

523: U.N. PEDRO RUIZ GALLO

Informe de Evaluación Institucional

Correspondiente al primer semestre del año 2025

29 de agosto, 2025

ÍNDICE

1. Resumen Ejecutivo.....	3
2. Prioridades de la política institucional	5
3. Análisis de implementación de las acciones estratégicas institucionales (AEI)	8
3.1. Estado integral de las AEI.....	9
3.2. Proceso de implementación de las AEI.....	10
4. Conclusiones	52
5. Recomendaciones.....	55
6. Anexo	55

ÍNDICE DE TABLAS

Tabla 1 Síntesis del desempeño en la implementación de AEI al primer semestre de 2025 .	9
Tabla 2 Nivel de implementación medido por el indicador de la AEI.....	10
Tabla 3 Ejecución física de las AO e inversiones vinculadas a la AEI.....	27
Tabla 4 Modificaciones de las AO e inversiones vinculadas a la AEI.....	37

ÍNDICE DE GRÁFICAS

Gráfica 1 Avance de los indicadores de la AEI.01.03 para el primer semestre del 2025 ...	18
Gráfica 2 Avance de los indicadores de la AEI 01.05 para el primer semestre de 2025	21

1. Resumen Ejecutivo

El Plan Estratégico Institucional (PEI) 2025-2030, de la Universidad Nacional Pedro Ruiz Gallo (UNPRG), aprobado mediante Resolución N°170-2025-R, contempla 19 Acciones Estratégicas Institucionales (AEI), cuya implementación al primer semestre de 2025 se evalúa mediante 37 indicadores de las AEI. A la fecha de este informe, 20 de estos indicadores cuentan con medición, mientras que 17 aún no presentan datos. Respecto al avance, el 45.95% de los indicadores de AEI muestran un progreso adecuado, esto representa un avance global significativo en relación con los logros esperados, reflejando un progreso favorable hacia el cumplimiento de la misión institucional. No obstante, se identificaron OEI y AEI que requieren de atención prioritaria para no poner en riesgo los logros esperados del presente año. Entre ellos destaca el OEI.02. Promover investigación formativa y científica vinculada con el desarrollo e innovación tecnológica orientada a docentes y estudiantes (Investigación), que no cumplió con los plazos para reportar los avances, motivo por el cual el avance es nulo. Esta situación requiere medidas correctivas inmediatas para asegurar el cumplimiento en el segundo semestre de 2025.

Las principales áreas de avance están relacionadas a la Formación académica que ha registrado un avance semestral altamente favorable, alcanzando en promedio el 98.61%, respecto a los logros esperados para el 2025. En cuanto a las Acciones Estratégicas Institucionales, la AEI 01.02 alcanzó el 50% de las capacitaciones programadas a los docentes de la UNPRG, lo que evidencia un progreso parcial que se debe reforzar en el segundo semestre. La AEI.01.03 superó los logros previstos, demostrando una gestión eficiente en los servicios y programas de bienestar que brindan a la comunidad universitaria. La AEI.01.04 superó la meta anual, alcanzando un 119.44% del número de matrículas de



estudiantes en la unidad de posgrado cubiertas, demostrando una enseñanza de calidad para la comunidad universitaria. Finalmente, la AEI 01.05 también ha tenido buenos resultados, superando en promedio el 100% de los indicadores vinculados al plan de mantenimiento y acondicionamiento de infraestructura y equipamiento. Otro avance, aunque con rezagos son las actividades vinculadas a la Responsabilidad Social, el cual presenta un avance semestral del 40%, si bien se han desarrollado algunas actividades culturales y proyectos con impacto en la sociedad, la AEI.03.01 ha logrado un 10% respecto a lo esperado, la AEI.03.02 un 16.39% y la AEI.03.03 un 40%, esto indica que aún hay puntos importantes para corregir y mejorar con urgencia para cumplir las metas al término del 2025. Además, la Gestión Institucional, registra un avance semestral del 15.3%, reflejando rezagos en la consolidación de un sistema de gestión moderno y eficiente. Respecto a las acciones estratégicas institucionales, la AEI.04.03 muestra resultados heterogéneos, mientras que las asistencias técnicas en modernización con un 237.5%, y las capacitaciones del Plan de Desarrollo de Personas con un 255.55%, superaron lo esperado, otros indicadores clave presentan un cumplimiento deficiente o nulo. Asimismo, la AEI.04.01, la AEI.04.02 y la AEI.04.04, no reportaron evidencias de avance en este primer semestre, lo que requiere intervención inmediata y correctiva, a fin de asegurar que la universidad cumpla los logros esperados en el marco de lo establecido en el PEI 2025-2030.

Para el cierre del año se prevé un desafío significativo en el cumplimiento del OEI.02, debido a que en el primer semestre no se presentaron avances en las AEI correspondientes. Esta situación exige una intervención prioritaria en la oficina del Vicerrectorado Académico, reprogramando y asegurando la ejecución de las actividades planificadas, a fin de alcanzar los logros esperados al cierre del presente año. Asimismo, se identificaron AEI sin avances



durante el primer semestre, como la AEI.01.01 sobre las carreras profesionales acreditadas, la cual se encuentra en proceso y se proyecta que se cumplirá con la meta establecida en el transcurso del año. Para asegurar el cumplimiento de los logros esperados al término del presente año, se han identificado diversas medidas de acción que permitirán corregir los rezagos observados y consolidar los avances alcanzados en el primer semestre. En primer lugar, el Vicerrectorado Académico debe garantizar que las oficinas responsables, como el Instituto de Investigación y las Unidades de Investigación, realicen un seguimiento adecuado y monitoreo permanente de las actividades programadas, de modo que se asegure el cumplimiento de los objetivos vinculados a la investigación al cierre de 2025. Asimismo, la Oficina de Gestión de la Calidad debe reprogramar con carácter prioritario las actividades orientadas a la ejecución de auditorías internas, lo que permitirá fortalecer la implementación del sistema institucional de calidad y avanzar hacia el cumplimiento de las metas. Finalmente, la Oficina de Recursos Humanos debe reprogramar y ejecutar las capacitaciones relacionadas con la reducción de riesgos de desastres, puesto que resulta imperativo que la comunidad universitaria cuente con preparación adecuada para minimizar daños y responder eficazmente ante una situación de riesgo o desastre.

2. Prioridades de la política institucional

Para el primer semestre de 2025, la Universidad Nacional Pedro Ruiz Gallo, ha orientado sus esfuerzos al cumplimiento de su misión institucional, la cual se expresa de la siguiente manera “La Universidad Nacional Pedro Ruiz Gallo brinda formación profesional, investigación científica, tecnológica e innovación con responsabilidad social a los estudiantes de pregrado y posgrado con bases humanísticas y respeto a la naturaleza promoviendo el



saber, la interculturalidad y la promoción la inclusión social, contribuyendo al desarrollo sostenible de la región y del país”.

En el marco del Plan Estratégico Institucional (PEI) 2025-2030, la UNPRG ha establecido como prioridad de la política institucional aquellas áreas estratégicas que resultan importantes para el cumplimiento de la misión institucional y que constituyen los ejes de la evaluación del primer semestre, éstas son:

- El fortalecimiento de la formación académica de pregrado y posgrado, con énfasis en la mejora continua de los procesos de enseñanza-aprendizaje, asegurando programas académicos acreditados, servicios y programas de bienestar universitario de calidad, el fortalecimiento de la infraestructura y equipamiento para la comunidad universitaria.
- El impulso de la investigación formativa y científica, como motor para generar nuevos conocimientos en investigación, innovación y tecnología, centrándose en fortalecer la capacidad de la institución en estos campos.
- Ejercer la Responsabilidad Social, mediante los proyectos de sostenibilidad ambiental, voluntariado universitario y programas de extensión y proyección social, y gestión cultural.
- El fortalecimiento de la gestión institucional, mediante la implementación de sistemas de gestión de la calidad, gobierno y transformación digital, asesoramiento técnico oportuno y programas de reducción de riesgos de desastres.

La Universidad Nacional Pedro Ruiz Gallo cuenta con 4 OEI y 19 AEI en total. En la evaluación se prioriza los OEI misionales y las AEI que tiene prioridad de la ruta estratégica

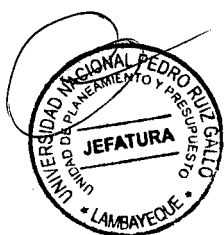


del PEI 2025-2030. De los OEI, 3 tres son objetivos de carácter misional (OEI.01, OEI.02 y OEI.03) y 1 objetivo de soporte (OEI.04)

En cuanto al OEI.01. Fortalecer el desarrollo continuo del proceso formativo de los estudiantes de pregrado y posgrado, este objetivo es claramente coherente con la misión principal de la universidad, que es la educación superior. La mejora continua de los programas académicos y la capacitación docente son elementos clave para garantizar una formación de calidad. Las actividades relacionadas a este objetivo han mostrado avances significativos, lo cual indica un progreso positivo en los logros esperados al 2025.

