÓN FIZ	1	1	100
	DIRECCIÓN DE PRODUCCIÓN DE BIENES Y SERVICIOS	1	0	0
PARTITION OF THE PROPERTY OF THE PARTY OF TH	VOLUNTARIADO UNIVERSITARIO ACTIVO EN LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA.	2		75
01.09.04	UNIDAD DE RECURSOS HUMANOS	1	1	100
02.04	DIRECCIÓN DE RESPONSABILIDAD SOCIAL UNIVERSITARIA	1	0	50
AE1.03.02	PROGRAMA DE EXTENSIÓN Y PROYECCIÓN SOCIAL IMPLEMENTADOS EN LA UNPRG.	3	1 2	33.33
01.09.04	UNIDAD DE RECURSOS HUMANOS	1	1	100
02.04	DIRECCIÓN DE RESPONSABILIDAD SOCIAL UNIVERSITARIA	2	0	0
AEI.03.03	PROGRAMA DE GESTIÓN CULTURAL IMPLEMENTADO EN LA UNPRG.	0	0	0
AEI.04.01	SISTEMAS DE LA GESTIÓN DE LA CALIDAD IMPLEMENTADOS EN LA UNIVERSIDAD.	47	35	84.44
01.01	RECTORADO	1	1	100
01.04	OFICINA DE COMUNICACIÓN E IMAGEN INSTITUCIONAL	1	1	100
01.05	OFICINA DE ASESORÍA JURÍDICA	1	1	100
1 01.06	OFICINA DE PLANEAMIENTO Y PRESUPUESTO	2	1	50
	DIRECCIÓN GENERAL DE ADMINISTRACIÓN	1	1	100

Código	Denominación Acción Estratégica Institucional / Centro de Costo	Número de AO	Número de AO con Ejecución física ≥100%	Promedio de Ejecución física Ajustado de las AO
1		1/	2/	3/
01.09.01	UNIDAD DE CONTABILIDAD	1	1	100
01.09.02	UNIDAD DE TESORERIA	1	1	100
01.09.03	UNIDAD DE ABASTECIMIENTO	1	1	100
01.09.04	UNIDAD DE RECURSOS HUMANOS	7	7	100
02.01	VICERRECTORADO ACADÉMICO	1	1	100
02.05.01	DECANATO FAG	2	1	50
02.06.01	DECANATO FCCBB	2	1	75
02.07.01	DECANATO FACEAC	2	0	50
02.08.01	DECANATO FACFYM	2	2	100
02.09.01	DECANATO FACHSE	2	1	100
02.10.01	DECANATO FACPYD	2	1	100
02.11.01	DECANATO FE	2	0	25
02.12.01	DECANATO FIA	2	2	100
02.13.01	DECANATO FICSA	2	2	100
02.14.01	DECANATO FIME	2	2	100
02.15.01	DECANATO FMH	2	2	100
02.16.01	DECANATO FMV	2	0	25
02.17.01	DECANATO FIQUIA	2	2	100
02.18.01	DECANATO FIZ	2	2	100
03.01	VICERRECTORADO DE INVESTIGACIÓN	1	0	50
04.01	ORGANO DE CONTROL INSTITUCIONAL	1	1	100
AEI.04.02	GOBIERNO Y TRANSFORMACIÓN DIGITAL IMPLEMENTADO EN LA UNIVERSIDAD.	::5	2	62,50
01.03	OFICINA DE TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN	3	0	25
01.09.04	UNIDAD DE RECURSOS HUMANOS	1	1	100
02.19	DIRECCIÓN DE ADMISIÓN	1	1	100
AE1.04.03	ASESORAMIENTO TÉCNICO OPORTUNO DIRIGIDO A TODAS	0	O.	O ::::::::

Código	Denominación Acción Estratégica Institucional / Centro de Costo	Número de AO	Número de AO con Ejecución física ≥100%	Promedio de Ejecución física Ajustado de las AO
		1/	2/	3/
	LAS ÁREAS ORGÁNICAS DE LA UNPRG.			
. AEI.04.04	PROGRAMA DE REDUCCIÓN DE RIESGOS DE DESASTRES ANTE PELIGROS NATURALES Y ANTRÓPICOS EJECUTADO EN LA UNIVERSIDAD.	2	\dot{z}	100
01.09.05	UNIDAD EJECUTORA DE INVERSIONES	1	1	100
01.09.06	UNIDAD DE SERVICIOS GENERALES	1	1	100

1/ Se contabiliza el número de AO con programación física anual mayor a cero y con seguimiento aprobado al primer semestre.

2/ De las AO resultantes del 1/ se contabiliza cuantos tuvieron un nivel de ejecución promedio mayor o igual al 100% al primer semestre.

3/ Se obtiene el nivel de ejecución física promedio por CC, considerando valores truncados al 100% en la ejecución de las AO al primer semestre. A nivel de AEI no se promedia los valores por CC, sino de todas las AO. En los promedios solo se consideran las AO con programación física mayor a 0 al primer semestre.

El análisis de la Tabla 3 sobre la "Ejecución física de las AO e inversiones vinculadas a la AEI", ofrece una visión general y sintética sobre el nivel de avance físico de las Acciones Operativas (AO) asociadas a las Acciones Estratégicas Institucionales (AEI) y Centros de Costo (CC) de la Universidad Nacional Pedro Ruiz Gallo (UNPRG). A continuación, se describen algunos puntos clave:

A) Acciones Estratégicas Institucionales (AEI)

- Capacidades fortalecidas a los docentes de la UNPRG (AEI.01.02): Se registran 6

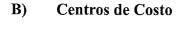
AO, de las cuales el 33.33% alcanzaron una ejecución física igual o superior al

100%. No obstante, se evidencian diferencias significativas entre los centros de



costos. Por ejemplo, la Unidad de recursos Humanos (URH) ejecutó el 100% de sus 2 AO, mientras que el Vicerrectorado Académico (VRAC) y la Dirección de Servicios Académicos (DSA) no registraron ejecución en sus 3 y 1 AO, respectivamente.

- Servicios y programas de bienestar optimizados (AEI.01.03). Se registraron 7 AO, de las cuales 4 AO lograron una ejecución física del 100%. Destacan la Unidad de Recursos Humanos (URH) que alcanzó una ejecución total de 2 AO programadas.
- Desarrollo de la producción científica e intelectual (AEI.02.03): Se reportaron 3 AO, de las cuales 2 alcanzaron una ejecución física del 100%. Entre ellas se encuentran las ejecutadas por la Unidad de Recursos Humanos (URH) y la Unidad de Investigación FIZ.
- Centros de producción implementados (AEI.02.07): Se registraron 11 AO, de las cuales 3 alcanzaron una ejecución física igual o superior al 100%. Sin embargo, se identifican rezagos importantes en unidades como la Unidad de Investigación FACEAC, Unidad de Investigación FMH y la Dirección de Producción de Bienes y Servicios, con un nivel de ejecución física del 0%.
- Sistema de la gestión de la calidad (AEI.04.01): Se registran 47 AO, de las cuales el 84.44% lograron una ejecución física igual o superior al 100%. Este resultado refleja un sólido compromiso con la calidad institucional. Entre los centros de costo con mejor desempeño destacan la Oficina de Asesoría Jurídica, la Unidad de Contabilidad, la Unidad de Tesorería, la Unidad de Recurso Humanos y el Vicerrectorado Académico, entre otros.





- Unidad de Recursos Humanos: Este centro de costo muestra un desempeño consistente y destacable en varias AEI, alcanzando un 100% de ejecución física en todas sus AO vinculadas. Este resultado evidencia una alta eficiencia en la ejecución y cumplimiento de sus actividades programadas.
- Vicerrectorado Académico: A pesar de estar involucrado en diversas AEI, presenta una ejecución física irregular. Mientras que en algunos casos alcanza el 100%, en otros registra un 0%, reflejando diferencias en la capacidad de gestión de sus AO y la necesidad de fortalecer el seguimiento interno.
- Unidades de Investigación: Se observa una ejecución heterogénea entre facultades.

 Destacan la Unidad de Investigación de FIZ y la Unidad de Investigación FIQUIA,
 que lograron un 100% de ejecución, mientras que otras, como las de FACEAC,
 FACFYM y FE, no registran avances significativos. Esto pone de manifiesto la
 falta de homogeneidad en el impulso de la investigación institucional.
- Unidad de Servicios Generales: Este centro de costo muestra un desempeño destacable en la ejecución de sus AO, alcanzando en promedio más del 85% en las AEI vinculadas. Este nivel de cumplimiento refleja eficiencia y compromiso en la ejecución física de sus actividades.

C) Promedio de Ejecución Física

El promedio ajustado de ejecución física presenta variaciones significativas entre las diferentes AEI. Los niveles más altos se registran en aquellas acciones vinculadas al plan de mantenimiento y acondicionamiento de infraestructura y equipamiento (83%), al desarrollo de la producción científica e intelectual (100%), a los sistemas de gestión de la calidad (84.44%) y al programa de reducción de riesgos de desastre (100%). En contraste, otros programas evidencian desempeños



considerablemente más bajos, como los centros de producción (30%), el programa de investigación formativa (38.24%) y el programa de extensión y proyección social (33.33%), entre otros. Estas diferencias reflejan disparidades en la gestión y ejecución de recursos, lo que sugiere la importancia de fortalecer la planificación y seguimiento de determinadas AEI para lograr el cumplimiento de las metas institucionales.

La tabla 3, muestra disparidades en la ejecución física de las Acciones Operativas entre distintas unidades y acciones estratégicas. Mientras algunas áreas, como la Unidad de Recursos Humanos y la Unidad de Servicios Generales, muestran avances significativos y niveles de eficiencia elevados, otras, como diversas Unidades de Investigación, presentan dificultades para ejecutar sus acciones operativas. Esta situación refleja que, aunque existen áreas de la Universidad con altos niveles de eficiencia, existen otras que requieren atención prioritaria para fortalecer y mejorar el desempeño en la ejecución física de sus actividades.

Tabla 4 *Modificaciones de las AO e inversiones vinculadas a la AEI*

Código	Denominación Acción Estratégica Institucional / Centro de Costo	AO finalizado la consistencia POI - PIA	Maria de la companya	error and the second second	AO inactivadas	AO reprogramadas
	10 Co.	1/	2/	3/	4/	5/
AEI.01.01	CARRERAS PROFESIONALES ACREDITADAS EN BENEFICIO DE LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA.	55	62	3	1	0
01.09.04	UNIDAD DE RECURSOS HUMANOS	1	1	0	0	0
01.09.05	UNIDAD EJECUTORA DE INVERSIONES	15	21	2	0	0

Código	Denominación Acción Estratégica Institucional / Centro de Costo	AO finalizado la consistencia POI - PIA			AO inactivadas	AO reprogramadas
	100 St. 100 St	1/	2/	3/	4/	5/
02.01	VICERRECTORADO ACADÉMICO	1	1	Ó	0	0
02.02	DIRECCIÓN DE SERVICIOS ACADÉMICOS	. 1	2	1	0	0
02.05.02	DEPARTAMENTO ACADEMICO FAG	1	1	0	0	0
02.05.03	ESCUELA PROFESIONAL FAG	0	0	0	1	0
02.06.02	DEPARTAMENTO ACADEMICO FCCBB	1	1	0	0	0
02.06.03	ESCUELA PROFESIONAL FCCBB	1	1	0	0	0
02.07.02	DEPARTAMENTO ACADEMICO FACEAC	1	1	0	0	0
02.07.03	ESCUELA PROFESIONAL FACEAC	2	2	0	0	0
02.08.02	DEPARTAMENTO ACADEMICO FACFYM	1	1	0	0	0
02.08.03	ESCUELA PROFESIONAL FACFYM	2	2	0	0 .	0
02.09.02	DEPARTAMENTO ACADEMICO FACHSE	1	1	0	0	0
02.09.03	ESCUELA PROFESIONAL FACHSE	2	2	0	0	0
02.10.02	DEPARTAMENTO ACADEMICO FACPYD	1	1	0	0	0
02.10.03	ESCUELA PROFESIONAL FACPYD	2	2	0	0	0
02.11.02	DEPARTAMENTO ACADEMICO FE	1	1	0	0	0
02.11.03	ESCUELA PROFESIONAL FE	1	1	0	0	0
02.12.02	DEPARTAMENTO ACADEMICO FIA	1	1	0	0	0
02.12.03	ESCUELA PROFESIONAL FIA	2	2	0	0	0

Código	Denominación Acción Estratégica Institucional / Centro de Costo	AO finalizado la consistencia POI - PIA	TO A STOCK THE TOTAL STATE OF THE STATE OF T	100000000000000000000000000000000000000	AO inactivadas	AO reprogramadas
02.13.02	DEPARTAMENTO ACADEMICO FICSA	1	1	0	0	0
11/14/14	ESCUELA PROFESIONAL FICSA	2	2	0	0	0
11/14/1/	DEPARTAMENTO ACADEMICO FIME	1	1	0	0	0
	ESCUELA PROFESIONAL FIME	1	1	0	0	0
	DEPARTAMENTO ACADEMICO FMH	1	1	0	0	0
	ESCUELA PROFESIONAL FMH	2	2	0	0	0
02.16.02	DEPARTAMENTO ACADEMICO FMV	1	1	0	0	0
	ESCUELA PROFESIONAL FMV	2	2	0	0	0
10/1/11/	DEPARTAMENTO ACADEMICO FIQUIA	1	1	0	0	0
	ESCUELA PROFESIONAL FIQUIA	2	2	0	0	0
	DEPARTAMENTO ACADEMICO FIZ	1	1	0	0	0
	ESCUELA PROFESIONAL FIZ	2	2	0	0	0
AEI,01.02	CAPACIDADES FORTALECIDAS EN LOS DOCENTES DE LA UNPRG	6	6	0	0	0
	UNIDAD DE RECURSOS HUMANOS	2	2	0	0	0
	VICERRECTORADO ACADÉMICO	3	3	0	0	0
02.02	DIRECCIÓN DE SERVICIOS ACADÉMICOS	1	. 1	0	0	0
AEI.01.03	SERVICIOS Y PROGRAMAS DE BIENESTAR	7	7	0	1	0

Código	Denominación Acción Estratégica Institucional / Centro de Costo	AO finalizado la consistencia POI - PIA			AO inactivadas	AO reprogramadas
		1/	2/	3/	4/	5/
	OPTIMIZADOS PARA LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA				And Called	Service Servic
01.09.04	UNIDAD DE RECURSOS HUMANOS	2	2	0	0	0
01.09.06	UNIDAD DE SERVICIOS GENERALES	1.	1	0	0	0
02.03	DIRECCIÓN DE BIENESTAR UNIVERSITARIO	2	2	0	1	0
02.03.02	UNIDAD DE SERVICIOS SOCIALES	2	2	0	0	0
AEI:01.04	ENSEÑANZA DE POSGRADO DE CALIDAD PARA LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA.	14 16	16	0	0	Constant O
01.09.04	UNIDAD DE RECURSOS HUMANOS	1	1	0	0	0
01.10	ESCUELA DE POSGRADO	1	1	0	0	0
02.05.05	UNIDAD DE POSGRADO FAG	1	1	0	0	0
02.06.05	UNIDAD DE POSGRADO FCCBB	1	1	0	0	0
02.07.05	UNIDAD DE POSGRADO FACEAC	1	1	0	0	0
02.08.05	UNIDAD DE POSGRADO FACFYM	1	1	0	0	0
02.09.05	UNIDAD DE POSGRADO FACHSE	1	1	0	0	0
02.10.05	UNIDAD DE POSGRADO FACPYD	1	1	0	0	0
02.11.05	UNIDAD DE POSGRADO FE	1	1	0	0	0
02.12.05	UNIDAD DE POSGRADO FIA	1	1	0	0	0
PEOR						<u> </u>