En cuanto al OEI.02. Promover investigación formativa y científica vinculada con el desarrollo e innovación tecnológica orientada a docentes y estudiantes, este objetivo es fundamental para el rol de la universidad como generadora de conocimiento. La promoción de la investigación formativa y científica es crucial para el desarrollo académico de los docentes y estudiantes, así como para la innovación tecnológica. Sin embargo, no se ha identificado un avance de las actividades programadas, lo que pone en riesgo las metas anuales.

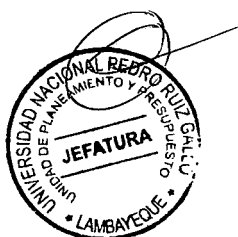
En cuanto al OEI.03. Ejercer la responsabilidad social como medio canalizador del saber en la relación Universidad-Sociedad-Cultura, en beneficio de la sociedad, este objetivo refleja la función social de la universidad, que busca aplicar el conocimiento académico en beneficio del entorno social. Las actividades vinculadas a la Responsabilidad Social Universitaria (RSU) son coherentes con este objetivo, ya que permiten a la universidad generar un impacto positivo en la comunidad. Pese a ello, se ha evidenciado un regular avance en sus AEI, lo cual muestra un buen camino hacia el cumplimiento de los objetivos.



En cuanto al OEI.04. Fortalecer la gestión institucional, el objetivo busca optimizar los procesos administrativos y académicos de la universidad para mejorar su funcionamiento y la calidad de los servicios que ofrece. Este objetivo es coherente con la función de la universidad de garantizar una gestión institucional eficaz, que permita tomar decisiones informadas y mejorar el servicio educativo superior. Sin embargo, pese al avance en algunos indicadores de una de las AEI, las otras presentan un nulo avance semestral, lo que podría indicar que las deficiencias en los procesos de seguimiento y evaluación han afectado este objetivo.

3. Análisis de implementación de las acciones estratégicas institucionales (AEI)

El análisis de Implementación de las Acciones Estratégicas Institucionales tiene como objetivo evaluar el grado de avance y la efectividad de las iniciativas y actividades programadas para el cumplimiento de los objetivos estratégicos de la Universidad. Este proceso permite identificar las fortalezas y debilidades en la ejecución de las acciones, así como los factores que han facilitado o limitado su desarrollo. Asimismo, busca verificar la coherencia entre las acciones implementadas y los lineamientos del Plan Estratégico Institucional, asegurando que contribuyan al logro de los resultados esperados en términos de mejora continua de la formación académica, la investigación, la responsabilidad social y la gestión institucional. Con base en este análisis, se formulan recomendaciones orientadas a optimizar la ejecución de las acciones y superar los obstáculos identificados, garantizando así el cumplimiento efectivo de la misión institucional.



3.1. Estado integral de las AEI

El Plan Estratégico Institucional – PEI (2025-2030), de la Universidad Nacional Pedro Ruiz Gallo contiene 19 AEI, cuya implementación para el 2025 es medida a través de 37 indicadores que consignan metas anuales. Asimismo, al primer semestre de 2025 de los 37 indicadores, 20 indicadores cuentan con mediciones para el 2025, y 17 indicadores no cuentan con información disponible, toda vez que, su ejecución se efectuará en el segundo semestre del presente año.

Al culminar el primer semestre 2025, se obtuvo un avance promedio del total de las 19 AEI del 31.22%, debiendo detallar lo siguiente:

- 5 AEI obtienen valores iguales o superiores al 50%.
- 1 AEI obtiene valores entre 30% y 50%.
- 2 AEI obtienen valores por debajo del 30%.
- 11 AEI no cuentan con avance disponible.

La síntesis del desempeño en la implementación de las AEI por cada OEI se muestra en la siguiente Tabla 1

Tabla 1

Síntesis del desempeño en la implementación de AEI al primer semestre de 2025

OEI	Desempeño de las AEI			ND	Total de AEI
	Bajo	Medio	Alto		
	[0% - 30%>	[30% - 50%>	>= 50%		
OEI.01	0	0	4	1	5
OEI.02	0	0	0	7	7
OEI.03	2	1	0	0	3
OEI.04	0	0	1	3	4
TOTAL	2	1	5	11	19

Nota. Elaboración propia



Este resultado evidencia avances importantes en Formación (OEI.01), rezagos críticos en Investigación (OEI.02) y una ejecución parcial en Responsabilidad Social (OEI.03) y Gestión Institucional (OEI.04).

3.2. Proceso de implementación de las AEI

Durante el primer semestre de 2025, se evidencia un avance global de carácter regular en la ejecución de los indicadores relacionados con las Acciones Estratégicas Institucionales (AEI), en relación con los logros esperados establecidos en el Plan Estratégico Institucional (PEI) 2025-2030 de la Universidad Nacional Pedro Ruiz Gallo (UNPRG). Sin embargo, aún persisten estancamientos en determinados indicadores que requiere apoyo y medidas correctivas para asegurar su cumplimiento. A continuación, se detalla el avance semestral en función a las AEI priorizadas, considerando sus indicadores:

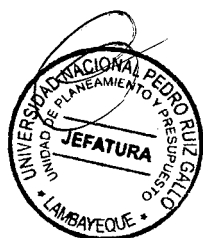
Tabla 2

Nivel de implementación medido por el indicador de la AEI

Código	AEI / Indicador	Línea Base		LE	VO		Avance Tipo I (%)	
		Año	Valor	2025	2025		2025	
					Sem1	Anual	Sem1	Anual
AEI.01.01	CARRERAS PROFESIONALES ACREDITADAS EN BENEFICIO DE LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA.						ND	ND
IND.01.AEI.01.01	Número de carreras profesionales acreditadas.	2023	0	1	0	ND	0%	ND
AEI.01.02	CAPACIDADES FORTALECIDAS EN LOS DOCENTES DE LA UNPRG						ND	ND
IND.01.AEI.01.02	Número de capacitaciones brindadas a los docentes de la UNPRG.	2023	2	4	2	ND	50%	ND
AEI.01.03	SERVICIOS Y PROGRAMAS DE BIENESTAR OPTIMIZADOS PARA LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA						ND	ND



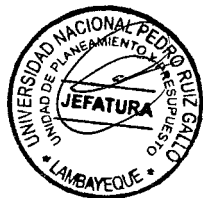
Código	AEI / Indicador	Línea Base		LE	VO		Avance Tipo I (%)	
		Año	Valor	2025	2025		2025	
					Sem1	Anual	Sem1	Anual
IND.01.AEI.01.03	Número de atenciones brindadas por el programa de acceso, permanencia y acompañamiento.	2023	1715	1801	1763	ND	97.89%	ND
IND.02.AEI.01.03	Número de atenciones brindadas por el programa del servicio de salud.	2023	7135	7492	6472	ND	86.39%	ND
IND.03.AEI.01.03	Número de atenciones brindadas por el programa deportivo de alta competencia.	2023	79	83	37	ND	44.58%	ND
IND.04.AEI.01.03	Número de atenciones brindadas por el programa deportivo de formación – recreación.	2023	738	775	1633	ND	210.70%	ND
IND.05.AEI.01.03	Número de atenciones brindadas por el programa de atención a la diversidad.	2023	728	764	807	ND	105.63%	ND
IND.06.AEI.01.03	Número de atenciones brindadas por el servicio psicopedagógico.	2023	1358	1426	1909	ND	133.87%	ND
IND.07.AEI.01.03	Número de atenciones brindadas por el programa de alimentación saludable.	2023	981	1030	1528	ND	148.35%	ND
IND.08.AEI.01.03	Número de atenciones brindadas por el programa de actividades artísticas y culturales.	2023	97	102	231	ND	226.47%	ND
AEI.01.04	ENSEÑANZA DE POSGRADO DE CALIDAD PARA LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA.						ND	ND
IND.01.AEI.01.04	Número de matrículas de estudiantes en la	2023	590	602	719	ND	119.44%	ND



Código	AEI / Indicador	Línea Base		LE	VO		Avance Tipo I (%)	
		Año	Valor	2025	2025		2025	
					Sem1	Anual	Sem1	Anual
	unidad de posgrado cubiertas.							
AEI.01.05	PLAN DE MANTENIMIENTO Y ACONDICIONAMIENTO DE INFRAESTRUCTURA Y EQUIPAMIENTO ADECUADOS PARA LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA.						ND	ND
IND.01.AEI.01.05	Porcentaje de la infraestructura en condiciones operativas adecuadas.	2023	17%	19%	28.1%	ND	147.89%	ND
IND.02.AEI.01.05	Porcentaje de equipamiento en condiciones operativas adecuadas.	2023	72%	73%	72%	ND	98.63%	ND
IND.03.AEI.01.05	Porcentaje de mobiliario que se encuentra en condiciones operativas adecuadas.	2023	62%	63%	62%	ND	98.41%	ND
IND.04.AEI.01.05	Porcentaje de vehículos que se encuentran en condiciones operativas adecuadas.	2023	82%	82%	86%	ND	104.88%	ND
AEI.02.01	PROGRAMA DE INVESTIGACIÓN FORMATIVA IMPLEMENTADOS PARA LA COMUNIDAD ACADÉMICA						ND	ND
IND.01.AEI.02.01	Número de trabajos y proyectos de investigación a nivel formativo.	2023	0	5	ND	ND	ND	ND
IND.02.AEI.02.01	Número de tesis de estudiantes de pregrado ejecutadas con apoyo de la universidad.	2023	0	5	ND	ND	ND	ND
IND.03.AEI.02.01	Número de asistencias técnicas a Semilleros de Investigación activos para la ejecución de sus actividades investigativas	2023	0	5	ND	ND	ND	ND