Código	Denominación Acción Estratégica Institucional / Centro de Costo	AO finalizado la consistencia POI - PIA	Secure 2 and the Secure and Secure 2 and Secure 2	AO creadas	AO inactivadas	AO reprogramadas
		1/	2/	3/	4/	5/
02.13.05	UNIDAD DE POSGRADO FICSA	1	1	0	0	0
02.14.05	UNIDAD DE POSGRADO FIME	1	1	0	0	0
02.15.05	UNIDAD DE POSGRADO FMH	1	1	0	0	0
02.16.05	UNIDAD DE POSGRADO FMV	1	1	0	0	0
02.17.05	UNIDAD DE POSGRADO FIQUIA	1	1	0	0	0
02.18.05	UNIDAD DE POSGRADO FIZ	1	1	0	0	0
AEI.01,05	PLAN DE MANTENIMIENTO Y AGONDICIONAMIENTO DE INFRAESTRUCTURA Y EQUIPAMIENTO ADECUADOS PARA LA COMUNIDAD	1	-1	0	0	9
01.09.06	UNIVERSITARIA. UNIDAD DE SERVICIOS GENERALES	1	1	0	0	0
AEI.02.01	PROGRAMA DE INVESTIGACIÓN FORMATIVA IMPLEMENTADOS PARA LA COMUNIDAD ACADÉMICA	17	17	0	.0	0
02.02.01	UNIDAD DEL SISTEMA BIBLIOTECAS	1	1	0	0	0
02.05.04	UNIDAD DE INVESTIGACIÓN FAG	1	1	0	0	0
02.06.04	UNIDAD DE INVESTIGACIÓN FCCBB	1	1	0	0	0
02.07.04	UNIDAD DE INVESTIGACIÓN FACEAC	1	1	0	0	0

Código	Denominación Acción Estratégica Institucional / Centro de Costo	AO finalizado la consistencia POI - PIA			AO inactivadas	AO reprogramadas
		1/	2/	3/	4/	5/
02.08.04	UNIDAD DE INVESTIGACIÓN FACFYM	1	1	0	0	0
02.09.04	UNIDAD DE INVESTIGACIÓN FACHSE	1	1	0	0	0
02.10.04	UNIDAD DE INVESTIGACIÓN FACPYD	1	1	0	0	0
02.11.04	UNIDAD DE INVESTIGACIÓN FE	1	1	0	0	0
02.12.04	UNIDAD DE INVESTIGACIÓN FIA	1	1	0	0	0
02.13.04	UNIDAD DE INVESTIGACIÓN FICSA	1	1	0	0	0
02.14.04	UNIDAD DE INVESTIGACIÓN FIME	1	1	0	0	0
02.15.04	UNIDAD DE INVESTIGACIÓN FMH	1	1	0	0	0
02.16.04	UNIDAD DE INVESTIGACIÓN FMV	1	. 1	0	0	0
02.17.04	UNIDAD DE INVESTIGACIÓN FIQUIA	1	1	. 0	0	0
02.18.04	UNIDAD DE INVESTIGACIÓN FIZ	0	0	0	0	0
03.01	VICERRECTORADO DE INVESTIGACIÓN	1	1	0	0	0
03.02	DIRECCIÓN DE INNOVACIÓN Y TRANSFERENCIA TECNOLÓGICA	2	2	0	0	0
AEI.02.02	FORTALECIMIENTO DE LAS CAPACIDADES EN INVESTIGACIÓN E INNOVACIÓN IMPLEMENTADOS PARA LOS DOCENTES Y ESTUDIANTES	1	1.	0	0	0

Código	Denominación Acción Estratégica Institucional / Centro de Costo	AO finalizado la consistencia POI - PIA			AO inactivadas	AO reprogramadas 5/
03.05	INSTITUTO DE INVESTIGACIÓN	1	1	0	0	0
AE1.02.03	DESARROLLO DE LA PRODUCCIÓN CIENTÍFICA E INTELECTUAL DE ARTÍCULOS Y LIBROS IMPLEMENTADO PARA INVESTIGADORES	2	3	1	0	0
01.09.04	UNIDAD DE RECURSOS HUMANOS	1	1	0	0	0
02.17.04	UNIDAD DE INVESTIGACIÓN FIQUIA	0	1	1	0	0
02.18.04	UNIDAD DE INVESTIGACIÓN FIZ	1	1	0	0	. 0
AE1.02.04	DESARROLLO DE PATENTES Y CERTIFICADO DE DERECHO DE AUTOR POR SOFTWARE INNOVADORES PARA LA COMUNIDAD ACADÉMICA	1	1	0	2	0
03.03	DIRECCIÓN DE INCUBADORA DE EMPRESAS	1	1	0	0	0
	INSTITUTO DE INVESTIGACIÓN	0	0	0	2	0
AEI.02.05	PROGRAMAS DE MOVILIDAD NACIONAL O INTERNACIONAL IMPLEMENTADOS PARA LOS ESTUDIANTES CON FINES DE INVESTIGACIÓN				0	O O
01.08	OFICINA DE COOPERACIÓN Y RELACIONES INTERNACIONALES	1	1	0	0	0
	PROGRAMA DE INNOVACIÓN Y	1	1	0	-0	0

Código	Denominación Acción Estratégica Institucional / Centro de Costo	AO finalizado la consistencia POI - PIA			AO inactivadas	AO reprogramadas
	Centro de Costo	1/	2/	3/	4/	5/
	EMPRENDIMIENTO IMPLEMENTADO PARA LA COMUNIDAD ACADÉMICA					
03.03	DIRECCIÓN DE INCUBADORA DE EMPRESAS	1	1	0	0	0
AEI.02.07	CENTROS DE PRODUCCIÓN IMPLEMENTADOS EN LA UNIVERSIDAD	11	11	0	2	0
01.09	DIRECCIÓN GENERAL DE ADMINISTRACIÓN	0	0	0	0	0
01.09.04	UNIDAD DE RECURSOS HUMANOS	1	1	0	0	0
02.05.04	UNIDAD DE INVESTIGACIÓN FAG	0	0	0	1	0
02.07.04	UNIDAD DE INVESTIGACIÓN FACEAC	1	1	0	0	0
02.08.04	UNIDAD DE INVESTIGACIÓN FACFYM	1	- 1	0	0	0
02.09.02	DEPARTAMENTO ACADEMICO FACHSE	1	1	0	0	0
02.09.04	UNIDAD DE INVESTIGACIÓN FACHSE	I	1	0	0	0
02.11.04	UNIDAD DE INVESTIGACIÓN FE	1	1	0	0	0
02.12.04	UNIDAD DE INVESTIGACIÓN FIA	0	0	0	1	0
02.15.04	UNIDAD DE INVESTIGACIÓN FMH	1	1	0	0	0
02.16.04	UNIDAD DE INVESTIGACIÓN FMV	1	1	0	0	0
02.17.04	UNIDAD DE INVESTIGACIÓN FIQUIA	1	1	0	0	0

Código	Denominación Acción Estratégica Institucional / Centro de Costo	AO finalizado la consistencia POI - PIA			AO inactivadas	AO reprogramadas
		1/	2/	3/	4/	5/
02.18.04	UNIDAD DE INVESTIGACIÓN FIZ	1	1	0	0	0
03.04	DIRECCIÓN DE PRODUCCIÓN DE BIENES Y SERVICIOS	1	1	0	0	0
	VOLUNTARIADO UNIVERSITARIO ACTIVO EN LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA.	2	2	0	0	0
01.09.04	UNIDAD DE RECURSOS HUMANOS	1	1	0	0	0
	DIRECCIÓN DE RESPONSABILIDAD SOCIAL UNIVERSITARIA	1	1	0	0	0
AEI.03.02	PROGRAMA DE EXTENSIÓN Y PROYECCIÓN SOCIAL IMPLEMENTADOS EN LA UNPRG.	3		0	0	0
	UNIDAD DE RECURSOS HUMANOS	1	1	0	0	0
02.04	DIRECCIÓN DE RESPONSABILIDAD SOCIAL UNIVERSITARIA	2	2	0	0	0
	PROGRAMA DE GESTIÓN CULTURAL IMPLEMENTADO EN LA UNPRG.	O	0	0	0	0
AEI.04.01	SISTEMAS DE LA GESTIÓN DE LA CALIDAD IMPLEMENTADOS EN LA UNIVERSIDAD,	41	47	1	0	0
01.01	RECTORADO	1		0	0	0
01.04	OFICINA DE COMUNICACIÓN E IMAGEN INSTITUCIONAL	1	1	0	0	0

	Denominación Acción	AO finalizado la consistencia		Lancon Company of the	AO	AO reprogramadas
Código	Estratégica Institucional / Centro de Costo	POI - PIA	mounicado	creauas	mactivauas	reprogramadas
1100		1/	2/	3/	4/	5/
01.05	OFICINA DE ASESORÍA JURÍDICA	1	1	0	0	0
01.06	OFICINA DE PLANEAMIENTO Y PRESUPUESTO	2	2	0	0	0
01.09	DIRECCIÓN GENERAL DE ADMINISTRACIÓN	0	1	0	0	0
01.09.01	UNIDAD DE CONTABILIDAD	0	1	0	0	0
01.09.02	UNIDAD DE TESORERIA	0	1	0	0	0
01.09.03	UNIDAD DE ABASTECIMIENTO	0	1	0	0	0
01.09.04	UNIDAD DE RECURSOS HUMANOS	6	7	0	0	0
02.01	VICERRECTORADO ACADÉMICO	1	1	0	0	0
02.05.01	DECANATO FAG	2	2	0	0	0
02.06.01	DECANATO FCCBB	2	2	0	0	0
02.07.01	DECANATO FACEAC	2	2	0	0	0
02.08.01	DECANATO FACFYM	2	2	0	0	0
02.09.01	DECANATO FACHSE	1	2	1	0	0
02.10.01	DECANATO FACPYD	2	2	0	0	0
02.11.01	DECANATO FE	2	2	0	0	0
02.12.01	DECANATO FIA	2	2	0	0	0
02.13.01	DECANATO FICSA	2	2	0	0	0
02.14.01	DECANATO FIME	2	2	0	0	0
02.15.01	DECANATO FMH	2	2	0	0	0
02.16.01	DECANATO FMV	2	2	0	0	0
02.17.01	DECANATO FIQUIA	2	2	0	0	0
02.18.01	DECANATO FIZ	2	2	0	0	0
03.01	VICERRECTORADO DE INVESTIGACIÓN	1	1	0	′ 0	0



Código	Denominación Acción Estratégica Institucional / Centro de Costo	AO finalizado la consistencia POI - PIA			AO inactivadas	AO reprogramadas
1997 1877 - 1882	Week of the State	1/	2/	3/	4/	5/
04.01	ORGANO DE CONTROL INSTITUCIONAL	1	1	0	0	0
AE1,04.02	GOBIERNO Y TRANSFORMACIÓN DIGITAL IMPLEMENTADO EN LA UNIVERSIDAD.	4	5	1	0	0
01.03	OFICINA DE TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN	2	3	1	0	0
01.09.04	UNIDAD DE RECURSOS HUMANOS	1	1	0	0	0
02.19	DIRECCIÓN DE ADMISIÓN	1	1	0	0	0
AE1.04.03	ASESORAMIENTO TÉCNICO OPORTUNO DIRIGIDO A TODAS LAS ÁREAS ORGÁNICAS DE LA UNPRG.		0			
AEI.04.04	PROGRAMA DE REDUCCIÓN DE RIESGOS DE DESASTRES ANTE PELIGROS NATURALES Y ANTRÓPICOS EJECUTADOS EN LA UNIVERSIDAD	1	2	0	0	0
01.09.05	UNIDAD EJECUTORA DE INVERSIONES	1	1	0	0	0
01.09.06	UNIDAD DE SERVICIOS GENERALES	0	1	0	0	0

- 1/ Se contabiliza el número de AO activas y con financiamiento completo en la consistencia POI PIA
- 2/ Se contabiliza el número de AO activas y con programación anual física mayor a cero finalizado al periodo de evaluación
- 3/ Se contabiliza la cantidad de AO creadas en la etapa de ejecución y que estén activas
- 4/ Se contabiliza la cantidad de AO creadas en las etapas anteriores a la ejecución, inactivadas en la etapa de ejecución



5/ Se contabiliza la cantidad de AO creadas en las etapas anteriores a la ejecución, cuyas metas físicas fueron modificadas en la etapa de ejecución (considerando solo las AO activas).

La tabla 4, presenta una síntesis de las modificaciones de las Actividades Operativas (AO) e inversiones relacionadas a las Acciones Estratégicas Institucionales de la Universidad Nacional Pedro Ruiz Gallo (UNPRG). En términos generales se observa una alta proporción de AO finalizadas, lo que muestra un nivel positivo de cumplimiento de metas. Sin embargo, se evidencia la necesidad de modificaciones y creación de nuevas AO en determinadas áreas, lo que revela un proceso de gestión dinámico, en constante adaptación a las demandas. Estas modificaciones están clasificadas en cinco categorías, las cuales se detallan a continuación:

- a) AO finalizadas: Se evidencia que la mayoría de las AO han sido completadas según lo planificado, Un total de 55 AO vinculadas a las carreras profesionales acreditadas (AEI.01.01), 6 AO en capacidades fortalecidas en los docentes (AEI.01.02), 16 AO en enseñanza de posgrado de calidad (AEI.01.04), 17 AO en el programa de investigación formativa (AEI.02.01), 11 AO en centros de producción (AEI.02.07), 41 AO en sistemas de la gestión de la calidad (AEI.04.01), entre otros. Este desempeño refleja una adecuada planificación y un cumplimiento sostenido de las metas establecidas en el PEI.
- b) AO modificadas: Algunas AO requirieron de modificaciones para responder a las nuevas demandas institucionales. En la AEI.01.01 se registraron 7 modificaciones, principalmente en la Unidad Ejecutora de Inversiones (6 AO) y la Dirección de Servicios Académicos (1 AO). Asimismo, en la AEI.04.01 (Gestión de la calidad) se sumaron 6 AO adicionales, distribuidas entre diversas unidades (Dirección General de Administración, Unidad de Contabilidad, Unidad de Tesorería, Unidad de Abastecimiento, Unidad de Recursos Humanos y Decanato FACHSE). Estas modificaciones reflejan un proceso de



adaptación a los requerimientos de acreditación y mejora continua, así como nuevas exigencias normativas y de gestión interna.

- c) AO creadas: Se evidencia la creación de nuevas AO en áreas clave, como la Unidad Ejecutora de Inversiones (2 AO) y la Dirección de Servicios Académicos (1 AO) en la AEI.01.01. Además, de la Unidad de Investigación FIQUIA (1 AO) en la AEI.02.03. Estos casos muestran la incorporación de nuevas iniciativas, lo que sugiere un esfuerzo por ampliar capacidades institucionales y responder a nuevas necesidades o proyectos dentro de la Universidad, lo que puede sugerir un enfoque hacia el desarrollo y actualización continua.
- d) AO inactivas: En total se inactivaron 6 AO, distribuidas en áreas como, 1 AO en la Escuela Profesional FAG (AEI.01.01); 1 AO en la Dirección de Bienestar Universitario (AEI.01.03), 2 AO en el Instituto de Investigación (AEI.02.04), y 1 AO en la Unidad de Investigación FAG y 1 AO en la Unidad de Investigación FIA (AEI.02.07). Aunque la proporción es baja respecto al total, estas inactivaciones pueden deberse a limitaciones presupuestarias, falta de viabilidad técnica o reorientación de prioridades institucionales.
- e) AO reprogramadas: La ausencia de AO reprogramadas constituye un indicador positivo, ya que denota que se ha cumplido en los tiempos planificados y una correcta gestión de cronogramas.

En conjunto, la tabla 4 evidencia que la Universidad ha logrado manejar con éxito la mayor parte de las actividades operativas, manteniendo bajos niveles de inactivación y sin la necesidad de reprogramaciones. Los ajustes detectados reflejan un proceso de adaptación a las necesidades cambiantes, con un enfoque de mejora de capacidades fortalecidas en los docentes, centros de producción, sistemas de gestión de la calidad y programa de investigación formativa.



También se ha analizado la tabla 4, vinculando las actividades operativas e inversiones con las AEI, ofreciendo una visión general sobre la gestión y modificación de las Acciones Operativas (AO) dentro del marco de las Acciones Estratégicas Institucionales (AEI) de la Universidad Nacional Pedro Ruiz Gallo (UNPRG). El análisis de esta tabla permite evaluar cómo se han gestionado las AO vinculadas a diversas áreas estratégicas.

A continuación, se presenta un análisis detallado de los principales puntos que destacan:

a) Capacidades fortalecidas en los docentes de la UNPRG (AEI.01.02)

Se finalizaron 6 AO programadas, sin modificaciones ni inactivaciones. Esto refleja un proceso de implementación estable en términos de formación docente, con una planificación realista y sin ajustes durante el semestre.

b) Enseñanza de posgrado de calidad para la comunidad universitaria (AEI.01.04)

Se finalizaron las 16 AO programadas, sin modificaciones ni inactivaciones, lo que evidencia un adecuado control de la gestión y una ejecución eficiente de los programas de posgrado.

c) Sistema de la gestión de la calidad implementados en la universidad (AEI.04.01)

De las 41 AO finalizado consistentes entre POI y PIA, se incorporaron 6 AO modificadas y 1 AO creada. Este comportamiento refleja un proceso dinámico, probablemente asociado a la necesidad de ajustar procedimientos administrativos,



responder a exigencias externas y fortalecer la institucionalización de la cultura de calidad.

El análisis de las Actividades Operativas (AO) reprogramadas por centro de costo, permite identificar cómo las diferentes unidades orgánicas de la Universidad Nacional Pedro Ruiz Gallo (UNPRG) ajustan sus planes de acción frente a cambios de prioridades, disponibilidad de recursos o estrategias institucionales. Sin embargo, en la tabla 3, no se evidencian AO reprogramadas, lo que refleja una adecuada planificación inicial, cumplimiento de los cronogramas y consistencia en la gestión operativa durante el semestre. Este resultado constituye una fortaleza, ya que denota disciplina institucional en la ejecución de actividades, evitando los retrasos que podrían afectar las metas institucionales.



4. Conclusiones

Durante el primer semestre de 2025, la Universidad Nacional Pedro Ruiz Gallo (UNPRG) muestra un avance regular en la ejecución de las Acciones Estratégicas Institucionales (AEI) contempladas en el Plan Estratégico Institucional (PEI) 2025-2030. Si bien se ha evidenciado logros importantes en varios indicadores y actividades operativas, aún persisten rezagos que requieren intervención inmediata para garantizar que se cumplan con los logros esperados al término del presente año. La ejecución de indicadores, de los 37 indicadores, 17 indicadores no presentan progreso al primer semestre de 2025, lo que limita la consolidación de resultados. Pese a ello, la Universidad muestra avances significativos. El OEI 01 estimó un avance de más del 90%, indicando que se está fortaleciendo el desarrollo continuo del proceso formativo de los estudiantes de pregrado y posgrado, esto viene sustentado por las encuestas de satisfacción al estudiante en donde se estima un aumento en la cantidad de egresados de pregrado y posgrado que se encuentran satisfechos con la formación recibida. Asimismo, es mérito del Vicerrectorado Académico, la Oficina de Gestión de Calidad, la Escuela de posgrado, la Dirección de bienestar Universitario, y la Unidad de Servicios Generales, por el constante registro hecho sobre los indicadores de las acciones estratégicas correspondientes al OEI 01 y que se encuentran a su cargo, demostrándose con pruebas fehacientes el compromiso por fortalecer las capacidades de los docentes UNPRG, generar un mayor número de Carreras profesionales acreditadas en beneficio de la comunidad universitaria, fortalecer la enseñanza de posgrado de calidad para la comunidad universitaria y cumplir con el plan de mantenimiento y acondicionamiento de

infraestructura y equipamiento adecuados para la comunidad universitaria. El OEI 03 en su diagnóstico reportó que existe un avance del 40% que, si bien no llega al 50% de la meta planteada al finalizar el año, es un avance medianamente significativo y acerca a la institución a su objetivo como entidad que promueve la responsabilidad social y extensión cultural. La dirección de Responsabilidad Social ha demostrado su compromiso al buscar que se ejerza la responsabilidad social como medio canalizador del saber en la relación Universidad Sociedad-Cultura, en beneficio de la sociedad. Con los reportes presentados se evidenció que existen Acciones Estratégicas que requieren de mayor atención, tales como la AEI 01: Número de talleres de sensibilización para el registro de alumnos en el voluntariado, con un avance del 10% y AEI 02: Número de proyectos o actividades de Responsabilidad Social Universitaria con participación de estudiantes de pregrado, cuyo avance fue del 16 %. Además, el OEI 04 en su diagnóstico evidenció un avance del 15%, para lo cual la oficina de Gestión de Calidad contribuyó con la medición del indicador proporcionando datos fehacientes respecto a la situación de los procesos administrativos dentro de la entidad. Si bien el avance es mínimo, debe recalcarse que para el año 2023 la cantidad de procesos administrativos simplificados era equivalente a cero, por lo que un avance de más de 10% refleja el trabajo y compromiso de la institución para contribuir a una mejor gestión institucional. En cuanto a las acciones, se resalta el trabajo de la Oficina de Recursos Humanos y la Unidad de Modernización dado el avance de más del 100% en dos indicadores correspondientes a la AEI 04.03. No obstante existen indicadores que requieren atención, tales como los enfocados en realizar auditorías internas y capacitaciones al personal para reducción de riesgos.

En relación a las Actividades Operativas (AO), se observa una tendencia positiva, ya que la mayoría de AO han sido finalizadas según lo planificado, con mínimos niveles de inactivación, y la ausencia total de AO reprogramadas, demostrando una adecuada gestión del tiempo y los recursos utilizados.

El proceso de implementación y ejecución de las AEI en el primer semestre de 2025 refleja un equilibrio entre avances significativos y rezagos críticos, lo que exige a la UNPRG mantener las buenas prácticas consolidadas y atender de manera urgente en las AEI que no han presentado avances en su ejecución, con la finalidad de cumplir la misión institucional y los objetivos del PEI 2025-2030.



5. Recomendaciones

Fortalecer el sistema de seguimiento y evaluación institucional, mediante la implementación de un mecanismo de recojo y análisis de información, realizando un monitoreo constante de los indicadores vinculados a las AEI, priorizando indicadores que han mostrado un débil o nulo avance, particularmente en lo relacionado con la Investigación, garantizando su puesta en marcha durante el segundo semestre de 2025.

Optimizar la ejecución de las Unidades de Investigación que presentan bajo desempeño, brindando asistencia técnica y capacitación en planeamiento. Este esfuerzo deberá ser liderado por el Vicerrectorado de Investigación, en coordinación con los decanos de las facultades y la Oficina de Planeamiento y Presupuesto, para que en el segundo semestre se muestre un avance o la culminación de los logros esperados al 2025.

Revisar a detalle las causas de las modificaciones de las AO realizadas en el primer semestre a fin de garantizar que estas respondan a necesidades estratégicas, se mantengan coherentes con los objetivos estratégicos y no a problemas en la planificación o coordinación. Además, se debe mantener la planificación efectiva que ha evitado reprogramaciones de AO, asegurando que este logro se consolide como un estándar en la gestión institucional.

6. Anexo





523: U.N. PEDRO RUIZ GALLO

Reporte de Seguimiento de indicadores del Plan Estratégico Institucional

Correspondiente al primer semestre del año 2025

30 de Julio, 2025



OEL.01: Fortalecer el desarrollo continuo del proceso formativo de los estudiantes de pregrado y posgrado.

	OEL/AEI	Nombre del indicador	Líne	Línea base	Logros	Valor	Avance
Código	Descripción		Año	Valor	2025	alcanzado	semestral
	Fortalecer el desarrollo	Porcentaje de egresados de pregrado en los dos últimos años que se encuentran satisfechos con la formación académica recibida.	2023	50.3%	55.3%	58.2%	105.24%
OEI.01	de los estudiantes de pregrado y posgrado.	Porcentaje de egresados de posgrado de los dos últimos años que se encuentran satisfechos con la formación académica recibida,	2023	62.3%	67.3%	61.9%	91.98%
		Acciones estratégicas institucionales del OEI 01	lel OEI 0	yaani			
AEI 01.01	Carreras profesionales acreditadas en beneficio de la comunidad universitaria.	Número de carreras profesionales acreditadas.	2023	0	,1	0	%0
AEI 01.02	Capacidades fortalecidas en los docentes de la UNPRG.	Número de capacitaciones brindadas a los docentes de la UNPRG.	2023	2	4	2	20%
		Número de atenciones brindadas por el programa de acceso, permanencia y acompañamiento.	2023	1715	1801	1763	%68.26
AEI 01.03	Servicios y programas de bienestar optimizados para la	Número de atenciones brindadas por el programa del servicio de salud.	2023	7135	7492	6472	86,39%
	comunidad universitaria.	Número de atenciones brindadas por el programa deportivo de alta competencia.	2023	79	83	37	44.58%



		Número de atenciones brindadas por el programa deportivo de formación – recreación.	2023	738	775	1633	210.70%
		Número de atenciones brindadas por el programa de atención a la diversidad.	2023	728	764	807	105.63%
		Número de atenciones brindadas por el servicio psicopedagógico.	2023	1358	1426	1909	133.87%
		Número de atenciones brindadas por el programa de alimentación saludable.	2023	981	1030	1528	148.35%
		Número de atenciones brindadas por el programa de actividades artísticas y culturales.	2023	76	102	231	226.47%
AEI 01.04	Enseñanza de posgrado de calidad para la comunidad universitaria.	Número de matrículas de estudiantes en la unidad de posgrado cubiertas.	2023	290	602	617	119.44%
	Plan de mantenimiento y acondicionamiento de	Porcentaje de la infraestructura en condiciones operativas adecuadas.	2023	17%	19%	28.1%	147.89%
AEI 01.03	intraestructura y equipamiento adecuados para la comunidad universitaria.	Porcentaje de equipamiento en condiciones operativas adecuadas.	2023	72%	73%	72%	%89.86



Porcentaje de mobiliario que se encuentra en condiciones operativas adecuadas.	2023	62%	63%	62%	98.41%
Porcentaje de vehículos que se encuentran en condiciones operativas adecuadas.	2023	82%	82%	%98	104.88%

OEL.03: Ejercer la responsabilidad social como medio canalizador del saber en la relación Universidad Sociedad-Cultura, en beneficio

de la sociedad

	OEVAEI	Nombre del indicador	Línea base	base	Logros esperados	Valor	Avance
Código	Descripción		Año	Valor	2025	alcanzado	semestral
OEL03	Ejercer la responsabilidad social como medio canalizador del saber en la relación Universidad Sociedad-Cultura, en beneficio de la sociedad.	Número de proyectos y/o actividades de Responsabilidad Social Universitaria ejecutadas.	2023	33	8	2	40%
		Acciones estratégicas institucionales del OEI 03	OEI 03				
AEI.03.01	Voluntariado universitario activo en la comunidad universitaria.	Número de talleres de sensibilización para el registro de alumnos en el voluntariado.	2023	15	30	33	10%



AEI.03.02	Programa de extensión y proyección social implementados en la UNPRG.	Número de proyectos o actividades de Responsabilidad Social Universitaria con participación de estudiantes de pregrado.	2023	58	61	10	16.39%
AEI.03.03	Programa de gestión cultural implementado en la UNPRG.	Número de proyectos y actividades de gestión cultural implementados.	2023	0	Ŋ	2	40%

OEL.04: Fortalecer la gestión institucional

	OEL/AEI	Months del indicator	Línea	Línea base	Logros	Valor	Avance
Código	Descripción	AURITUI E UCA INICICACOI	Año	Año Valor	2025	alcanzado	semestral
OEL04	Fortalecer la gestión institucional.	Porcentaje de procesos administrativos simplificados implementados en la UNPRG.	2023	0	10%	1.53%	15.3%
		Acciones estratégicas institucionales del OEI 04	EI 04			i i i i i i i i i i i i i i i i i i i	
AEI.04.01	AEL.04.01 Sistemas de la gestión de la calidad implementados en la universidad.	Número de auditorías internas de calidad ejecutadas.	2023	0	2	0	%0
AEI.04.02 ¹	Gobierno y transformación digital Implementado en la Universidad.	Porcentaje de acciones del plan del gobierno y transformación digital en la Universidad ejecutadas.	2023	20%	30%		



		Número de asistencias técnicas desarrolladas en planeamiento dirigidas a las áreas administrativas de la Universidad.	2023	0	9	0	0
A VOXER		Número de asistencias técnicas desarrolladas en presupuesto dirigidas a las áreas administrativas de la Universidad.	2023	0	9	1.	16.66%
AE1.04.03	dirigido a todas las areas orgánicas de la UNPRG.	Número de asistencias técnicas desarrolladas en modernización dirigidas a las áreas administrativas de la Universidad.	2023	0	8	19	237.5%
		Porcentaje de capacitaciones del Plan de Desarrollo de Personas ejecutadas.	2023	20%	30%	46.66%	155.55%
AEL.04.04	Programa de reducción de riesgos de desastres ante peligros naturales y antrópicos ejecutado en la universidad.	Número de capacitaciones ejecutadas para reducir riesgos en la universidad.	2023	0	30	0	%0



¹ Los cuadros resaltados señalan la falta de información para realizar el calculo sobre el avance del indicador para el prímer semestre - 2025 ¹¹ No se encuentra registrado el avance del OEI 02 Y sus AEI correspondientes debido a que el plazo máximo de entrega se venció y no se reportó información alguna sobre

"No se encuentra registrado eravance der Octroz i sus Actrorrespondientes deprior a los indicadores



523: U.N. PEDRO RUIZ GALLO

Reporte de Seguimiento del Plan Operativo Institucional

Correspondiente al primer semestre del año 2025

30 de Julio, 2025



viernes, 25 de julio de 2025

CALLO STORY OF THE STORY OF THE

REPORTE DE SEGUIMIENTO SEMESTRAL 2025 DEL PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL Mes de Clerre; Junio