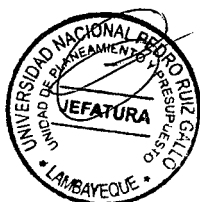
Código	AEI / Indicador	Línea Base		LE	VO		Avance Tipo I (%)	
		Año	Valor	2025	2025		2025	
					Sem1	Anual	Sem1	Anual
AEI.02.02	FORTALECIMIENTO DE LAS CAPACIDADES EN INVESTIGACIÓN E INNOVACIÓN IMPLEMENTADOS PARA LOS DOCENTES Y ESTUDIANTES						ND	ND
IND.01.AEI.02.02	Número de capacitaciones a docentes en temas de investigación e innovación para el fortalecimiento de sus capacidades investigativas.	2023	18	20	ND	ND	ND	ND
IND.02.AEI.02.02	Número de capacitaciones a estudiantes en temas de investigación e innovación para el fortalecimiento de sus capacidades investigativas	2023	0	4	ND	ND	ND	ND
AEI.02.03	DESARROLLO DE LA PRODUCCIÓN CIENTÍFICA E INTELLECTUAL DE ARTÍCULOS Y LIBROS IMPLEMENTADO PARA INVESTIGADORES						ND	ND
IND.01.AEI.02.03	Número de capacitaciones para la publicación de artículos científicos y tecnológicos en revistas indexadas	2023	4	6	ND	ND	ND	ND
IND.02.AEI.02.03	Número de talleres en elaboración de libros y capítulos de libros digitales y/o impresos publicados	2023	0	3	ND	ND	ND	ND
AEI.02.04	DESARROLLO DE PATENTES Y CERTIFICADO DE DERECHO DE AUTOR POR SOFTWARE INNOVADORES PARA LA COMUNIDAD ACADÉMICA						ND	ND
IND.01.AEI.02.04	Número de Solicitudes de Patente con titularidad de la UNPRG presentadas a INDECOPI.	2023	2	2	ND	ND	ND	ND
IND.02.AEI.02.04	Número de Solicitudes de Certificados de Derechos de Autor	2023	2	2	ND	ND	ND	ND



Código	AEI / Indicador	Línea Base		LE	VO		Avance Tipo I (%)	
		Año	Valor	2025	2025		2025	
					Sem1	Anual	Sem1	Anual
	por Software (DAS) con titularidad de la UNPRG presentadas a INDECOPI.							
AEI.02.05	PROGRAMAS DE MOVILIDAD NACIONAL O INTERNACIONAL IMPLEMENTADOS PARA LOS ESTUDIANTES CON FINES DE INVESTIGACIÓN						ND	ND
IND.01.AEI.02.05	Número de pasantías nacionales e internacionales con fines de investigación ofrecidas a alumnos de pregrado	2023	0	2	ND	ND	ND	ND
AEI.02.06	PROGRAMA DE INNOVACIÓN Y EMPRENDIMIENTO IMPLEMENTADO PARA LA COMUNIDAD ACADÉMICA						ND	ND
IND.01.AEI.02.06	Número de asistencias técnicas a los equipos de emprendedores de los programas de preincubación e incubación.	2023	10	15	ND	ND	ND	ND
AEI.02.07	CENTROS DE PRODUCCIÓN IMPLEMENTADOS EN LA UNIVERSIDAD						ND	ND
IND.01.AEI.02.07	Número de centros de producción de bienes y prestación de servicios constituidos	2023	0	5	ND	ND	ND	ND
AEI.03.01	VOLUNTARIADO UNIVERSITARIO ACTIVO EN LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA.						ND	ND
IND.01.AEI.03.01	Número de talleres de sensibilización para el registro de alumnos en el voluntariado.	2023	15	30	3	ND	10%	ND
AEI.03.02	PROGRAMA DE EXTENSIÓN Y PROYECCIÓN SOCIAL IMPLEMENTADOS EN LA UNPRG.						ND	ND
IND.01.AEI.03.02	Número de proyectos o actividades de Responsabilidad Social Universitaria con participación de	2023	58	61	10	ND	16.39%	ND



Código	AEI / Indicador	Línea Base		LE	VO		Avance Tipo I (%)	
		Año	Valor	2025	2025		2025	
					Sem1	Anual	Sem1	Anual
	estudiantes de pregrado.							
AEI.03.03	PROGRAMA DE GESTIÓN CULTURAL IMPLEMENTADO EN LA UNPRG.						ND	ND
IND.01.AEI.03.03	Número de proyectos y actividades de gestión cultural implementados.	2023	0	5	2	ND	40%	ND
AEI.04.01	SISTEMAS DE LA GESTIÓN DE LA CALIDAD IMPLEMENTADOS EN LA UNIVERSIDAD.						ND	ND
IND.01.AEI.04.01	Número de auditorías internas de calidad ejecutadas.	2023	0	2	ND	ND	ND	ND
AEI.04.02	GOBIERNO Y TRANSFORMACIÓN DIGITAL IMPLEMENTADO EN LA UNIVERSIDAD.						ND	ND
IND.01.AEI.04.02	Porcentaje de acciones del plan del gobierno y transformación digital en la Universidad ejecutadas.	2023	20%	30%	ND	ND	ND	ND
AEI.04.03	ASESORAMIENTO TÉCNICO OPORTUNO DIRIGIDO A TODAS LAS ÁREAS ORGÁNICAS DE LA UNPRG.						ND	ND
IND.01.AEI.04.03	Número de asistencias técnicas desarrolladas en planeamiento dirigidas a las áreas administrativas de la Universidad.	2023	0	6	ND	ND	ND	ND
IND.02.AEI.04.03	Número de asistencias técnicas desarrolladas en presupuesto dirigidas a las áreas administrativas de la Universidad.	2023	0	6	1	ND	16.66%	ND
IND.03.AEI.04.03	Número de asistencias técnicas desarrolladas en modernización dirigidas a las áreas	2023	0	8	19	ND	237.5%	ND



Código	AEI / Indicador	Línea Base		LE	VO		Avance Tipo I (%)	
		Año	Valor	2025	2025		2025	
					Sem1	Anual	Sem1	Anual
	administrativas de la Universidad.							
IND.04.AEI.04.03	Porcentaje de capacitaciones del Plan de Desarrollo de Personas ejecutadas.	2023	20%	30%	46.66%	ND	155.55%	ND
AEI.04.04	PROGRAMA DE REDUCCIÓN DE RIESGOS DE DESASTRES ANTE PELIGROS NATURALES Y ANTRÓPICOS EJECUTADO EN LA UNIVERSIDAD.						ND	ND
IND.01.AEI.04.04	Número de capacitaciones ejecutadas para reducir riesgos en la universidad.	2023	0	30	ND	ND	ND	ND

Nota: Las siglas LE significan Logro esperado y VO, valor obtenido

IND.01.AEI.01.01: Número de carreras profesionales acreditadas.

La Oficina de Gestión de la Calidad, al primer semestre de 2025 no ha realizado carreras profesionales acreditadas, ya que, considerando las fases del proceso de acreditación —etapa previa, autoevaluación, evaluación externa y acreditación—, de los seis (6) programas en proceso, dos (2) se encuentran en etapa previa y cuatro (4) en etapa de autoevaluación. Dado que la duración estimada del proceso de acreditación es de aproximadamente dos (2) años, la universidad aún se encuentra en etapa de implementación y avance progresivo hacia el cumplimiento de este objetivo.

Programas académicos: (1) Enfermería, en etapa de autoevaluación; (2) Derecho, en etapa previa; (3) Arquitectura, en etapa de autoevaluación; (4) Ingeniería de Sistemas, en etapa de autoevaluación; (5) Ingeniería Civil, en etapa de autoevaluación; y (6) Medicina Humana, en etapa previa.

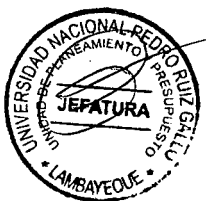


IND.01.AEI.01.02: Número de capacitaciones brindadas a los docentes de la UNPRG.