SECTOR: 10 - EDUCACION PLIEGO: 523 - U.N. PEDRO RUIZ GALLO

UE: 000101 - UNIVERSIDAD NACIONAL PEDRO RUIZ GALLO

CC: Todos

PORCENTAJE DE AVANCES TRUNCADOS AL 100%

Exportar Excel Imprimir

	CENTRO DE COSTO	NIVEL DE PRIORIDAD	UNIDAD MEDIDA	TIPO DE AGREGACIÓN	PROG/ EIE	Ene	Feb	Mar Ab	Abr - May	V	AVANCE AVANCE & AVANCE & ACUMULADO	AVANCE ACUMULA
	SRMATIVO DE LOS ESTUDIAN	TES DE PREGRADO Y	POSGRADO					Kar.				
AEI.01.01	אאפ ליייי ייייי ייייי איייי				PROCRAMADO	87	1.90	1,00	1.00			90
ADIOGOSTO TOMESTO AL DESARROLLO DEL EFERCICIO DE LA DOCENCIA UNIVERSITARIA	URIDAD DE RECURSOS	Huy Alta	ACCION	Acumulado Anual	EJECUTABO	87	8.	8	1.00			20.00
。 11. 11. 11. 11. 11. 11. 11. 11. 11. 11.	DOWNERS				PROCRAMANO	8,	1.00	87	8:			-
ADIXXXXI DIDIX - COMPLEMENTACIÓN Y PERFECCIONAMIENTO DOCENTE DE CALMANG	UNIDAD DE RECURSOS	Alby Alba	ACCION	Acumulado Anual	EJECUTADO	1.00	1,00	1.8			6.00	DO.UU
	HUMANOS				PROGRAMADO	0.0	0.00	0,00				3
ADIOCOLO 1001 17 - IMPLEMENTACIÓN DE PROCREMAS DE CAPACITACIÓN DOCENTE DE LA UNPRG	YICERRECTORADO ACADÉMICO	Huy Alta	ACCION	Acumulado Anual	EJECUTADO	0.0	0.00	0.00	00'0	0.00		D.Y.D
2010年,1910年,1910年,1910年,1910年,1910年,1910年,1910年,1910年,1910年,1910年,1910年,1910年,1910年,1910年,1910年,1910年,1910年,1910年,1910年,1910年,1910年,1910年,1910年,1910年,1910年,1910年,1910年,1910年,1910年,1910年,1910年,1910年,1910年,1910年,1910年,1910年,1910年,1910年,1910年,1910年,1910年,1910年,1910年,1910年,1910年,1910年,1910年,1910年,1910年,1910年,1910年,1910年,1910年,1910年,1910年,1910年,1910年,1910年,1910年,1910年,1910年,1910年,1910年,1910年,1910年,1910年,1910年,1910年,1910年,1910年,1910年,1910年,1910年,1910年,1910年,1910年,1910年,1910年,1910年,1910年,1910年,1910年,1910年,1910年,1910年,1910年,1910年,1910年,1910年,1910年,1910年,1910年,1910年,1910年,1910年,1910年,1910年,1910年,1910年,1910年,1910年,1910年,1910年,1910年,1910年,1910年,1910年,1910年,1910年,1910年,1910年,1910年,1910年,1910年,1910年,1910年,1910年,1910年,1910年,1910年,1910年,1910年,1910年,1910年,1910年,1910年,1910年,1910年,1910年,1910年,1910年,1910年,1910年,1910年,1910年,1910年,1910年,1910年,1910年,1910年,1910年,1910年,1910年,1910年,1910年,1910年,1910年,1910年,1910年,1910年,1910年,1910年,1910年,1910年,1910年,1910年,1910年,1910年,1910年,1910年,1910年,1910年,1910年,1910年,1910年,1910年,1910年,1910年,1910年,1910年,1910年,1910年,1910年,1910年,1910年,1910年,1910年,1910年,1910年,1910年,1910年,1910年,1910年,1910年,1910年,1910年,1910年,1910年,1910年,1910年,1910年,1910年,1910年,1910年,1910年,1910年,1910年,1910年,1910年,1910年,1910年,1910年,1910年,1910年,1910年,1910年,1910年,1910年,1910年,1910年,1910年,1910年,1910年,1910年,1910年,1910年,1910年,1910年,1910年,1910年,1910年,1910年,1910年,1910年,1910年,1910年,1910年,1910年,1910年,1910年,1910年,1910年,1910年,1910年,1910年,1910年,1910年,1910年,1910年,1910年,1910年,1910年,1910年,1910年,1910年,1910年,1910年,1910年,1910年,1910年,1910年,1910年,1910年,1910年,1910年,1910年,1910年,1910年,1910年,1910年,1910年,1910年,1910年,1910年,1910年,1910年,1910年,1910年,1910年,1910年,1910年,1910年,1910年,1910年,1910年,1910年,1910年,1910年,1910年,1910年,1910年,1910年,1910年,1910年,1910年,1910年,1910年,1910年,1910年,1910年,1910年,1910年,1910年,1910年,1910年,1910年,1910年,1910年,1910年,1910年,1910年,1910年,1910年,1910年,1910年,1910年,1910年,1910年,1910年,1910年,1910年,1910年,1910年,1910年,1910年,1910年,1910年,1910年,1910年,1910年,1910年,1910年,1910年,1910年,1910年,1910年,1910年,1910年,1910年,1910年,1910年,1910年,1910年,1910年,1910年,1910年,1910年,1910年,1910年,1910年					PROGRAMADO	0.00	0.00	0.00				000
AOBOQIOIO0118 - IMPLEMENTACÓN DE LOS PROCESOS DE SELECCIÓN DOCENTE EN LA LHIMERSIDAD	WCERRECTORADO ACADÉMICO	Huy Alla	PROCESO COMYOCADO	Acumulado Anual	EJECUTADO	0.00	0.00	0.00				2.0
					PROGRAMADO	000	0.03	0.00		0.00	1.00	6
AOXXO10100119 - EXECUÇIÓN DEL PROCESO EVALUACIÓN DOCENTES EN LA UNIVERSIDAD	VICERRECTORADO ACADÉMICO	Huy Alta	ACCION	Acumulada Anval	EJECUTABO	0,00	0.00	0.00				
S. C.	MOEGGINA DE CERMETOS				PROGRAMADO	0.00	0.00	1.00		0.00	2:00	00'0
PISEWIA.		Auy Alta	ACCION	Acumulated Andel	EJECUTADO	000	0.00	0.00	92.000	0.00 Seriesessoneris	ZY POR AELO	33.33.33
			现代的复数形式的现在分词 1000000000000000000000000000000000000									
AEI, 01, 02, 03, 03, 03, 03, 04, 04, 04, 04, 04, 04, 04, 04, 04, 04	COMMITTEE								SELECTION OF SERVICE S			
CODICO TIPO / OBLETWO ESTRATECICO / OBLETWO ESTRATECICO / OBLETWO ESTRATECICO / ATTORNATION OF OBJETWO ESTRATECICO / OBJETWO ESTRATE	CENTRO DE COSTO	NIVEL DE PRIORIDAD	UNIDAD MEDIDA	TIPO DE AGREGACIÓN	PROG./ EJE.	Eile	Feb A	ar Ab	May	S and	AVANCE	AVANCE %
WATER OF CHARLES	DESIGNATION AND ACADEMIC				PROGRAMADO	00'0	0.00	0.00	8.0	-	1.00	0.00
AOXODIDIO2008 - GESTIÓN DEL PROCESO FORMATIVO EN PRE GRADO	: EACPYD	Huy Alta	INFORKE	Acumulado Anual	EJECUTADO	0.00	0.00	0.00				
	OFPASTAMENTO ACADEMICO				PROGRAMADO	00'0	0.00	1,00		-		100,00
AOKOOJOJOODIS - GESTIÓH DEL PROCESO FORMATIVO EN PRE GRADO	FIA	May Alla	ACCION	ACUMITISOS ANGES	EJECUTABO	0.00	0.00	1.00				
	DEPARTAMENTO ACADENICO	Liber Alta	INFORKE	Acres lado Antal	PRDGRAMADO	0.00	0.00	1.00				100.00
APAUDIDIONOI- CONTAIN LALI PROCESSI PARAMINI OR PAGE UNAMA	: FWH				EJECUTADO	0.00	0,00	200				
	And Huolxonog a spring	Heat After	*ULUM	Accomplade Antal	PROGRAHADO	0.00	0.00	200				0,00
AOGODIDIOCOS PREXISTA Y ACTUALIZACIÓN DE PROGRAMAS CURRICULAROS. DE LA FACULAR	SCHOOL STORY THE	mo) varia			EJECUTADO	8,0	00'0	0.00				
CONTRACTOR OF THE CONTRACTOR O	DEPARTAMENTO ACADERICO	Huy Alta	ACCION	Acumulado Anual	PROGRAMMO	000	300	3 8	-	-		100,00
	FIQUIA				SECUIADO	3 5	80,	8				
ADDOMINGRADIO SELIM FUENTACIÓN Y CESTIDAS DEL PROCESAMÁ EN LA IMPRIGA	a) Tracker	Huy Alta	ACCION	Acumulado Anual	FROMFANDO	3 5	8	8			9	100.00
	RUMARIOS				ODUCONANDO	900	000	0,0				
ADIOONIO100477: ALEIDRAMENTO DE INFRASTRICTURA ESCUELA DE EDUCACIÓN (C. 254291)	UNIDAD EJECUTORA DE INVERSIONES	Huy Alta	ACCION	Acomulado Anual	EJECUTADO	0,00	0.00	0.00	0.00	0.00		5.8
MONTAL LE LORADISTITO DE SERVETO DE FORMÁCIÓN PROFESIONAS DE LA PACILITAD DE ENFERMENTA DE	L				PROGRAMADO	00'0	0.00	0.0			5.8	٠
LA UNIVERSIDAD HACIONAL PEDRO RUTE GALLO : DISTRITO DE LANBAPEQUE : PROVINCIA DE L'ANBAVEQUE :	UNIDAD EJECUTORADE	Huy Alta	ACCION	Acumulado Anual	EJECUTADO	00'0	0.00	0.0	0.00	0.0		i
DEPARTMENTO DE LAMBANTICADE LUCIDAMIENTO.					PROGRAMANO	00'0	0.00	0.00				1
AOROCHOGOATO : ADOCHOGOCKO DE CARNETS UNDVORSITARIO PARA LOS INGRESSAITES DE UOS PERIODOS 2024-II Y	DIRECCION DE SERVICIOS	Huy Alba	ACCION	Acumulado Anual	FECULVOO	000	0.00	0.00				ų Ž
A COMPANY OF THE COMP	ALPACANCOS				PROGRAMADO	00.0	0,00	09'0				;
ADIOCO1010471: EJECUCIÓN DEL CONPONENTE DE EQUIPAMIENTO DE LA INVERSIÓN CUI 2475998 FICAN	: UNIDAD EJECUTORA DE	Muy Alta	ACCION	Acumulado Anual	FIRCHTADO	00'0	0.00	0.00				Ä
					PROGRAMADO	0,0	0.00	0.00				
AGIOCOLOGOATZ - EJECUCIÓN DEL COMPONENTE DE ADQUISICION DE EQUIPOS DE LA INVERSION CUI 2224815	UNIDAD EJECUTOXA DE	Pary Alla	ACCION	Acumufado Anual	EJECUTADO	0.0	0.00	00.0	0,00		000	3.5
	or contract of the same				PROGRAMADO	0.00	0.00	0.00				9
ADEXOLOGOGYTS - EJECUCIÓN DE CONPONENTE DE EQUIPANIENTO DE LA INVERSIÓN CUI 2514168 FANT	BYVERSIONES	Huy Alta	ACCION	Acumulado Antral	EJECUTADO	0,0	0.00	00'0				
	To company of the company of				PROGRAMADO	0.00	0.00	0.00				٥
ADMODISSIONAL - EJECUCIÓN DEL COMPONENTE EQUIMANENTO DE LA INVERSION CUI 2234162 EDITORIAL	WYERSKONES	May Alta	ACCION	Acumillado Angal	EJECUTADO	0.0	0,00	0.0				;
のでは、1900年には、1900年によって、1900年には、1900年によって、1900年には、1900年によっては、1900年によって、1900年によって、1900年によって、1900年によって、1900年によって、1900年によって、1900年によって、1900年によって、1900年によって、1900年によって、1900年によって、1900年によって、1900年によって、1900年によって、1900年によって、1900年によって、1900年によって、1900年によって、1900年によって、1900年によって、1900年によって、1900年によって、1900年によって、1900年によって、1900年によって、1900年によって、1900年によって、1900年によって、1900年によって、1900年によって、1900年によって、1900年によって、1900年によって、1900年によって、1900年によって、1900年によって、1900年によって、1900年によって、1900年によって、1900年によって、1900年によって、1900年によって、1900年によって、1900年によって、1900年によって、1900年によって、1900年によって、1900年によって、1900年によって、1900年によって、1900年によって、1900年によって、1900年によって、1900年によって、1900年によって、1900年によって、1900年によって、1900年によって、1900年によって、1900年によって、1900年によって、1900年によって、1900年によって、1900年によって、1900年によって、1900年によって、1900年によって、1900年によって、1900年によって、1900年によって、1900年によって、1900年によって、1900年によって、1900年によって、1900年によって、1900年によって、1900年によって、1900年によって、1900年によって、1900年によって、1900年によって、1900年によって、1900年によって、1900年によって、1900年によって、1900年によって、1900年によって、1900年によって、1900年によって、1900年によって、1900年によって、1900年によって、1900年によって、1900年によって、1900年によって、1900年によって、1900年によって、1900年によって、1900年によって、1900年によって、1900年によって、1900年によって、1900年によって、1900年によって、1900年によって、1900年によって、1900年によって、1900年によって、1900年によって、1900年によって、1900年によって、1900年によって、1900年によって、1900年によって、1900年によって、1900年によって、1900年によって、1900年によって、1900年によって、1900年によって、1900年によって、1900年によって、1900年によって、1900年によって、1900年によって、1900年によって、1900年によって、1900年によって、1900年によって、1900年によって、1900年によって、1900年によって、1900年によって、1900年によって、1900年によって、1900年によって、1900年によって、1900年によって、1900年によって、1900年によって、1900年によって、1900年によって、1900年によって、1900年によって、1900年によって、1900年によって、1900年によって、1900年によって、1900年によって、1900年によって、1900年によって、1900年によって、1900年によって、1900年によって、1900年によって、1900年によって、1900年によって、1900年によって、1900年によって、1900年によって、1900年によって、1900年によって、1900年によって、1900年によって、1900年によって、1900年によって、1900年によって、1900年によって、1900年によって、1900年によって、1900年によって、1900年によって、1900年によった。1900年によった。1900年によった。1900年によった。1900年によった。1900年によった。1900年によった。1900年によった。1900年によった。1900年によった。1900年によった。1900年によった。1900年によった。1900年によった。1900年によった。1900年によった。1900年によった。1900年によった。1900年によった。1900年によりまのではよりによった。1900年によった。1900年によった。1900年によった。1900年によった。1900年によった。1900年に					PROGRAMADO	0.00	0.00	9.00		0.00 0.0	5.P.	
		:	*******	the control of the same							į	

	001 000 000 000 000 000 000 000 000 000	50.00
COCCUPATIONAL FOR THE PARTY COCCUPATION	0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.0	50.00
Transcription Transcriptio	0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.0	100.00
COLOR COLO	0.00 1.00 0.00 1.00 1.00 0.00 1.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0	arron.
The contraction of the part The contract The	0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.0	
COUNTY C	0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.0	0.00
COLORIA COLO	0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.0	S.R. VOEDRO
COURTY PROFESSORIAL PROPERTY	0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.0	CY OINS TO CO
CCCCOLLA PROFESCORIES Pay 4th	0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.0	3749
COLDINION CONTINUES COLDINION COLD	0.00 1.00 0.00 1.00 0.00 0.00 0.00 0.00	福門を開か
	0.00 0.00 0.11 00.0 0.00 0.00 0.00 0.00	Sold Francis
	M'1 000	100.00 KAMBAYED
COLITY CONTRIBUTION CONTRIBUTI	0,00 0,00 1,00	8
Destinational California	0,00 0,00 0,00 0,00	A.V.
Decret March Carlo Car	0.00 0.00 0.00	103.00
COUCHA PROTESTORIE May Alia ACCORS Accordade Annal COUCHANDO 0.00	00'0 00'0 00'0 00'0 00'0 00'0	5.8
October Octo	0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 1.00 1.00 1.00	4.2 4.2
CCCUELA PROFESSIONAL FILEN Noy plas Not plas No	0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.0	0,00
1000 1000 1000 1000 1000 1000 1000 1000 1000 1000 1000 1000 1000 1000 1000 1000 1000 1000 1000 1000 1000 1000 1000 1000 1000 1000 1000 1000 1000 1000 1000 1000 1000 1000 1000 1000 1000 1000 1000 1000 1000 1000 1000 1000 1000 1000 1000 1000 1000 1000 1000 1000 1000 1000 1000 1000 1000 1000 1000 1000 1000 1000 1000 1000 1000 1000 1000 1000 1000 1000 1000 1000 1000 1000 1000 1000 1000 1000 1000 1000 1000 1000 1000 1000 1000 1000 1000 1000 1000 1000 1000 1000 1000 1000 1000 1000 1000 1000 1000 1000 1000 1000 1000 1000 1000 1000 1000 1000 1000 1000 1000 1000 1000 1000 1000 1000 1000 1000 1000 1000 1000 1000 1000 1000 1000 1000 1000 1000 1000 1000 1000 1000 1000 1000 1000 1000 1000 1000 1000 1000 1000 1000 1000 1000 1000 1000 1000 1000 1000 1000 1000 1000 1000 1000 1000 1000 1000 1000 1000 1000 1000 1000 1000 1000 1000 1000 1000 1000 1000 1000 1000 1000 1000 1000 1000 1000 1000 1000 1000 1000 1000 1000 1000 1000 1000 1000 1000 1000 1000 1000 1000 1000 1000 1000 1000 1000 1000 1000 1000 1000 1000 1000 1000 1000 1000 1000 1000 1000 1000 1000 1000 1000 1000 1000 1000 1000 1000 1000 1000 1000 1000 1000 1000 1000 1000 1000 1000 1000 1000 1000 1000 1000 1000 1000 1000 1000 1000 1000 1000 1000 1000 1000 1000 1000 1000 1000 1000 1000 1000 1000 1000 1000 1000 1000 1000 1000 1000 1000 1000 1000 1000 1000 1000 1000 1000 1000 1000 1000 1000 1000 1000 1000 1000 1000 1000 1000 1000 1000 1000 1000 1000 1000 1000 1000 1000 1000 1000 1000 1000 1000 1000 1000	0.00 0.00 0.00 1.00	0.00
ESCUELA PROFESSIONAL FIGURA May Alla ACCOON Acamalado Anual ESCUELADO 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0	6,00 6,00 0.00 0.00 1,00	
COCID A PROTESTONAL FINE May Alla ACCIDIA Accumblée Annal FECTION OLO 0.00	0.00 0.00 1.00	100.00
SECUELA PROFESSIONAL FORM May Alla ACCOON Accomalade Aureal Procedadado Que o	0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00	100:00
SCUELA PROFESIONAL FATA May Alba ACCION Acumulado Anual FEELTINGO 0.00	0.00 1.00 0.00	100.00
SECUELA PROFESIONAL RICERS Nay Alia	0.00 0.00 0.00 0.00	100.00
SECUELA PROPESIONAL PACTYAN May Alla ACCION Acumubado Annal PROCRAMANO 0,00 0,00 0,00 0,00 0,00 0,00 0,00 0,	0,00 1,00 0,00 0,00	0.00
ESCUELA PROFESIONAL PACTAN Party Alla ACCION Actimidado Anasi ESCUELADO 0.00	0.00 0.00 0.10 0.00	8 89
ESCUELA PROFESIONAL FACER May Alla ACCION Acumulado Anani FEGUNADO 0.00 0.00	0.00 0.00 0.00 0.00	2000
ESCUELA PROPESIONAL FCCER May Alla ACCION Acumulado Annal PERCIFIADO 0.00 0.00	000 000 000 000	0:00
ESCUELA PROFESIONAL FICA Nay Alla ACCION Accimisade Annal PROGRAMANO 0.00 0.00	0.00 1.00 0.00 1.00 1.00 1.00 0.00 0.00	100.00
SCUELA PROFESIONAL FCSA May Alla ACCION Accumilado Anual PROGRAMADO 0.00 0.00	4,00 1,00 0.00	100.00
DEPARTAMENTO ACADEMACO 10,00 10,00 10,00 10,00 10,00 10,00 10,00 10,00 10,00 10,00 10,00 10,00 10,00 10,00 10,00 10,00 10,00 10,00 10,00 10,00 10,00 10,00 10,00 10,00 10,00 10,00 10,00 10,00 10,00 10,00 10,00 10,00 10,00 10,00 10,00 10,00 10,00 10,00 10,00 10,00 10,00 10,00 10,00 10,00 10,00 10,00 10,00 10,00 10,00 10,00 10,00 10,00 10,00 10,00 10,00 10,00 10,00 10,00 10,00 10,00 10,00 10,00 10,00 10,00 10,00 10,00 10,00 10,00 10,00 10,00 10,00 10,00 10,00 10,00 10,00 10,00 10,00 10,00 10,00 10,00 10,00 10,00 10,00 10,00 10,00 10,00 10,00 10,00 10,00 10,00 10,00 10,00 10,00 10,00 10,00 10,00 10,00 10,00 10,00 10,00 10,00 10,00 10,00 10,00 10,00 10,00 10,00 10,00 10,00 10,00 10,00 10,00 10,00 10,00 10,00 10,00 10,00 10,00 10,00 10,00 10,00 10,00 10,00 10,00 10,00 10,00 10,00 10,00 10,00 10,00 10,00 10,00 10,00 10,00 10,00 10,00 10,00 10,00 10,00 10,00 10,00 10,00 10,00 10,00 10,00 10,00 10,00 10,00 10,00 10,00 10,00 10,00 10,00 10,00 10,00 10,00 10,00 10,00 10,00 10,00 10,00 10,00 10,00 10,00 10,00 10,00 10,00 10,00 10,00 10,00 10,00 10,00 10,00 10,00 10,00 10,00 10,00 10,00 10,00 10,00 10,00 10,00 10,00 10,00 10,00 10,00 10,00 10,00 10,00 10,00 10,00 10,00 10,00 10,00 10,00 10,00 10,00 10,00 10,00 10,00 10,00 10,00 10,00 10,00 10,00 10,00 10,00 10,00 10,00 10,00 10,00 10,00 10,00 10,00 10,00 10,00 10,00 10,00 10,00 10,00 10,00 10,00 10,00 10,00 10,00 10,00 10,00 10,00 10,00 10,00 10,00 10,00 10,00 10,00 10,00 10,00 10,00 10,00 10,00 10,00 10,00 10,00 10,00 10,00 10,00 10,00 10,00 10,00 10,00 10,00 10,00 10,00 10,	0,00 0,00 1,00	0.00
FECTION FIGURE FIGUR F	1,00 0,00 1,00	000
ESCUELA PROPEZIONAL PACES Nay Aliza ACCION Accumulado Ansan ESCUELDADO 0.00 0.00	1.00 6.00 1.00 6.00 1.00	
DEPARTAMENTO ACADEMICO ALOS AND ALIZA ACCIDIT ACLIDITA ACLIDITA ACCIDITA	0.00 0.00 0.00 0.00	0:00
VICEDRECTORADO ACAGEANTO Abay Alla	1.00 0.00 1.00 1.00 1.00 1.00 1.00	66.67
Oriectición Deservicios Alay Alla Action Action Action Processuado 6.00 6.00	0.00 0.00 0.00 0.00	D. DO
SCUELA PROPESIONAL FACE May Alka ACCION Accimidado Anual PRICERAMODO 0,000 0,000	0.00 0.00 0.00 0.00 0.00	100.60
ECCUELA PROFESCIONAL PAN Aury Alla ACCION Accimilade Annal PROCESAUANDO 0,000	0.00 0.00 0.00 0.00 0.00	50.00
DEPARTAMENTO ACADEMICO Aury Alta ACCICON Acaminaba Anual RECUTADO 0.00	0.00 0.00 0.00 1.00 0.00 0.00 0.00 0.00	0.00
FEET PAY ALLA ACCION ADMINISTRATION STORY PROGRAMMO 6.00 6.00 6.00 6.00 6.00 6.00 6.00 6.00 6.00 6.00 6.00 6.00 6.00 6.00 6.00 6.00 6.00 6.00 6.00 6.00 6.00 6.00 6.00 6.00 6.00 6.00 6.00 6.00 6.00 6.00 6.00 6.00 6.00 6.00 6.00 6.00 6.00 6.00 6.00 6.00 6.00 6.00 6.00 6.00 6.00 6.00 6.00 6.00 6.00 6.00 6.00 6.00 6.00 6.00 6.00 6.00 6.00 6.00 6.00 6.00 6.00 6.00 6.00 6.00 6.00 6.00 6.00 6.00 6.00 6.00 6.00 6.00 6.00 6.00 6.00 6.00 6.00 6.00 6.00 6.00 6.00 6.00 6.00 6.00 6.00 6.00 6.00 6.00 6.00 6.00 6.00 6.00 6.00 6.00 6.00 6.00 6.00 6.00 6.00 6.00 6.00 6.00 6.00 6.00 6.00 6.00 6.00 6.00 6.00 6.00 6.00 6.00 6.00 6.00 6.00 6.00 6.00 6.00 6.00 6.00 6.00 6.00 6.00 6.00 6.00 6.00 6.00 6.00 6.00 6.00 6.00 6.00 6.00 6.00 6.00 6.00 6.00 6.00 6.00 6.00 6.00 6.00 6.00 6.00 6.00 6.00 6.00 6.00 6.00 6.00 6.00 6.00 6.00 6.00 6.00 6.00 6.00 6.00 6.00 6.00 6.00 6.00 6.00 6.00 6.00 6.00 6.00 6.00 6.00 6.00 6.00 6.00 6.00 6.00 6.00 6.00 6.00 6.00 6.00 6.00 6.00 6.00 6.00 6.00 6.00 6.00 6.00 6.00 6.00 6.00 6.00 6.00 6.00 6.00 6.00 6.00 6.00 6.00 6.00 6.00 6.00 6.00 6.00 6.00 6.00 6.00 6.00 6.00 6.00 6.00 6.00 6.00 6.00 6.00 6.00 6.00 6.00 6.00 6.00 6.00 6.00 6.00 6.00 6.00 6.00 6.00 6.00 6.00 6.00 6.00 6.00 6.00 6.00 6.00 6.00 6.00 6.00 6.00 6.00 6.00 6.00 6.00 6.00 6.00 6.00 6.00 6.00 6.00 6.00 6.00 6.00 6.00 6.00 6.00 6.00 6.00 6.00 6.00 6.00 6.00 6.00 6.00 6.00 6.00 6.00 6.00 6.00 6.00 6.00 6.00 6.00 6.00 6.00 6.00 6.00 6.00 6.00 6.00 6.00 6.00 6.00 6.00 6.00 6.00 6.00	0.00 0.00 0.100	100.00
ESCUELA PROFESIONAL FIZ ALLY ALLA ACCION Acumulado Anual EJECUTIDO 6.00 DEDATRANDORO ALADEAKO 16.00 FIGURADO 6.00 FIGURADO 6.00	0.00 0.00 0.00 0.00 1.00	
DEPARTMENT ACLOGORICO HOJ AKTA ACCION Acumidada Anual EJECUTIDO 0.00	0.00 0.00 0.00 0.00	6.60
	8,50 8,00 0.00 1,00 1,00 1,00 1,00 1,00 1,00 1	100.00
ONO COMMUNICACION PARTICIPATO (CONTROL PROPERTY CONTROL PROCESSARIO (CONTROL PROCESSARIO (CON		\$0.00
TICKNES DELY ROUTION CONTROL PROPESIONAL PACES. Hay Alta ACCION Acumidado Anal ESPATION ON AM	000 000 000 000	00:00
Uniolo Elecutiosa de Junalita Action Acumidado Anal PROGRAMIDO 0.00	0,00 0,00 0,00 0,00	5.P.
RAPERSIGNES was run.	0.00 0.00 0.00 0.00	
URIDAD CECUTAND C ALCION ACEMBRIA ELECTROO 0.00 RPTESCONES ACE OF ACEMBRIAN CONTRACTOR O.00	0.00 0.00 1.00 1.00	X
HOURIDA DE ECUTORA DE PROCRAMADO 0,000 PROCRAMADO 0,000 PROCRAMADO 0,000 PROFESIONES P	0.00 0.00 0.00 0.00	S.P.