El Vicerrectorado académico, al primer semestre de 2025 ha realizado 2 capacitaciones a los docentes de la universidad, logrando un avance semestral del 50%. Primero, se realizó en enero una capacitación sobre la implementación de los estudios generales en el sistema universitario, el cual no solo benefició a los docentes, sino también a los directores de escuela, directores de departamento académico y asambleístas universitarios. Segundo, un curso de actualización sobre la didáctica de la enseñanza universitaria.

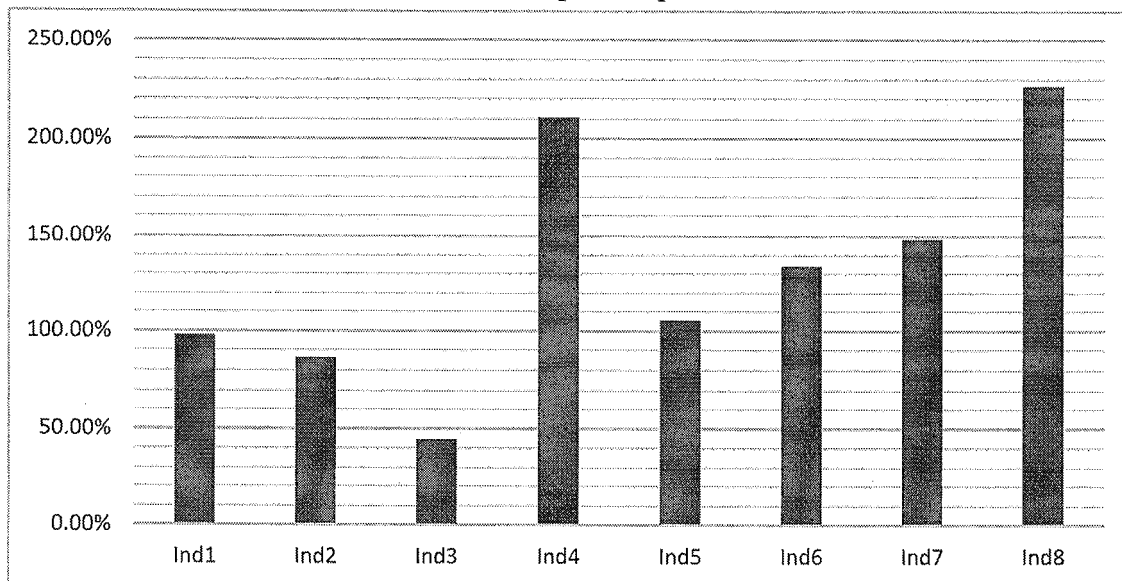
AEI.01.03: Servicios y programas de bienestar optimizados para la comunidad universitaria.

En cuanto a la AEI.01.03, la cual estuvo a cargo de la Dirección de bienestar universitario (DBU), se midió a través de 08 indicadores, que fueron creados según los programas que se ofrecen a la comunidad universitaria. En el gráfico 01 se visualiza el avance para cada indicador, reflejándose el compromiso por parte de la DBU para contribuir a una mejor salud mental y física de los estudiantes, siendo solo el indicador número tres el que ha tenido menos avance (44.58%).



Gráfica 1

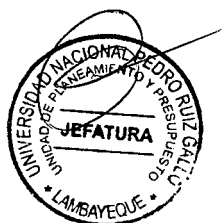
Avance de los indicadores de la AEI.01.03 para el primer semestre del 2025



Nota. Elaboración propia

El IND.01.AEI.01.03, calcula el número de atenciones brindadas por el programa de acceso, permanencia y acompañamiento, si bien se estima que al 2025 este debía lograr un total de 1801 atenciones, el logro al primer semestre fue equivalente a 1763 y representó un avance del 97.89%. Este progreso fue sustentado por las acciones para que los estudiantes lograran acceder al comedor universitario. En enero se realizaron visitas domiciliarias, en marzo se hizo una revisión de la ficha socioeconómica, en abril una ratificación del comedor que dio paso a que se hiciera una convocatoria para el mes de mayo, y finalmente en junio se realizaron las entrevistas y visitas hospitalarias. Se resalta que el mayor número de atenciones fueron focalizadas en la Facultad de Ciencias Histórico y Sociales.

Respecto al IND.02.AEI.01.03, se calcula el total de atenciones brindadas por el servicio de salud, con un total de 6472 atenciones, representando un 86.39% de lo previsto para el año. Esta situación es reflejo de un compromiso de la dirección para prevenir que la comunidad universitaria presente problemas de salud. Durante los meses de enero a junio se

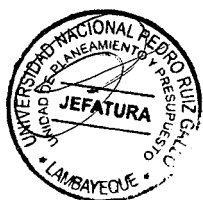


estuvieron realizando atenciones preventivas, difundiendo charlas, así como se efectuaron campañas de dosaje de hemoglobina y glucosa, y atenciones diarias. Asimismo, existió una campaña de vacunación contra VPH y tétanos durante el mes de junio. Cabe resaltar que fue el servicio de enfermería el que registró un mayor número de atenciones (22%).

El IND.03.AEI.01.03, calcula el total de atenciones brindadas por el programa deportivo de alta competencia. Al mes de junio se obtuvo que para el primer semestre se atendieron a un total de 37 estudiantes. Lo cual reflejó un avance del 44.58%, que si bien es menos del 50% a lo cual se debe aspirar como mínimo para los seis primeros meses, debe resaltarse el trabajo para dar atención diaria a los estudiantes dentro de los deportes: Basquetbol, Taekwondo y ajedrez.

El IND.04.AEI.01.03, elaborado para el programa deportivo de formación y recreación, arrojó un total de 1633 estudiantes atendidos, representando un avance del 210.70% respecto a lo que se planea obtener para el 2025. Entre los deportes que dieron atención se registró que ajedrez fue el que dio mayor atención (105%) y el que menos atenciones tuvo fue básquet (15%).

El IND.05.AEI.01.03, enfocado en calcular el total de atenciones del programa de atención a la diversidad arrojó un total de 807 atenciones que representaron un avance del 105.63% de lo previsto para el año 2025. Esto fue sustentado en su mayoría por micro charlas al personal docente y talleres de sensibilización a estudiantes, además de que se evidenció un mayor número de atenciones para los meses de mayo y junio. El avance que ha superado la cifra esperada para el año es un reflejo de la importancia que tiene para la dirección de bienestar favorecer a los miembros de la comunidad estudiantil que necesitan diversidad procurando que estos dispongan de medios, apoyos y recursos que aseguren la igualdad real



y efectiva de oportunidades en relación con los demás integrantes de la comunidad universitaria.

El IND.06.AEI.01.03, calcula el total de atenciones brindadas por el servicio pedagógico. Para el primer semestre se realizaron 1909 atenciones, superando ampliamente lo previsto para el año 2025, esto implica un avance al 133.87%. Debe mencionarse que la cifra más alta se obtuvo para el mes de junio. Y desde enero existió un crecimiento permanente del número de estudiantes atendidos por el servicio psicopedagógico. El progreso es importante para la dirección de bienestar puesto que se está cumpliendo con la formación integral del estudiante para potenciar sus capacidades y habilidades como persona integral y futuro profesional.

El IND.07.AEI.01.03, está enfocado en calcular el total de atenciones brindadas por el programa de alimentación saludable. Al primer semestre se obtuvieron 1528 estudiantes atendidos por el programa. Una cifra que supera ampliamente lo previsto para el año 2025, el avance equivale a un 148.35% y fue sustentado por campañas de despistaje de anemia, campañas médicas de hemoglobina y comedor universitario. Un reflejo de que la dirección de bienestar está cumpliendo con su objetivo de cuidar la salud de la comunidad universitaria para un mejor desempeño académico. Cabe resaltar que el mayor número de atenciones estuvo centrado en FACHSE.

Por último, el IND.08.AEI.01.03, que calcula las atenciones brindadas por el programa de actividades artísticas y culturales obtuvo un total de 231 estudiantes atendidos por el programa, una cifra que superó lo previsto a un más del cien por ciento, dado que el avance fue equivalente a 226.47% de lo planeado para el año 2025. Sustentado en su mayoría



por la cantidad de atenciones a los estudiantes de la Tuna universitaria y con un mayor número de atenciones para el mes de mayo y junio.