						Je DRO	5 5 67 67 67 8		ES TO	SAFOX BAYEOU	<u>}</u>																											
S.P.	5,8	\$0.00	57.99	AVANCE & ACUMULABO	100.00	80.00	WAS MENTO LONG	25 Sold	Jes E	10.00 m	100.00		AVANCE X	0.00	100.00	00:0	100.001	90'05	100.60	0.00	0.00	8	877	0.00	100.00	00.00	50.00	0,00	0.00	0.00	2002	AVANCE X ACDMULADO	83.33	100	AVANGES	CUMULADO:	8 8	200
S.P.	1,00		POR AEL 01.02:	AVANCE:	8.3	3.00	5.00	1.00	3.00	6.00	3.00 1.00 1.00 AELOLUS	() () () () () ()	AVANCE ACUMULADO FV	2:00	2,00	2.00	7.00	8 8	6.00	2.00	2,00	2.00	0,00	0,0	9.00	0.00	1.00	2.00	0.00	2,00	POR AEL 01.04:	AVANCE: ACUMULADO	9.00	POR AEL 01.05:	AVANCE		2.00	0.00
1.00		0.00	EJECITOON FISICA	, Tun		1,00			1.00	1.00	0.10 0.10 EXCUCIÓN FÍSICI		In	0.00		8.5		1.00		85.		8,5					00.00		0.00	0,00	ELECUCIÓN PÍSCA POR AELLO COA	Jun		EJECUCIÓN FISTCA POR AEL 01,05		8,	0.00 1.00	
000 000		0.0		Abr Alsico		00 1.00					0.00		Agy		0.00 0.00	0.00		0.00		0.00		0.00 6.00					0.00 0.00		0,00 0,00			Yell -	1.00		15160		0.00 0.00	
0.00						1,00 0.00					1,00	THE CONTRACTOR OF THE CONTRACT	(QP)	0.0000000000000000000000000000000000000	1.00		1.00					00'1			1.00	1	0,00		1,00 0,0			Abr	1,00		10		00.0	
0.00	0,00	0.00		ieW d		1.00					0.00		n Mar	00.0						0.00								0.00				Wat	1.00			00'0		
0.00 0.00	0.00	00.0		Ene	1.00	0.00	0.0	0.00	0.00	08,1	0.00		Ene Fell	0,00	000	0.0	00'0	00.0	1.00	00'0	0.00	0.00	0.00	0,00	1.00	0.00	1.00	00'0	00'0	0.00		ne Fe	1,00		1.3		0.00	0.00
AADO 400	ADO 100	ANDO LOG				000	ADO	000	000	ABO BO	ogn			AD0	OQV S	OOV	ADQ4	ABO	Abo	ADO	90	OGV	00	200	8 8	ADO DO	007	ADO DO	00	OQ VQQQ			00y 00				92	8
PROGRAMADO EJECUTADO	PROGRAS	PROGRAM		PROG. EJE	PROGRAMADO	PROGRAM	PROGRAMADO	PROGRAW	PROGRAMADO	PROGRAMADO	PROGRAM		PROG. E.JE.	PROGRAMADO	PROGRAMADO	PROGRAW	PROGRAMADO	PROGRAM	PROGRAMADO	PROGRAMADO	PROGRAMADO	PROGRAMADO	EJECUTABO	EJECUTADO	PROGRAM	PROGRAMADO	PROGRAMOO	PROGRAMADO	PROGRAMADO	PROGRAMADO		PROG. EJE.	PROGRAMADO		PROG./	PROGRAM	EJECUTADO PROGRAMADO	EJECUTA
Acumulado Anual	Acumulado Anuat	Acumulado Anual		. AGREGACIÓN	Acumulado Anual	Acumulado Ansal	Acumulado Amral	Acumulado Anuat	Acumulado Anual	Acumulado Anual	Acumulado Anual		AGREGACIÓN	Acumikado Arxai	Acumutado Anual	Acumolado Anual	Acumulado Anual	Acumulado Anuai	Acumulado Antol	Acumulado Anual	Acumutado Amed	mano vanon	Acumulado Anual	Acumulado Anual	Acumulado Anual	Acumulado Anual	Acumulado Anual	Acumulado Arrual	Acumulado Anual	Acumulado Anual		AGREGACIÓN	hcumulada Anuzi	DOENTES Y ESTUDIANTES	TIPO DE AGREGACIÓN		Actimulado Antral	Acumulado Antral
үсп	Acu	YCIN		A TP0 DE	Acur	Actu	Acur	Acur	Acur	YCIII	Actua		A TIPO DE AGI	Acun	Acun	Ycun	Acun	Асси	ACUE	Acus	Acua	- Acri	Acun	Acun	Acun	Acum	Acun	Acun	Acum	Acun		A TIPO DE AGR	Acum	JAA DOENTES	d Oall V		Acun	Acun
ACCION	ACCION		8-000 m/0000	UNIDAD MEDIDA	ACCION	NFORME	ACCIDIT	ACCION	SUBVENCION	ACCION	желе «Каран	8.7	UNIDAD MEDIDA	ACCION	ACCION	ACCION	ACCION	ACCION	ACCIDIA	ACCION	ACCION	ACCION	ACCION	ACCION	ACCION	ACCION	АССІОН	ACCION	ACCION	ACCIOR	FRSITARIA	UNIDAD MEDID	ACCION	GICA ORIENTADA A Res	GIOSW OVGIND		ACCION	ACCION
Ita	ta ta	ħ	ARIA.	A CHARLES	La la	2	tl	립	r r	. Ita	rai .		THE WASHINGTON		5	at	g	Į.	-		4	9	za l	ta .	ta	5	5	3	2	Į.	MUNIDAD UNIVERS	IORIDAD	p.	CIÓN TECNOLÓ A INVESTIGADO	(ORIDAD	-	e	<u>s</u>
nuy Alta	Huy Alta	Muy Alta	RSITARIA	NIVEL DE PRIORIDAD	Pluy Alta	Huy Alta	Huy Alta	Muy Alta	May Alta	May Alta	DS Huy Alta		NIVEE DE PRIORIDAD	Muy Alta	Puy Alta	Nov Alta	Huy Alta	Mov Alta	ellendi	Men Alta			Muy Alta	May Alta	Huy Alta	Muy Alta	Hury Alta	Auy Alta	Aluy Alta	Huy Alta	OS PARA LA CO	NIVEL DE PRIORIDAD	Muy Alta	LLO E INNOVAC	NIVELDEPRIORIDAD	-		Ruy Atta
UNIDAD EJECUTORA DE RYERSIONES	UNIDAD EJECUTORA DE INVERSIONES	DENATAMENTO ACADEMICO FMV	SERVICIOS Y PROGRAMAS DE BIENESTAR OPTIMIZADOS PARA LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA.	CENTRO DE COSTO	URIDAD DE RECURSOS	UNIDAD DE SERVICIOS	UNIDAD DE SERVICIOS SOCIALES	DIRECCIÓN DE BIENESTAR INIMERATARIO	DIRECCIÓN DE BIENESTAR LIAVERSITABIO	UNIDAB DE RÉCURSOS HUMÁNOS	UNIDAD DE SERVICIOS GENERALES	.,,	CENTRO DE CÓSTO	UNIDAD DE POSGRADO FE	UNIDAD DE POSGRADO FIA	LINIDAD DE POSGRADO FICSA	UNIDAD DE POSGRADO FARB	HINDAU DE POSGRADO PIONIA	UNIDAD DE RÉCURSOS	HUMANOS UNIDAD DE POSGRADO FURE	MAJAS COMOSSO	PUDGKADO PALLTM	UNIDAD DE POSGRADO FAG	UNIGAD DE POSGRADO FACHSE	ESCUELA DE POSGRABO	UNIDAD DE POSGRADO FMV	UNIDAD DE POSGRADO FTZ	UNIDAD DE POSGRADO FCCBB	UNIDAD DE POSGRADO FACEAC	UNIDAD DE POSGRADO FACPYD	PROGRAMA DE MANTENIMIENTO DE INFRAESTRUCTURA Y EQUIPAMIENTO ADECUADOS PAÍNA LA COMUNIDAD UNIVERSI	CENTRO DE COSTO	UNIDAD DE SERVICIOS GENERALES	PROMOVER INVESTIGACIÓN FORMATIVA Y CIENTÍFICA YINGULADA CON EL DESARROLLO E INIOVACIÓN TEXHOLÓGICA PROGRAMA DE DESARROLLO DE LA PRODUCCIÓN CIENTÍFICA, ENTELECTUAL IMPLEMENTADO PARÁ INVESTIGADORES.	CENTRO DE COSTO	DE INHOVACIÓN Y	TRANSFERENCIA TECNOLÓGICA DIRECCIÓN DE INITOXACIÓN Y	NCIA TECNOLÓGICA
- 1	l	DEMATA	S PARA LA COM	GENTI	UNIDA	}		1	DIRECCI	745	Admu	AS DE INVESTIC	CENTE					PO DADAR DE	WORND :	UNIDAD D	TO SECURITION OF	UNIUAU DE	CHIDAD	UNIDAD DE	ESCUEL	O OYONA				JO GWIOAD DE	A Y EQUIPAMIE	CENTR	POUND	VINCULADA CO	GENTE	PIRECCIÓN	TRANSFERE	TRANSFERE
EDUCATIVA URIVER	purecrura		R OPTIMIZADO	/ O) {	80	IAR Y ASISTENCIA S	BO A LOS ESTUDIA					PROGRAMAS DE POSGRADO ARTICULADOS A LAS LÍNEAS DE INVESTIGACIÓN		E POSGRÁDO EN	E POSGRADO EM	E POSCIALDO EN	E POSGRADO EN	E POSGRADO EN		E POSGRADO EN	E POŚCIRADO EN	F POCCRADO TH	TO CONTRACT	E POSGRADO EM		E POSGRADO EN	E POSGRADO EN	E POSGRADO EN	E POSGRADO EN	E POSCRÁDO EN	RAESTRUCTUR	70		Y CIENTÍFICA DUCCIÓN CIEN	jo,		KNOVACION	
INFRAESTRUCTURA	EL PIP ZIST878 ARC		S DE BIENESTA	OBTETIVO ESTRATEGICO ACCION ESTRATEGICA	ES COMPLEMENTARI	HTADOS AL BIENEST	H SALUDABLE DIRIG	SITARIO	noiwierra			DO ARTICULAD	OBJETIVO ESTRATEGICO / ACCION ESTRATÉGICA / ACTIVIDAD OBERATIVA	LOS PROGRÁMAS C	LOS PROGRAMAS	LOS PROGRAMAS C	LOS PROGRAMAS D	LOS PROGRAMAS D		LOS PROCIEMINAS D	LOS PROCRAMAS D	I OS OBOCODANAS II		LOS PROGRAMAS D		LOS PROGRAMAS D	LOS PROGRÁMAS D	LOS PROGRANAS D	LOS PROGRAMAS D	LOS PROGRAMAS D	MIENTO DE INF	OBJETIVO ESTRAJEGICO / ACCION ESTRATEGICA/ ACTIVIDAD OPERATIVA	986	ÓN FORMATIVA LLO DE LA PRO	OBJETIVO ESTRATEGICA ACCIONIESTRATÉGICA	MINATE CO DEC	TECNOLOGICA E	SICA (1)
DE INSTALACIÓN DE	о е еситничение	TWO EN PRE GRADO	S Y PROGRAMA	OBJEV Vedio	CIOS EDUCACIONAL	DE SERVICIOS ORIE	A DE ALIMENTACIÓ	BIERIESTAR ÜRIVER	RETISTAS DE ALTO RE		TUDIANTES	VAS DE POSGRA		ES REL'ACIONIADAS A	ES RELACIONADAS A	ES RELACIONADAS A	ES RELACIONADAS A	ES RELACIONADAS A	100000000000000000000000000000000000000	ES RELACIONADAS A	ES RELACIONÁDAS A	EC DIS ACROMANAS A	Communication Co.	ES RELACIONADAS A	DE POSGRADO	ES RELACIONADAS A	ES RELACIONUDAS A	ES RELACIONADAS A	ES RECACIOPASDAS A	S RELACIONADAS A	A DE MANTENII	OBJETIV ACCION	NIWIENTO DE LA UN	R INVESTIGACI A de desarro	OBJETIV ACCIO	MIDY	E LA HIVESTICACION	ERENCIA TECHOLOR
пет сомьоныте	DEL COMPONENTE	L PROCESO FORMAT	SERVICIO	J. J	CYÓN DE LOS SERVI	DE LOS PROGRAMAS	CIÓN DEL PROGRAS	OS PROGRAMAS DE	ESTUDIANTES DEPO	ASISTEMENA SOCIAL	TRANSPORTES A ES		- 13	DE LAS ACTIVIDAD	DE LAS ACTIVIDAD	DE LAS ACTIMIDAD	ON LA EPG	ON LA EPG	ON LA EPG	DE LAS ACTIVIDAD	DE LAS ACTIMIDAD	ON LA EPG	ON LA EPG	DE LAS ACTIVIDAD DN LA EPG	DE LA ENSERANZA	DELAS ACTIMOADI	DE LAS ACTIVIDADI	DELAS ACTIVIDADI	DE LAS ACTIMIDADI	DELAS ACTIVIDADI	PROGRAM	建设场的联络	EL PLAN DE MANTE	1973,795	MENGERS		DEL DESARROLLO D	AYBITES Y TRANSF
ADE DOTOGO 28 - EXCLUCÍÓN DEL COMPONEDER DE INSTALACIÓN DE INFRASSFRUCTURA EDUCATIVA UNIVERSIFICADA.	AOROGOGIO 129 - EJECUCIÓN DEL COMPONENTE DE EQUINÁNEATO DEL PIP ZZSISTS ARQUITECTURA	ADROOFIGIO0135 - GESTIÓN DEL PROCESO FORMATIVO EN PRE GRADO	AEI:01.03 1 S	Leonido Delaco	Achoodragotti - Ivalevietratración de Los servicios Edicacionáles complementados	ADMODISTICAÇÃO - EECUCIÓN DE LOS PROGRAMAS DE SERVICIOS ORIENTADOS AL BIENESTACY, XÓSTENCIA SOCIAL.	YOUR LUCESTUGARIES OF LACURITY. SOUR LUCESTUGARIES OF LACURITY. AT I NAME.	AODODIO100301 – SO-ORTE A LOS PROGRAMAS DE BIENÉSTAR DANFERSITARIO	AONOGIO 100303 - ATENCIÓN A ESTUDIÁNTES-DEPORTISTIS DE ALTO ABROINIERTO	ACHOROTOTOCHOS BIENESTÄR Y ASISTEHCIÄ SOCIAL	ADDOOROIDED SERVICEO DE TRANSPORTES A ESTUDIANTES	-) 100 o 30 0 00	ADDODITIONAS - DESARROLLO ELLS ACTIVIDADES RELACIONADAS A LOS PROCEDANS EF POSTRADO EN	PACULAD EN CONDINACIÓN CONTACEO. ADECODAD EN CONDINACIÓN DE LAS ACTIVIDADES RÉLACIONADAS A LOS PRÓCINAAS DE POSCIADO EN	FACULDO EN CONDINACIÓN CON LA LESTA. Adregotajed47 - Desarrollo de LAS ACTAMBADES RELACIONADAS A LOS PROGRAMAS DE POSCIAJO EN	FACULTAD EN COORRINACIÓN CON LA EPG —	PACULTAD EN COORDINACIÓN CON LA FEG AODODOTOLOGISO - DESARRÓLLO DE LÁS ACTIVIDADES RELACIÓNJÚSIS A LÓS PROGRAÑAS, DE POSGRUDO EN	FACULIAD BY COORDINACION CON LA EPG.	ADEXIDITION OF DESARROLLO DE US ACTIVIDADES RELACIONADAS A LOS PROCEDAMS DE POSGRADO EN	КАСЛИЮ ВУ СООРВИМОЙ СОИ LA EPG ———————————————————————————————————	Y COORDINACIÓN CO	AUXINITIONS - PENNICULU DE LA ALTHINNE RECALIFONIA A LUS PROTOCOMOS DE POSITIONES DE CONTRA LA COMPINAÇÃO PER CONTRA DE POSITIONES DE CONTRA LA COMPINAÇÃO PENSACIONA DE LA CONTRA LA CONTRA LA COMPINAÇÃO PENSACIONA DE LA CONTRA LA CO	AOIOCOTO 10045 - DESARTOLLO DE LAS ACTIVIDADES RELACIONADAS A LOS PROCRAMAS DE POSGRADO EN FACULIAD DE CÓCRIDIVACIÓN CON LA EPECI — COMPANIONES DE CONTRA POR CONTRA	AOIOOO IDIOO288 - DESARROLLO DE LA RIVERANZA DE POSGRADO	Aoboorofows) - DESARROLLO DELUS ACTIVIDADES RELATIONADAS A LOS PROCINANAS DE POSCINADO EN FAQUEND EN CORROLINACIÓN CON LA EDE-	AOROGOIOG440 - DESARROLLO DE LAS ACTIVIDADES RELACIONIDAS A LOS PROGRÁMAS DE POSGRADO ERF FACULTAD EN CORROMACIÓN CON LA POG	ADIOCIOTOCO DO LA DESLARAÇÃO DE LAS ACTIVIDADES REJACIONÁDAS Á LOS PROCRAMAS DE PROGRADOS EN PACILIZÃO EN COORBINAÇÕN CON LA PEG	ADIOCOTOÍONSH : DESURROLLO DE LÁS ACTIMBAIDES RETACIONAISÉS (LOS PROCRÀMAS DE POSGRADO EN BACULTAD EN CORDINACIÓN CON LA ENE	AODODOJOJOGAGO, DESKRĀCKLO DE LAS ACTIVIDĀDĪS RELACIONĀDIS AĻIDS PROGRĀMĀKS PĒ POSGRĀDO, FRI. Frontitalijās communicijas cavi la PDG.	- 60	SO TIPO /	AOKOO(OIDO115 - EJECUCIÓN DE, PLAN DE MANTRINMENTO DE LA UNPRO	20	7 Jan 1		ADDODITIONS - PROMOCIÓN DEL BESARROLLO DE LA INVESTIGACIÓN TEXNOLÓGICA E INNOVACIÓN	ADIDGODIGIONYO - GESTIÓN DE PARTIETS Y TRANSFERRICA, TICHOLOGICA, T. D. C.
A0100010100	ADIODOIDIO	ADIOOOTOTO	AEI.04	ilio)	ACHOROSTOS AC	A010001010C	AC\CCCCCCCCCCCCCCCCCCCCCCCCCCCCCCCCCCC	X0100010100	ACIONOTOR	Actoroptoto	Actionototic	AE1.01.04	ဝခါဏာ	AOROCOIDIOC	Aokootalaa	Aolocotolico	AOIOOOTOTOS AOIOOOTOTOS	AOIOOOTOTO	FACUCIÓD ES	ADIDODOIDIO	AOIODO 10100	FACULTAD EN	FACULTADE	AOKODOTOTO FACULTAD EN	Anlocorinito	ADIOCOTOTICS FACULTAD EN	AOIOQUÍDIO	ADIDDO10100 FACULTAD EN	AOIOCOLOTIC	AOIOOOI DI CO	AEI.01.05	09(00)	ADIODOIOIDO	OEI.02	(60)(60)		ADJODOJIDIO	Ablocototo

	-									80	A ES	がで	0.3 570.3		1																						
103.00	100.90	0.00		9.00	0.00	100.00	00'0	90'0	50.00	DAOED	No. Co.	Stadioger KTIBRASS	Ser Car	BWAMB	0.00	Teles	AVANCE & ACUMULADO	0.00	0000	AVANCER	ACUMULADO	100.00	100.00		AVANCE X CUMULADO	20.02	50,00	AVANCE \$= ACUMULADO	100.00	90000	AVANCE %	100.00	8 5	20,000 P		AVANCE % CUMULADO	100.00
2.00	3.00	8.	0.00	0.0	0.00	1.00	0.00	1.00	1,00			2,00					AYANCE:	2.00	POR AEI,02,02;	AVANCE	ACUMULADO	90'9	0 1.00 2.00 0 1.00 3.00	TOWNER TO THE PERSON	AVANCE AVANCE X ACTIMILADO ACUMITADO	2.00	POR AEI 02,64:	AVANCE	1,00	PORAEL 02.03:	AVANCE	6.00 6.00	2.00	0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.0		ACUMULADO ACUMULADO	6.00
0 0,00						-		0.00		0,00				0.00	0.00	EJECUCIÓN FÍSICA POR AEL 02,011	un.	9	EJECUCIÓN FÍSICA POR AEL 02,023		- Non	1.00	1.00		ton	0.0	EJECUCIÓN PÍSICA POR ARÍ OZ.Ó4.	imi	3 1.00 2.00 3 0.00 3.00	EJECTICON PISO	June	1,0		5 0.00 EJECUCIÓN FÍSICA		υŋ	87
0.00 0.0	1.00				0,00 0,00			0.00 0.00				1,00 0.00	-				Ven inay	0000 0000	新宝	118(40	May	2 2	0.00		EISIGO	0.00 0.00		FESSOO	0.00 0.00		AW.	00'1		0000			1.00
	0.00				0,00					0,00				0.00			You	1,00			φ		00'0		A67	0.00		Aar Abr	0.00		Mař l Abi						8.1.
0,80	8	0.00	0,00	0.00	00:0	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00		eW 9e	0.00			Feb Ma	1.80 04.1	00.0		eb Mar	0,00		eb Maj	0.00		65 - J. A.		0.00	9.00			1.80
0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	9.00	98.9	97.0	00'0	0.00	0,00		ine [0.00				1.00	00'0		qea atig	0.00		ene	00'0		L Elle	1.00	0,00	1,00			1.00
PROGRAWADO	PROGRAMADO	PROGRAMADO	EJECUTADO	EJECUTABO	PROGRAWADO EJECUTADO	PROGRAMADO	PROGRAMADO	PROGRAMADO	PROGRAMADO	PRDGRAMADO EJECUTADO	PROGRAMADO EJECUTADO	PROGRAMADO EJECUTADO	PROGRAMADO	PROGRAMADO	PROGRAMADO		Proces E.E.	PROGRAMADO		PROGS/	괴함	PROGRAMADO EJECUTADO	PROGRAMADO EJECUTADO		PROG./ EJE.	PROGRAMADO		9806,/ EJE	PROGRAMADO EJECUTADO	CLEDAD	PROGN	Ω	PROGRAMADO	EJECUTABO			PROGRAMABO
Acumutado Amual	Acumulado Antal	1000	Acumulado Antal	Acumbledo Antat	Acumulado Anual	Acumulado Anual	Acumulado Anual	Acumulado Anual	Acumulado Arral	Acumulado Anual	Acumulado Arnal	Acumulado Arval	Acumplado Anval	Acumidado Anual	Acumulado Anual		TIPO DE AGREGACIÓN	Acumutado Anual		No one were entered		Acumulado Anual	Acumulado Anual		TIPO DE AGREGACIÓN	Acumulado Ansal		TIPO: DE AGREGACIÓN	Acumulado Anual	. EN BENEFICIO DE LA SOCIEDAD	TPOD#AGREGACION	Acumulado Arvat		Actimutado Anual		TIPO DE AGREGACIÓN	Acumutado Ancal
ACCION	ACCION	, constant	ACCION	ACCION	ACCION	АССІОН	ACCION	ACCION	ACCION	АССІОН	АССІОН	ACCION	ACCION	ACCION	ACCION	DOCENTES	UNIDAO MEDIDA	АССЮИ		A CONTRACTOR OF THE CONTRACTOR		ACCION	ACCION	ব	LINIDAD MEDIDA	ACCION		UNIDAD MEDIDA	ACCION	JAD-SOCIEDAD CULTURA,	UNIDAO (NEOIDA	ACCION		PNFORME		UHIDAD MEDIDA	ACCION
Muy Alta	HurAlta		Huy Alta	Muy Alta	Pary Alta	Auy Alta	Huy Alta	May Alta	Huy Alta	Huy Alta	Muy Alta	Huy Alta	Muy Alta	Hary Alta	Pay Alta	ENTADOS PARA LOS	NIVEL DE PRIORIDAD	May Alta	1.0		NAMES OF PRIORIDATE	Huy Alta	Huy Alta	OMUNIDAD ACADÉM	NIVEL DE PRIORIDAD	Hay Alta	883	NIVEL DE PRIORIDAD	Huy Alta	RELACIÓN UNIVERSI	NIVEL DE PRIGRIDAD	Kuri Alta		May Alta	MUNIDAD	NWELDE PRICRIDAD	Muy Alta
VICERECTORADO DE	UNIDAD DEL SISTEMA	UNDAD DE INVESTIGACIÓN	FACEAC	UNIDAD DE INVESTIGACIÓN FACHSE	AOROGOGOGOGO DE ESTABOLLO DE ESTABOS PRIESTIGACIONI Y ESTABISTICA.	UNIDAD DE INVESTICACIÓN FIA	UNIDAD DE RIVESTIGACIÓN PINE	UNIDAD DE INVESTIGACIÓN	UNIDAD DE RIYESTIGACIÓN FE	UNIDAD DE HIVESTIGACIÓN SACPYD	UNIDAD DE INVESTIGACIÓN FIQUA	UNIDAD DE HYVESTIGACIÓN	UNIDAD DE INVESTIGACIÓN FACEYM	UNIOAD DE INVESTIGACIÓN	UNIDAD DE INVESTIGACIÓN FAG	PROGRAMS DE CARACTIACIÓN EN INVESTIGACIÓN E INNOVACIÓN EQUANTIVA IMPLEMENTADOS PARA LOS DOCENTES	CENTRO DE COSTO	INSTITUTO DE INVESTIGACIÓN	poocesiiste be naicete aerika engistamistis guerranne posi is c'himminan Afabille.	S PARA LA CUMUNIUMO AL	992500 le	UNIDAD DE RECURSOS HUMANOS	UNIDAD DE INVESTIGACIÓN FIZ	PROGRAMAS DE DESARROLLO DE PAȚENȚEȘ Y SEMILLEROS JAPLEMENTADOS PARA LA COMUNIDAD ACADÊMICA	CENTRO DE COSTO	ORECCIÓN DE INCURADORA DE EMPRESAS	039.55	CENTRO DE COSTO	OFICINA DE COOPERACIÓN Y RELACIONES INTERNACIONALES	ELBICCE I LA RESPONSABILIDAD. SOCIÁL CONO, MEDIO CANALIZADOR DEL SABRE EN LÁ RELACIÓN UNIVERSIDAD-SOCIED PROCERMAS E POSTENIRI IDAD AMBIENTA ÁRTICLIA DOS A 1.8. SOCIEDAD	σενίπο σε σοςτο	UNIDAD DE RECURSOS	HUMANOS DRECCIÓN DE	RESPONSABILIDAD SOCIAL UNIVERSITARIA	PROGRAMÁ DE EXTENSIÓN CULTURAL Y PROYECCIÓN SOCIAL VINCULADOS A L'A COMUNIDAD PROGRAMA DE EXTENSIÓN CULTURAL Y PROYECCIÓN SOCIAL VINCULADOS A L'A COMUNIDAD		UNIDAD DE RECURSOS HUMANOS
INVESTIGACIÓN E	IN LOS ESTUDIANTES DE															TIGACIÓN F INNOV			WA THE SHEATABLE	IVA IMPLEMENTATION				ES Y SEMILLEROS IA			AAL IMPLEMENTADO		AS FUNCTONES	OMO MEDIO CANALI TAL ARTICULADOS A	,				ROYECCIÓN SOCIAL		ENTA UNPRG
ADIOROGIQUOSS - GESTOM OCI VICERRECTORADO DE INVESTIGACIÓN PARA FORTALECER LA INVESTIGACIÓN E	INFORMINA ADIODOFIGIO228 - DESARROLLO DE LOS SERVICIOS DE BIBLIOTECA EN FORMÁADECUADA PAGA LOS ÉSTUDIANTES DE		ADIDODIDIO OG - DESARROLLO DE ESTUDIOS, INVESTIGACION Y ESTABISTICA	Y ESTADISTICA	YESTADISTICA	Y ESTADISTICA			AORODO10048 - DESAROLLO DE ESTUDIOS, INVESTIGACION Y ESTADISTICA EN LA PICULTAD	YESTADÍSTICA	YESTADISTICA	YESTABISTICA	Y ESTADISTICA	Y Establistica	Y Estabistica	PACITACIÓN EN INVES	OBJETIVO ESTRATEGICO ACCION ESTRATEGICA /	ADDODICIO(4) - DEMARGILO DE CIPACTIACONES DI INVESTIGACIÓN FORMATIA PARA DOCENTES		DE INVESTIGACIÓN FORMALIN OBITETIVO ESTRATECICO /	CTIVIDAD OPERATIVA		YESTADÍSTICA	SARROLLO DE PATENT	OBJETIVO ESTRATEGICO / ACCION ESTRATEGICA / A CIVIDADI OPPRATIVA	AODODIO 1931 - WALENESTRACEN DE SEMILIDIOS, INCURADORAS DE BIERRAS Y ACTIVIDADES AFRES	WILIDAD INTERNACIO	OBJETIVO ESTRATECICO ACCION ESTRATECICAV ACTIVIDAD OPERATIVA	AURONOMOSTO TO CONTRACTOR Y CHIEFLICHIST STREET BETOLIKO DE CHINADAS Y OTRÀS FILICIONIS PRINCIPALIS DE LA CONFONCIÓN TÉTHICA INCRONAL INTERACTONAL DE LA UNIVAG.	NSABILIDAD SOCIAL CO	OBJETÍVO ESTRATEGICO ACCION ESTRATEGICA /	AMINARAM AND		AONZOOIOIOOO 91 - IMPIEJARITACIONI DE ACTYNDAOES DEL PLAN ANUAL DE DISSU DE LA UNING AONZOOIOIOOO 91 - IMPIEJARITACIONI DE ACTYNDAOES DEL PLAN ANUAL DE DISSU DE LA UNING	ENSIÓN CULTURAL Y P	OBJETIVO ESTRATEGICO / ACCION ESTRATÉGICA / ACTIVIDAD OPERATIVA	ADROCOSIGIOSTIS - PROMOCION E INCONTIVO DE LAS ACTÍVIDADES ARTISTICAS Y CULTUMALES EN LA UNIFRIC
RECTURADO DE INVESTIK	X SERVICIOS DE BIBLIOTE		ттюю, имеяналски	тирюя, имертиской	TUDIOS PIVESTIGACION Y	AOPODOIDIOGUIT - DESARROLLO DE ESTUDIOS BAYESTIGACION Y ESTADISTICA:	ADMODISSIBATE - DESARBOLLD BE ESTUDIOS INVESTIGACION Y ESTADISTICA	AOROGO100419 - DESARBOLLO DE ESTUBIOS BÝRESTIGACION Y ESTAGISTICA	TUDIOS, INVESTIGACION	ADIODOGIO (1900) DE DESARGOLLO DE ESTUDIOS, INVESTIGACIÓN Y ESTADISTICA	ADIODOGIO GODINA DE STAROLE DE ESTUDIOS, INVESTIGACIÓN Y ESTABISTICA	AOROGOGOOMII: DESARROLLO DE ESTUDIOS; PAVESTICACIOM Y ESTADISTICA	ADICOMOTION 12 - DESURROLLO DE ESTUDIOS, INVESTICAÇION, Y ESTADISTICA	AOROGIOGOGIA - DESARROLLO DE ESTIDORÓS, DAVESTIGACION Y ESTADISTICA	AOICOOTOTOMIS - DESARROLLO DE ESTUDIOS, RIVESTIGACION Y ESTADISTICA	PROGRAMAS DE CAL	(1) (1)	PACTFACTORES EN INVESTI	Section 10 Persons	PRUGRAMAS DE IN	T.	ADDODIDIOCOSE - FOURTID A LA RIVESTIGACIÓN FORMÁTIVA	ADMODIDIO94ST - DESARROLLO DE ESTUDIOS, INVESTIGACIÓN Y ESTADÍSTICA	PROGRAMAS DE DES	80 A	ODVENITORY INCORADO	PROGRAMAS DE MO	00 0	ENTACIÓN SÚPERIOR ENFI VICA NACIONAL INTERNA	JERCER LA RESPON ROGRAMAS DE SOS	no T	TANDADES DE EXTENSIÓN		E ACTIVIDADES DEL PLAN	PROGRAMA DE EXTI	5 ×	TTYO DE LAS ACTÍMIDADE
97 - GESTIÓN OEL VICE	78 - DESARROLLO DE LA		106 - DESARROLLO DE E	OF - DESARROULD BE E.	16 - DESARROLLO DE ES	17 - DESARROLLO DE ES	(8 - DESARROLLO BE ES	19 - DESARROLLO DE ES	SB - DESARROLLO DE ES	D9 - DESARRICATO DE ES	10 - DESARROLLO DE ES	I) - DESARROLLO DE ES	12 - DESARROLLO DE ES	14 - DESARROLLO DE ES	IS DESARROLLO DE ES	-	1180 v 06 051	i DESARROLLO DE CA		100	0503	16 - FOURHTO ALLA INTE	H - DESARROLLO DE ES		TIPO / DE GEI	1 - WPLEWERTACION D) TPO./ DE OE!	9 - CONBUCCIÓN Y ON LA COOPERACIÓN TÉC		/ Odl	Or an Orionage and a	1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1	91 - JAPALEAUENTRACIÓN D) TPO / DE OEI	is - PROMOCION E INCE
ADIODOSTOSOON	A01000101002	CA UNPRG	AOIDODEGEGOA	A010001010004	AOIDODIDION	ADICOGRAFICOGE	A010001010041	A010001010041	ADK00010100045	A010001010040	ADDOCTOROOT	A0100010100H3	ADICOGRADICO	A0100010109041	AOIOOOIO10041	ARI OF OF	osleo	A010001016046		AEI.02.03	Oolleon	.Aotobolofoos	AO100001010045	AEI.02.04	copido	XODOO1010033	AEI.02.05	CODICO	ACIODOIDISCITA PRINCIPALES DE	061.03	Орісо	0.0000000	TOWNS THE STATE OF	Aokoooidiodis	AE1,03.02	CO01GO	A010001010011