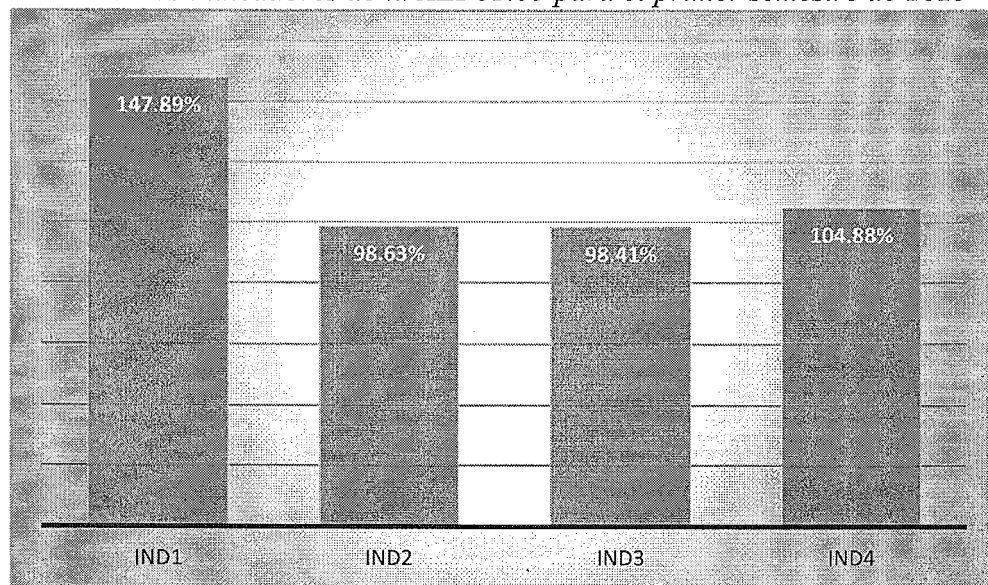
IND.01.AEI.01.04: Número de matrículas de estudiantes en la unidad de posgrado cubiertas.

Al primer semestre de 2025, la Escuela de Posgrado ha registrado un total de 719 matrículas en programas de maestría y doctorado, superando la meta establecida para el 2025, que era de 602 matrículas. Este resultado representa un avance semestral del 119.44%, con respecto al valor esperado. De estas matrículas, 317 corresponden a ingresantes del proceso de admisión 2024-II (matriculados en el II semestre de 2024) y 402 en el proceso de admisión 2025-I (matriculados en el I semestre de 2025).

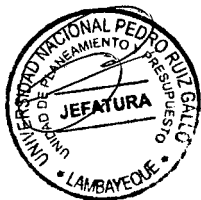
AEI 01.05: Plan de mantenimiento y acondicionamiento de infraestructura y equipamiento adecuados para la comunidad universitaria

Gráfica 2

Avance de los indicadores de la AEI 01.05 para el primer semestre de 2025



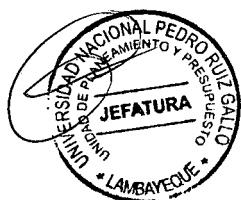
Nota. Elaboración propia



El IND.01.AEI.01.05, mide el porcentaje de la infraestructura de la universidad en condiciones operativas adecuadas. La oficina realizó un diagnóstico del estado en el que se encuentran las distintas infraestructuras que posee la universidad, resultando que, de las 121 infraestructuras evaluadas, 34 se encontraban en estado bueno y muy bueno. Además, la Unidad específica que como parte de su compromiso para contribuir a un mejor desarrollo de la capacidad intelectual y académica de los estudiantes se hicieron 6 pedidos de servicios para mantenimiento, que requieren de resolución de aprobación de expediente de contratación.

El IND.02.AEI.01.05, posee un avance equivalente a 98.63%, lo que significa que existe un avance significativo para alcanzar la meta establecida al año 2025, mantener el 73% de los equipos de la Universidad en condiciones operativas adecuadas. Sin embargo, la unidad resalta un hecho importante al realizar su diagnóstico de indicadores. Al mes en que se realizó la recopilación de información aún no se había dado mantenimiento de ningún tipo a los equipos, aunque existen términos de referencia elaborados para el mantenimiento de 692 equipos especializados.

El IND.03.AEI.01.05, presenta una cifra (62%) que está cerca de la prevista para el año 2025 (63%). Esto implica un avance de casi el 100% y fue sustentado por los 6 mantenimientos efectuados a los mobiliarios de la institución, específicamente en el comedor universitario, la facultad de Ing. Civil, Sistemas y Arquitectura, Facultad de medicina veterinaria, Facultad de Ingeniería Química y Facultad de Zootecnia. No obstante, se resalta la existencia de mobiliario con gran deterioro y que podría requerir de un gasto de adquisición para su reemplazo, dado que un gasto de mantenimiento sería más costoso.



Finalmente, el IND.04.AEI.01.05, presenta un avance de más del 100%. Esto implica un mayor número de vehículos que se encuentran en condiciones operativas adecuadas, si bien lo previsto era 18 vehículos en dichas condiciones al culminar el año, al primer semestre se obtuvieron 19. Esto se sustenta dentro de las actividades de mantenimiento programadas para el presente año.

IND.01.AEI.03.01: Número de talleres de sensibilización para el registro de alumnos en el voluntariado.

La DRSU al primer semestre de 2025 ha realizado 3 talleres de integración con la participación de 52 voluntarios, logrando un avance semestral del 10%. Primero, se realizó la difusión del registro de estudiantes al voluntariado a través de los formularios digitales, el cual consta de 3 publicaciones de convocatoria. Segundo, se realizó la consolidación de datos en una base de datos Excel. Tercero, se presentaron los informes del número de estudiantes registrados en el voluntariado, el cual contó con 101 participantes.

IND.01.AEI.03.02: Número de proyectos o actividades de Responsabilidad Social Universitaria con participación de estudiantes de pregrado.

La DRSU al primer semestre de 2025 ha realizado 10 proyectos o actividades de Responsabilidad Social Universitaria con la participación de estudiantes de pregrado, logrando un avance semestral del 16.39%, de los cuales siete fueron de Desarrollo Humano y tres de sostenibilidad ambiental. Los proyectos o actividades han contado con la participación total de 379 personas, de las cuales 198 fueron estudiantes voluntarios de pregrado de la UNPRG.

IND.01.AEI.03.03: Número de proyectos y actividades de gestión cultural implementados.



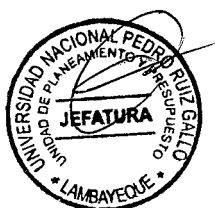
La DRSU al primer semestre de 2025 ha realizado 2 proyectos o actividades de gestión cultural implementados, logrando un avance semestral del 40%. Este avance ha contado con la participación total de 127 personas, de las cuales 51 fueron estudiantes de pregrado de la UNPRG.

IND.01.AEI.04.01: Número de auditorías internas de calidad ejecutadas.

La Oficina de Gestión de la Calidad, al primer semestre de 2025 no ha ejecutado auditorías internas de calidad. A la fecha la universidad se encuentra en un proceso de mejora progresiva del Sistema de Gestión de la Calidad, alineado al mantenimiento de las Condiciones Básicas de Calidad, los requisitos de la norma ISO 21001:2018 y los estándares del Modelo de Acreditación para Programas de Estudios de Educación Superior Universitaria. Sin embargo, se han programado actividades orientadas al desarrollo de auditorías internas durante el segundo semestre del año 2025, con el propósito de fortalecer la implementación del sistema y avanzar hacia el cumplimiento de los objetivos institucionales de calidad. Algunas programaciones son: auditoría interna al programa de arquitectura, semestre 2025-I; auditoría interna al programa de Derecho, semestre 2025-I; auditoría interna al programa de Ingeniería Civil, semestre 2025-I, entre otros.

AEI.04.03: Asesoramiento técnico oportuno dirigido a todas las áreas orgánicas de la UNPRG

El IND.01.AEI.04.03, se encuentra a cargo de la Unidad de Planeamiento y presupuesto, y pese a que no se cuenta con un registro de asistencia técnicas, debe recalcar que la unidad de planeamiento realiza de forma constante asistencias según la necesidad de los operadores encargados de realizar seguimiento en el aplicativo CEPLAN, importante para los informes con lo que se realizan evaluaciones del Plan Estratégico Institucional y el Plan



Operativo Institucional. Para los meses siguientes la oficina se plantea contar con un programa de asesorías en materia de planeamiento y de esta forma contar con sustentos concretos sobre la cantidad de asistencias efectuadas.

Para el IND.02.AEI.04.03, se consideraron las asistencias técnicas relacionadas a los temas de presupuesto. Se realizó una asistencia luego de convocarse a una mesa técnica para un análisis de la ejecución presupuestal del año 2025, el cual era solicitado por el Vicerrectorado de Investigación para un mayor conocimiento y posterior desarrollo de su plan de acción.

En cuanto al IND.03.AEI.04.03, que estuvo a cargo la unidad de modernización, se ha realizado 9 asistencias técnicas (orientaciones y recomendaciones), bajo la modalidad de informes técnicos; y 10 capacitaciones en lo concerniente a la actualización de los lineamientos de la gestión por procesos - mapa de procesos; dirigidas a las diversas áreas administrativas de la UNPRG. Los resultados han permitido obtener un avance semestral del 237.5%.

Finalmente, el IND.04.AEI.04.03, para la acción evaluada, refleja el compromiso de Recursos Humanos para mantener a su personal capacitado con competencias requeridas según el área en que laboran. Durante el primer semestre se ha buscado contar con profesionales especializados, especialmente de la provincia de Lima, el MEF, con la intención de reforzar las habilidades del personal. Al primer semestre se registraron 7 capacitaciones, las cuales fueron sobre Sistema Nacional de Abastecimiento, Nueva Ley de contrataciones del estado, SIGA, Sistema Nacional de Tesorería, Sistema Nacional de



Programación Multianual y Gestión de Inversiones, Integridad, Ética y Transparencia y Control Gubernamental.

IND.01.AEI.04.04: Número de capacitaciones ejecutadas para reducir riesgos en la universidad.

Dentro de este indicador se registra un avance del 0% respecto a lo planteado para el presente año, lo cual genera una alerta para la oficina de Recursos Humanos, puesto que es imperativo que cada centro de costo y producción se mantenga informado de la forma en cómo minimizar daños ante una situación de riesgo o desastre.

En resumen, 17 indicadores no registraron avances al cierre del primer semestre de 2025, entre los que destacan; el número de trabajos y proyectos de investigación a nivel formativo (IND.01.AEI.02.01); el número de capacitaciones a docentes en temas de investigación e innovación para el fortalecimiento de sus capacidades investigativas (IND.01.AEI.02.02); el número de talleres en elaboración de libros y capítulos de libros digitales y/o impresos publicados (IND.02.AEI.02.03); y el número de capacitaciones ejecutadas para reducir riesgos en la universidad (IND.01.AEI.04.04). La ausencia de progreso en estos indicadores sugiere la existencia de obstáculos en la implementación de las acciones correspondientes, los cuales podrían estar asociados a limitaciones presupuestarias, deficiencias en la planificación o problemas operativos. Asimismo, se identifican carencias en el manejo de estadísticas que permita realizar evaluaciones constantes de los indicadores, así como la necesidad de implementar y consolidar una cultura de seguimiento que garantice resultados tangibles.

En cuanto al avance en el cumplimiento de las recomendaciones planteadas en el Informe de Evaluación Institucional correspondiente al año 2024, a la fecha de elaboración



del presente informe de evaluación, de las seis recomendaciones formuladas, las seis han sido cumplidas en su totalidad. Esto demuestra el compromiso que tiene la universidad con la mejora continua de su gestión institucional y con la implementación de acciones orientadas a garantizar el cumplimiento de los objetivos estratégicos establecidos en el Plan Estratégico Institucional (PEI).

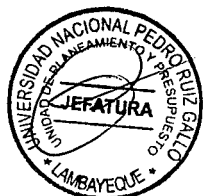
Tabla 3

Ejecución física de las AO e inversiones vinculadas a la AEI

Código	Denominación Acción Estratégica Institucional / Centro de Costo	Número de AO 1/	Número de AO con Ejecución física $\geq 100\%$ 2/	Promedio de Ejecución física Ajustado de las AO 3/
AEI.01.01	CARRERAS PROFESIONALES ACREDITADAS EN BENEFICIO DE LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA.	62	17	53
01.09.04	UNIDAD DE RECURSOS HUMANOS	1	1	100
01.09.05	UNIDAD EJECUTORA DE INVERSIONES	21	0	S.P.
02.01	VICERRECTORADO ACADÉMICO	1	0	0
02.02	DIRECCIÓN DE SERVICIOS ACADÉMICOS	2	1	100
02.05.02	DEPARTAMENTO ACADEMICO FAG	1	1	100
02.06.02	DEPARTAMENTO ACADEMICO FCCBB	1	1	100
02.06.03	ESCUELA PROFESIONAL FCCBB	1	1	100
02.07.02	DEPARTAMENTO ACADEMICO FACEAC	1	0	50
02.07.03	ESCUELA PROFESIONAL FACEAC	2	0	25
02.08.02	DEPARTAMENTO ACADEMICO FACFYM	1	0	67
02.08.03	ESCUELA PROFESIONAL FACFYM	2	1	50
02.09.02	DEPARTAMENTO ACADEMICO FACHSE	1	0	0
02.09.03	ESCUELA PROFESIONAL FACHSE	2	0	0



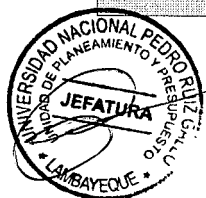
Código	Denominación Acción Estratégica Institucional / Centro de Costo	Número de AO 1/	Número de AO con Ejecución física $\geq 100\%$ 2/	Promedio de Ejecución física Ajustado de las AO 3/
02.10.02	DEPARTAMENTO ACADEMICO FACPYD	1	0	0
02.10.03	ESCUELA PROFESIONAL FACPYD	2	0	0
02.11.02	DEPARTAMENTO ACADEMICO FE	1	0	50
02.11.03	ESCUELA PROFESIONAL FE	1	0	50
02.12.02	DEPARTAMENTO ACADEMICO FIA	1	1	100
02.12.03	ESCUELA PROFESIONAL FIA	2	2	100
02.13.02	DEPARTAMENTO ACADEMICO FICSA	1	0	S.P.
02.13.03	ESCUELA PROFESIONAL FICSA	2	0	0
02.14.02	DEPARTAMENTO ACADEMICO FIME	1	1	100
02.14.03	ESCUELA PROFESIONAL FIME	1	0	0
02.15.02	DEPARTAMENTO ACADEMICO FMH	1	1	100
02.15.03	ESCUELA PROFESIONAL FMH	2	1	50
02.16.02	DEPARTAMENTO ACADEMICO FMV	1	0	50
02.16.03	ESCUELA PROFESIONAL FMV	2	0	25
02.17.02	DEPARTAMENTO ACADEMICO FIQUIA	1	1	100
02.17.03	ESCUELA PROFESIONAL FIQUIA	2	2	100
02.18.02	DEPARTAMENTO ACADEMICO FIZ	1	1	100
02.18.03	ESCUELA PROFESIONAL FIZ	2	1	50
AEI.01.02	CAPACIDADES FORTALECIDAS EN LOS DOCENTES DE LA UNPRG	6	2	33.33
01.09.04	UNIDAD DE RECURSOS HUMANOS	2	2	100
02.01	VICERRECTORADO ACADÉMICO	3	0	0
02.02	DIRECCIÓN DE SERVICIOS ACADÉMICOS	1	0	0
AEI.01.03	SERVICIOS Y PROGRAMAS DE BIENESTAR OPTIMIZADOS PARA LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA	7	4	76.14
01.09.04	UNIDAD DE RECURSOS HUMANOS	2	2	100



Código	Denominación Acción Estratégica Institucional / Centro de Costo	Número de AO	Número de AO con Ejecución física $\geq 100\%$	Promedio de Ejecución física Ajustado de las AO
		1/	2/	3/
01.09.06	UNIDAD DE SERVICIOS GENERALES	1	1	100
02.03	DIRECCIÓN DE BIENESTAR UNIVERSITARIO	2	1	75
02.03.02	UNIDAD DE SERVICIOS SOCIALES	2	0	41.50
AEI.01.04	ENSEÑANZA DE POSGRADO DE CALIDAD PARA LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA.	16	4	31.25
01.09.04	UNIDAD DE RECURSOS HUMANOS	1	1	100
01.10	ESCUELA DE POSGRADO	1	1	100
02.05.05	UNIDAD DE POSGRADO FAG	1	0	0
02.06.05	UNIDAD DE POSGRADO FCCBB	1	0	0
02.07.05	UNIDAD DE POSGRADO FACEAC	1	0	0
02.08.05	UNIDAD DE POSGRADO FACFYM	1	0	0
02.09.05	UNIDAD DE POSGRADO FACHSE	1	0	0
02.10.05	UNIDAD DE POSGRADO FACPYD	1	0	0
02.11.05	UNIDAD DE POSGRADO FE	1	0	0
02.12.05	UNIDAD DE POSGRADO FIA	1	1	100
02.13.05	UNIDAD DE POSGRADO FICSA	1	0	0
02.14.05	UNIDAD DE POSGRADO FIME	1	0	0
02.15.05	UNIDAD DE POSGRADO FMH	1	1	100
02.16.05	UNIDAD DE POSGRADO FMV	1	0	0
02.17.05	UNIDAD DE POSGRADO FIQUIA	1	0	50
02.18.05	UNIDAD DE POSGRADO FIZ	1	0	50
AEI.01.05	PLAN DE MANTENIMIENTO Y ACONDICIONAMIENTO DE INFRAESTRUCTURA Y EQUIPAMIENTO ADECUADOS PARA LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA	1	0	83
01.09.06	UNIDAD DE SERVICIOS GENERALES	1	0	83
AEI.02.01	PROGRAMA DE INVESTIGACIÓN FORMATIVA IMPLEMENTADOS	17	6	38.24