													/s	2 % K	500	ESTO		١																			
100.00		87.02	100.00	100.001	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	0.00	100.00	82.50	AVANCE &	O SO	ISS CEA	1841 0841	AMBAYEOTE.	AVANCE & ACUMULADO	13.33	16.67	100.00	100.00	62.10	AVANCE X ACUMULADO	9970	100.00	100,00	0,00	\$00.00	000	0.00	0,00	0.00	0,00	9. 3.	30,000	AVANCE &
00'9	9.90	6.00	6.00	90.9	6.00	1.00	7.00	2,09	2.00	1.00	2.00	R.AEI,04,01;	AVANCE A ACUMULADO AC	:	0.00			ACUMULADO AC	6.00	1.00	2.00	6,00	RATIO4.04	AVANCE: A ACUMULADO: AC	0.00	1.00	6.00 6.00	00.5	4.00	0.00	0.00	3,00	00.00	3,00	1.00	M::::	SIGO MAUE : AVANCE X ACUMULADO ACUMULADO ACUMULADO
1.00	8.1	9:1	1.00	87.1	1.00	97:0	00'1	87	8.5	0,00	1,00 2.0	CUCIÓN FÍSICA PO	Jou	1.00	0.00	0.00	EJECUCIÓN FÍSICA POR AELOA.OZ:	Jun Act	1.00	2,00	1,00	1.00	CLCÓN FÍSICA PO	Ion Act	1,00	1,00	97.0	9.8	1.00	0.00	0.00	0.00	0.0	0.00	0.00	CÚCIÓN FÍSICA PO	Jun
1,00	97.	8.3	00.1	8,1	1.00	8.8	00.0	80.0	00.0	0.00	0,00	a	AFW Web	1.00	0.00	0.00		O) May	1.00	6.8 8.3	1.00	87.1		May	00'0	8.8	1,00	0.8	1.00	0.00 0.00	0.00	0.00	0.00	8,0 0,0	8,8		(M)
2.0	8.1	8,1	00.4	90.1	90.1	0.0	8,0	0.00	8 8	8.5	8.8		Ati i	00'1	0.00	0.00		lSE 49y	1.00	0,00	0.00	00,1		Ab: Tib	0.00	00'0	1,00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00		igy
							8 2			00 to	8 8		Mar	1.00	1.00	0.00	表音等等 2000 100 100 100 100 100 100 100 100 100	Mar	1.00	1.00	1,00	1.00		Mar	1.00	0,00	1.00	0.00	1,00	0.00	0.00	0.00	0.00	00'0	0.00		Mai
	8.1.8				1.00				000				Feb		0.00		・	Feb	1.00			1.00		Feb										1,00	0.00		Ene Feb
1.0	81 8	1.0	8.1	201	1.00	000	00.0	0.0	8.9	0.00	0.00		Ene	8.1	0.00	00'0		Elle	1.00	0.10	00.0	1,00	製造性 株式 (1975年)	Ene	0.0	0.00	1.00	00.0	1.00	00.0	0.0	0.00	00'0	0.00	00.0		Ene
PROGRAMADO	PROGRAMANO	EJECUTADO	PROGRAMADO	PROGRAMADO	PROGRAMADO	PROGRAMADO	PROGRAMADO	PROGRAMADO	PROGRAMADO	PROGRAMADO	PROGRAMADO		PROG./ EIE:	PROGRAMADO	PROGRAMADO	PROGRAMADO	高級権権をおり	PROG / EIE	PROGRAMADO	PROGRAMADO	PROGRAMADO	PROGRAMADO	新り 特別 第一条 (1) 10 11 12 13 13 13 13 13 13	PROG./ EIE	PROGRAMADO EJECUTADO	PROGRAMADO EJECUTADO	PROGRAMADO EJECUTADO	PROGRAMADO	PROGRAWADO	PROGRAMADO EJECUTADO	PROGRAMADO	PROGRAMADO EJECUTADO	PROGRAMADO	PROGRAMADO EJECUTADO	PROGRAMADO	の発展を開発をある。 111111111111111111111111111111111111	PROG / E.E.
- denoted cheforence	No. of the last of	Acumulado Anual	Acumulado Anxel	Acumulado Amol	Acumulado Anual	Acumulado Anust	Acumulado Anxal	Acumviado Anual	Acumulado Anual	Acumulado Arual	Acumulado Anual		TIPO DE AGREGACION	Acumulado Anual	Acumulado Aruel	Acumulado Awad		TPODE AGREGACIÓN	Acemulado Anual	Acumulado Anxal	Acumulado Anual	Acomulado Ancal		TIPO DE AGREGACIÓN	Acumulado Anual	Acumulado Annal	Acumulado Anual	Acumulado Anual	Acumulado Anual	Acumulado Ancal	Acumulado Ancei	Acumulado Amual	Acumulado Anual	Acumulado Anual	Acumulado Anuat		TIPO DE AGREGACIÓN
100000	WEEDIN	АССЮН	ACCION	ACCIDH	ACCION	ACCION	АССЮН	ACCION	ACCION	ACCION	INFORME		UNIDAD MEDIDA	ACCION	ACCION	ACCION		GNIDAD MEDIDA	ACCION	ACCION	INFORKE	ACCION		UNIDAD MEDIDA T	INFORME	INFORME	ACCION	ACCIOH	ACCIOIT	ACCION	ACCION	ACCIOH	ACCION	ACCION	ACCION		UNIDAD NEDIDA
	Ruy Alta	Muy Alta	Huy Alta	Ray Alla	May Alta	Mary Alla	Puy Alta	May Alta	Huy Alta	May Alba	May Alla		DEPRIORIDAD	100	HUY AITS	Huy Alta		NIVEL DE PRIORIDAD	Auy Alta	Huy Alta	Huy Alta	Hay Alta		NIVEL DE PRIORIDAD	Huy Alta	Husy Alta	Huy Alta	Husy Alta	Huy Alta	Huy Alta	MuyAlba	Puy Alta	MayAlta	Muy Alta	Hay Alta	NIVERSITÁRIOS	Q.
UNIDAD DE RECURSOS	ниминоз	UNIDAD DE RECURSOS HUMANOS	UNIDAD DE RECURSOS HUMANOS	UNIDAD DE RECURSOS	UNIDAD DE RECURSOS	HUMANUS OFTANATO FALH	DECAMATO FIQUIA	OFCARATO FIQUIA	RECTORATIO	OFICINA DE PLANEAMONTO Y	FICHA DE COMPHICACIÓN E	MAGEN INSTITUTIONS A COMUNIDAD UNIVERSIT	CENTRO DE COSTO	UNIDAD DE RECURSOS	ESCUELA PROFESIONAL FINE	OFICINA DE GESTIÓN DE LA		OLSOPEGONO.	OPICINA DE TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN	OFICHA DE YECHOLOGÍAS DE LA BYFORMACIÓN	DIRECCIÓN DE ADMISIÓN	UNIDAD DE RECURSOS)AD	RO DE COSTO	UNIDAD DE INVESTIGACIÓN	UNIDAD DE INVESTIGACIÓN FIQUIA	UNIDAB DE RECURSOS HUMANOS	UNIDAD DE INVESTIGACIÓN FAN	URIDAD DE BIVESTIGACIÓN FTZ	RECCIÓN DE PRODUCCIÓN DE BIENES Y SERVICIOS	UNIDAD DE INVESTIGACIÓN FACEAC	DEPARTAMENTO ACADEMICO FACHSE	UNDAD DE HYDESTIGACIÓN FACHSE	UNIOAD DE INVESTIGACIÓN FACFYM	UNIDAD DE INVESTIGACIÓN FE	ARA LOS ESTUDIANTES U	CENTRO DE COSTO
DEFINITION OF THE ACTIVITIES OF THE MINISTER VERY PRICE OF THE STATE O	UNIVERSITIONAL - USAGANOLLO DE ALTINIDADE DE L'ESTIDOMONTO EL PRINCIPALITA DE L'ESTIDOMONTO	AOIXOO10100099 - DESARROLLO DE ACTIVIDADES DE CONDUCCIÓN Y ORIENTRACIÓN SUPERIOR DE LA UNPRIG	ACHODOTOO - WPLEMENTACIÓN DE LA GESTÓN DE RECURSOS HUMANOS	ADMONIMENTAL - DESERBITE LA DE ACTIVIDADES DE ASESORAMIENTO TECINCO Y JURIDICO EN LA UNPRO	ADMONINATION OF THE STATE OF TH		HOS Y FINANCIEROS) PARÁ ELA	RUNCONAMIENTO DE LA FACULTAD.	TERALES, HUMANOS Y FINANC		STITUCIONAL Y RELACIONES	RUCAS DE LA UNIVERSIDAD. AEL CA, CO. II. CARRERAS, PROFESIONALES ACREDITADAS EN BENEFICIO DE LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA.	1100/	EARBORIO DE ACTIVIDADES EN EXVO		EN LA UNPRG	_ಿ∆	OBJETIVO ESTRATGUO ACCEDI ESTRATGUA DE OEL	DE LAS ACTIVIONDES RUTRIANGIAS DE LA OFICINA DE TECNOLÓGIAS DE		AODODIOJOST 4 - EEGLICIÓN DE LIS PROCESOS INTERNOS DE SEEGCIÓN PARA EL INGRESO A LA UNIVERSIDAD EN LAS INGRADADES DE CONCUESOS DE ADMISIÓN: ODDIVANO, COMPLOADES DE CONCUESOS DE ADMISIÓN: ODDIVANO, COMPLÍANDO, COMPRO PREFE QUINTO DE	SECURIDARIA Y OTRAS MODALIDADES ADMODINIONS - PICCREPORACION DE NUEVOS ESTUDANTES DE ACUERDO AL PEPER DEL UNGRESANTE.	AEL 04.05 II CENTROS DE PRODUCCIÓN IMPLEMENTADOS EN LA UNIVERSIDAD	THO V CACHETY CESTRATEGICS V CACHES STRATEGICS	LA RYCESTIGACIÓN Y EL CONOCIMIENTO EN LA FACULTADO			υ γουσογούσεις - Ρεοκοτοίκι σε υλ εντεπισκοτοίκι η Ει σκονομιειήτο Εν υπουστά	υν το κοικοτοίνι σε τι Αντεπισμούλη γει το κοκοπιστής Ελιλ Αυστρό	Achonicionator, desargacilo de actividades maa éta pomentio de los centras de productivis de gishes y dirección de productión de servición de gishes y dirección de gishes y dirección de productión de servición de gishes y dirección de gishes y servición de servición de gishes y dirección de gishes y direcci	AODODOSOSOS EN PROMOCIÓN DE LA BYTESTRACIÓN Y EL CONOCIMIENTO PALLA MULLIDO	о о устанати выправления пред пред пред пред пред пред пред пред	νοικοσιστροχες - ψικολοχες τις ενεσλικτίζα γ' Ρεσουλτατονι ΕΝ (Α FACTUTAL)	IA FACUTAD		AFI.04.06 II SERVICIO DE REGISTROS DE GRADOS Y TITULOS MELIGRADO PARA LOS ESTUDIANTES ÚNIVERSITÁRIOS) = 0 / 0 = 10 / 0 = 1

THE PROCESS II IMPERIOR OF ENERGY OF DESCRIPTOR PROCESSOR OF DESCRIPTOR PROCESSOR OF DESCRIPTOR OF ENERGY OF ELGENOS MATURALES YAMTHOPICOS ACIONO AC	FIGURE FEET FEET FAMILY FEET FEET FAMILY FEET FEET FAMILY FEET FEET FAMILY FEET FEET FEET FAMILY FEET FEET FEET FAMILY FEET FE
INTO DE JOSTO INTO DE COSTO INVEED FRICIDIDAD INVERTIGAÇÃO INVERTIGAÇÃO INTO DE JOSTO DE L	OOD 100 100 100 100 100 100 100 100 100 10
Using Electroph DE Interpolation Nay Alba ACCON Accon Accon Account Acco	OT OT OT
11	7.00 11.19 11.19
4 4 (INCOMPLETA 11 75% 95% 11 4 4 76 (COMPLETA 11 76 (COMPLETA	
(i) Formen purte del reporte solo its AO activos y con inclus fisicas myores: a cero on el años astrinismo, que tengan el estado "Aptrobado", tanto en segúmiento conto en reprogramación.	
a) Si es 'Acamdado Amail' se sima (as traines de evern a junko.	
b) 51 or Mamulato Mensual" so toma el último valor major a cero de enetro a judio.	
c) SI et Yilo Acturulado's solo se señala con '-'. (III) Los valores de la columna AVAVICE & ACLUIULADO dependerin de su configuración es TIPO DE AGRECIACIÓN:	
a) SI es "Acamulado Arasi" o "Acamulado Mensual" se calcula cono (e)ecockón acamulada / programactón acamulada) 1100.	
b) St et "Na Acumudado", como el promedo de (e)cución / programación) 100 de cada mes. Considerando solo a las AD cuya programación sea mayor a D entre enero y Junto.	
c) Para bodos tos casos, mestrará "S.L" si filia registrar el esgamento en algún mes durante el primer semestre.	
(iv) La stgla "5.1." stgnifica seguidilento incompleto. Se presenta en AO con registros de seguidilento racto en alguans de les meses durante el primer semestre.	
(y) La 1818 * S.R.* significa sin programation can be theren programmation can be thought new out to dots for meyes determined to the service of the service	
Las clina de Elecución y typischa funcial de la prometor de navarle a alumandour de sus ava. Computer alumando 21 Solo tendión un rolar calculado cuando migrara desas AO extée n°51.1.	
b) Ho entra en el promedia las AO con " n 1 % P.".	
(vil) La clina de EJECIJCIÓN FÍSICA TOTAL es calculado como el gramedio de la EJECICIÓN FÍSICA de todas las AQ,	

UNIVERSIDAD NACIONAL PEDRO RUIZ GALLO

Msc. Righar Nestor Piscoya Olivos Jefelo) de la Unidad de Planeamiento y Presupuesto