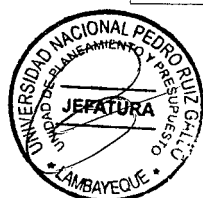
Código	Denominación Acción Estratégica Institucional / Centro de Costo	Número de AO 1/	Número de AO con Ejecución física $\geq 100\%$ 2/	Promedio de Ejecución física Ajustado de las AO 3/
	PARA LA COMUNIDAD ACADÉMICA			
02.02.01	UNIDAD DEL SISTEMA BIBLIOTECAS	1	1	100
02.05.04	UNIDAD DE INVESTIGACIÓN FAG	1	0	0
02.06.04	UNIDAD DE INVESTIGACIÓN FCCBB	1	0	0
02.07.04	UNIDAD DE INVESTIGACIÓN FACEAC	1	0	0
02.08.04	UNIDAD DE INVESTIGACIÓN FACFYM	1	0	0
02.09.04	UNIDAD DE INVESTIGACIÓN FACHSE	1	0	0
02.10.04	UNIDAD DE INVESTIGACIÓN FACPYD	1	0	0
02.11.04	UNIDAD DE INVESTIGACIÓN FE	1	0	50
02.12.04	UNIDAD DE INVESTIGACIÓN FIA	1	1	100
02.13.04	UNIDAD DE INVESTIGACIÓN FICSA	1	0	0
02.14.04	UNIDAD DE INVESTIGACIÓN FIME	1	0	0
02.15.04	UNIDAD DE INVESTIGACIÓN FMH	1	1	100
02.16.04	UNIDAD DE INVESTIGACIÓN FMV	1	1	100
02.17.04	UNIDAD DE INVESTIGACIÓN FIQUIA	1	1	100
03.01	VICERRECTORADO DE INVESTIGACIÓN	1	1	100
03.02	DIRECCIÓN DE INNOVACIÓN Y TRANSFERENCIA TECNOLÓGICA	2	0	0
AEI.02.02	FORTALECIMIENTO DE LAS CAPACIDADES EN INVESTIGACIÓN E INNOVACIÓN IMPLEMENTADOS PARA LOS DOCENTES Y ESTUDIANTES	1	0	0
03.05	INSTITUTO DE INVESTIGACIÓN	1	0	0
AEI.02.03	DESARROLLO DE LA PRODUCCIÓN CIENTÍFICA E INTELLECTUAL DE ARTÍCULOS Y	3	2	100



Código	Denominación Acción Estratégica Institucional / Centro de Costo	Número de AO 1/	Número de AO con Ejecución física $\geq 100\%$ 2/	Promedio de Ejecución física Ajustado de las AO 3/
	LIBROS IMPLEMENTADO PARA INVESTIGADORES			
01.09.04	UNIDAD DE RECURSOS HUMANOS	1	1	100
02.17.04	UNIDAD DE INVESTIGACIÓN FIZ	1	0	S.P.
02.18.04	UNIDAD DE INVESTIGACIÓN FIZ	1	1	100
AEI.02.04	DESARROLLO DE PATENTES Y CERTIFICADO DE DERECHO DE AUTOR POR SOFTWARE INNOVADORES PARA LA COMUNIDAD ACADÉMICA	1	0	50
03.03	DIRECCIÓN DE INCUBADORA DE EMPRESAS	1	0	50
AEI.02.05	PROGRAMAS DE MOVILIDAD NACIONAL O INTERNACIONAL IMPLEMENTADOS PARA LOS ESTUDIANTES CON FINES DE INVESTIGACIÓN	1	1	100
01.08	OFICINA DE COOPERACIÓN Y RELACIONES INTERNACIONALES	1	1	100
AEI.02.06	PROGRAMA DE INNOVACIÓN Y EMPRENDIMIENTO IMPLEMENTADO PARA LA COMUNIDAD ACADÉMICA	1	0	0
03.03	DIRECCIÓN DE INCUBADORA DE EMPRESAS	1	0	0
AEI.02.07	CENTROS DE PRODUCCIÓN IMPLEMENTADOS EN LA UNIVERSIDAD	11	3	30
01.09.04	UNIDAD DE RECURSOS HUMANOS	1	1	100
02.07.04	UNIDAD DE INVESTIGACIÓN FACEAC	1	0	0
02.08.04	UNIDAD DE INVESTIGACIÓN FACFYM	1	0	0
02.09.02	DEPARTAMENTO ACADEMICO FACHSE	1	0	0
02.09.04	UNIDAD DE INVESTIGACIÓN FACHSE	1	0	0



Código	Denominación Acción Estratégica Institucional / Centro de Costo	Número de AO 1/	Número de AO con Ejecución física $\geq 100\%$ 2/	Promedio de Ejecución física Ajustado de las AO 3/
02.11.04	UNIDAD DE INVESTIGACIÓN FE	1	0	S.P.
02.15.04	UNIDAD DE INVESTIGACIÓN FMH	1	0	0
02.16.04	UNIDAD DE INVESTIGACIÓN FMV	1	0	0
02.17.04	UNIDAD DE INVESTIGACIÓN FIQUIA	1	1	100
02.18.04	UNIDAD DE INVESTIGACIÓN FIZ	1	1	100
03.04	DIRECCIÓN DE PRODUCCIÓN DE BIENES Y SERVICIOS	1	0	0
AEL.03.01	VOLUNTARIADO UNIVERSITARIO ACTIVO EN LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA.	2	1	75
01.09.04	UNIDAD DE RECURSOS HUMANOS	1	1	100
02.04	DIRECCIÓN DE RESPONSABILIDAD SOCIAL UNIVERSITARIA	1	0	50
AEL.03.02	PROGRAMA DE EXTENSIÓN Y PROYECCIÓN SOCIAL IMPLEMENTADOS EN LA UNPRG.	3	1	33.33
01.09.04	UNIDAD DE RECURSOS HUMANOS	1	1	100
02.04	DIRECCIÓN DE RESPONSABILIDAD SOCIAL UNIVERSITARIA	2	0	0
AEL.03.03	PROGRAMA DE GESTIÓN CULTURAL IMPLEMENTADO EN LA UNPRG.	0	0	0
AEL.04.01	SISTEMAS DE LA GESTIÓN DE LA CALIDAD IMPLEMENTADOS EN LA UNIVERSIDAD.	47	35	84.44
01.01	RECTORADO	1	1	100
01.04	OFICINA DE COMUNICACIÓN E IMAGEN INSTITUCIONAL	1	1	100
01.05	OFICINA DE ASESORÍA JURÍDICA	1	1	100
01.06	OFICINA DE PLANEAMIENTO Y PRESUPUESTO	2	1	50
01.09	DIRECCIÓN GENERAL DE ADMINISTRACIÓN	1	1	100



Código	Denominación Acción Estratégica Institucional / Centro de Costo	Número de AO 1/	Número de AO con Ejecución física $\geq 100\%$ 2/	Promedio de Ejecución física Ajustado de las AO 3/
01.09.01	UNIDAD DE CONTABILIDAD	1	1	100
01.09.02	UNIDAD DE TESORERIA	1	1	100
01.09.03	UNIDAD DE ABASTECIMIENTO	1	1	100
01.09.04	UNIDAD DE RECURSOS HUMANOS	7	7	100
02.01	VICERRECTORADO ACADÉMICO	1	1	100
02.05.01	DECANATO FAG	2	1	50
02.06.01	DECANATO FCCBB	2	1	75
02.07.01	DECANATO FACEAC	2	0	50
02.08.01	DECANATO FACFYM	2	2	100
02.09.01	DECANATO FACHSE	2	1	100
02.10.01	DECANATO FACPYD	2	1	100
02.11.01	DECANATO FE	2	0	25
02.12.01	DECANATO FIA	2	2	100
02.13.01	DECANATO FICSA	2	2	100
02.14.01	DECANATO FIME	2	2	100
02.15.01	DECANATO FMH	2	2	100
02.16.01	DECANATO FMV	2	0	25
02.17.01	DECANATO FIQUIA	2	2	100
02.18.01	DECANATO FIZ	2	2	100
03.01	VICERRECTORADO DE INVESTIGACIÓN	1	0	50
04.01	ORGANO DE CONTROL INSTITUCIONAL	1	1	100
AEI.04.02	GOBIERNO Y TRANSFORMACIÓN DIGITAL IMPLEMENTADO EN LA UNIVERSIDAD.	5	2	62.50
01.03	OFICINA DE TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN	3	0	25
01.09.04	UNIDAD DE RECURSOS HUMANOS	1	1	100
02.19	DIRECCIÓN DE ADMISIÓN	1	1	100
AEI.04.03	ASESORAMIENTO TÉCNICO OPORTUNO DIRIGIDO A TODAS	0	0	0



Código	Denominación Acción Estratégica Institucional / Centro de Costo	Número de AO 1/	Número de AO con Ejecución física $\geq 100\%$ 2/	Promedio de Ejecución física Ajustado de las AO 3/
	LAS ÁREAS ORGÁNICAS DE LA UNPRG.			
AEI.04.04	PROGRAMA DE REDUCCIÓN DE RIESGOS DE DESASTRES ANTE PELIGROS NATURALES Y ANTRÓPICOS EJECUTADO EN LA UNIVERSIDAD.	2	2	100
01.09.05	UNIDAD EJECUTORA DE INVERSIONES	1	1	100
01.09.06	UNIDAD DE SERVICIOS GENERALES	1	1	100

1/ Se contabiliza el número de AO con programación física anual mayor a cero y con seguimiento aprobado al primer semestre.

2/ De las AO resultantes del 1/ se contabiliza cuantos tuvieron un nivel de ejecución promedio mayor o igual al 100% al primer semestre.

3/ Se obtiene el nivel de ejecución física promedio por CC, considerando valores truncados al 100% en la ejecución de las AO al primer semestre. A nivel de AEI no se promedia los valores por CC, sino de todas las AO. En los promedios solo se consideran las AO con programación física mayor a 0 al primer semestre.

El análisis de la Tabla 3 sobre la “Ejecución física de las AO e inversiones vinculadas a la AEI”, ofrece una visión general y sintética sobre el nivel de avance físico de las Acciones Operativas (AO) asociadas a las Acciones Estratégicas Institucionales (AEI) y Centros de Costo (CC) de la Universidad Nacional Pedro Ruiz Gallo (UNPRG). A continuación, se describen algunos puntos clave:

A) Acciones Estratégicas Institucionales (AEI)

- Capacidades fortalecidas a los docentes de la UNPRG (AEI.01.02): Se registran 6 AO, de las cuales el 33.33% alcanzaron una ejecución física igual o superior al 100%. No obstante, se evidencian diferencias significativas entre los centros de



costos. Por ejemplo, la Unidad de recursos Humanos (URH) ejecutó el 100% de sus 2 AO, mientras que el Vicerrectorado Académico (VRAC) y la Dirección de Servicios Académicos (DSA) no registraron ejecución en sus 3 y 1 AO, respectivamente.

- Servicios y programas de bienestar optimizados (AEI.01.03). Se registraron 7 AO, de las cuales 4 AO lograron una ejecución física del 100%. Destacan la Unidad de Recursos Humanos (URH) que alcanzó una ejecución total de 2 AO programadas.
- Desarrollo de la producción científica e intelectual (AEI.02.03): Se reportaron 3 AO, de las cuales 2 alcanzaron una ejecución física del 100%. Entre ellas se encuentran las ejecutadas por la Unidad de Recursos Humanos (URH) y la Unidad de Investigación FIZ.
- Centros de producción implementados (AEI.02.07): Se registraron 11 AO, de las cuales 3 alcanzaron una ejecución física igual o superior al 100%. Sin embargo, se identifican rezagos importantes en unidades como la Unidad de Investigación FACEAC, Unidad de Investigación FMH y la Dirección de Producción de Bienes y Servicios, con un nivel de ejecución física del 0%.
- Sistema de la gestión de la calidad (AEI.04.01): Se registran 47 AO, de las cuales el 84.44% lograron una ejecución física igual o superior al 100%. Este resultado refleja un sólido compromiso con la calidad institucional. Entre los centros de costo con mejor desempeño destacan la Oficina de Asesoría Jurídica, la Unidad de Contabilidad, la Unidad de Tesorería, la Unidad de Recurso Humanos y el Vicerrectorado Académico, entre otros.

B) Centros de Costo



- Unidad de Recursos Humanos: Este centro de costo muestra un desempeño consistente y destacable en varias AEI, alcanzando un 100% de ejecución física en todas sus AO vinculadas. Este resultado evidencia una alta eficiencia en la ejecución y cumplimiento de sus actividades programadas.
- Vicerrectorado Académico: A pesar de estar involucrado en diversas AEI, presenta una ejecución física irregular. Mientras que en algunos casos alcanza el 100%, en otros registra un 0%, reflejando diferencias en la capacidad de gestión de sus AO y la necesidad de fortalecer el seguimiento interno.
- Unidades de Investigación: Se observa una ejecución heterogénea entre facultades. Destacan la Unidad de Investigación de FIZ y la Unidad de Investigación FIQUIA, que lograron un 100% de ejecución, mientras que otras, como las de FACEAC, FACFYM y FE, no registran avances significativos. Esto pone de manifiesto la falta de homogeneidad en el impulso de la investigación institucional.
- Unidad de Servicios Generales: Este centro de costo muestra un desempeño destacable en la ejecución de sus AO, alcanzando en promedio más del 85% en las AEI vinculadas. Este nivel de cumplimiento refleja eficiencia y compromiso en la ejecución física de sus actividades.

C) Promedio de Ejecución Física

- El promedio ajustado de ejecución física presenta variaciones significativas entre las diferentes AEI. Los niveles más altos se registran en aquellas acciones vinculadas al plan de mantenimiento y acondicionamiento de infraestructura y equipamiento (83%), al desarrollo de la producción científica e intelectual (100%), a los sistemas de gestión de la calidad (84.44%) y al programa de reducción de riesgos de desastre (100%). En contraste, otros programas evidencian desempeños



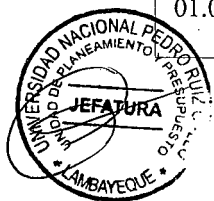
considerablemente más bajos, como los centros de producción (30%), el programa de investigación formativa (38.24%) y el programa de extensión y proyección social (33.33%), entre otros. Estas diferencias reflejan disparidades en la gestión y ejecución de recursos, lo que sugiere la importancia de fortalecer la planificación y seguimiento de determinadas AEI para lograr el cumplimiento de las metas institucionales.

La tabla 3, muestra disparidades en la ejecución física de las Acciones Operativas entre distintas unidades y acciones estratégicas. Mientras algunas áreas, como la Unidad de Recursos Humanos y la Unidad de Servicios Generales, muestran avances significativos y niveles de eficiencia elevados, otras, como diversas Unidades de Investigación, presentan dificultades para ejecutar sus acciones operativas. Esta situación refleja que, aunque existen áreas de la Universidad con altos niveles de eficiencia, existen otras que requieren atención prioritaria para fortalecer y mejorar el desempeño en la ejecución física de sus actividades.

Tabla 4

Modificaciones de las AO e inversiones vinculadas a la AEI

Código	Denominación Acción Estratégica Institucional / Centro de Costo	AO finalizado la consistencia POI - PIA	AO del POI modificado	AO creadas	AO inactivadas	AO reprogramadas
		1/	2/	3/	4/	5/
AEI.01.01	CARRERAS PROFESIONALES ACREDITADAS EN BENEFICIO DE LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA.	55	62	3	1	0
01.09.04	UNIDAD DE RECURSOS HUMANOS	1	1	0	0	0
01.09.05	UNIDAD EJECUTORA DE INVERSIONES	15	21	2	0	0



Código	Denominación Acción Estratégica Institucional / Centro de Costo	AO finalizado la consistencia POI - PIA 1/	AO del POI modificado 2/	AO creadas 3/	AO inactivadas 4/	AO reprogramadas 5/
02.01	VICERRECTORADO ACADÉMICO	1	1	0	0	0
02.02	DIRECCIÓN DE SERVICIOS ACADÉMICOS	1	2	1	0	0
02.05.02	DEPARTAMENTO ACADEMICO FAG	1	1	0	0	0
02.05.03	ESCUELA PROFESIONAL FAG	0	0	0	1	0
02.06.02	DEPARTAMENTO ACADEMICO FCCBB	1	1	0	0	0
02.06.03	ESCUELA PROFESIONAL FCCBB	1	1	0	0	0
02.07.02	DEPARTAMENTO ACADEMICO FACEAC	1	1	0	0	0
02.07.03	ESCUELA PROFESIONAL FACEAC	2	2	0	0	0
02.08.02	DEPARTAMENTO ACADEMICO FACFYM	1	1	0	0	0
02.08.03	ESCUELA PROFESIONAL FACFYM	2	2	0	0	0
02.09.02	DEPARTAMENTO ACADEMICO FACHSE	1	1	0	0	0
02.09.03	ESCUELA PROFESIONAL FACHSE	2	2	0	0	0
02.10.02	DEPARTAMENTO ACADEMICO FACPYD	1	1	0	0	0
02.10.03	ESCUELA PROFESIONAL FACPYD	2	2	0	0	0
02.11.02	DEPARTAMENTO ACADEMICO FE	1	1	0	0	0
02.11.03	ESCUELA PROFESIONAL FE	1	1	0	0	0
02.12.02	DEPARTAMENTO ACADEMICO FIA	1	1	0	0	0
02.12.03	ESCUELA PROFESIONAL FIA	2	2	0	0	0



Código	Denominación Acción Estratégica Institucional / Centro de Costo	AO finalizado la consistencia POI - PIA 1/	AO del POI modificado 2/	AO creadas 3/	AO inactivadas 4/	AO reprogramadas 5/
02.13.02	DEPARTAMENTO ACADEMICO FICSA	1	1	0	0	0
02.13.03	ESCUELA PROFESIONAL FICSA	2	2	0	0	0
02.14.02	DEPARTAMENTO ACADEMICO FIME	1	1	0	0	0
02.14.03	ESCUELA PROFESIONAL FIME	1	1	0	0	0
02.15.02	DEPARTAMENTO ACADEMICO FMH	1	1	0	0	0
02.15.03	ESCUELA PROFESIONAL FMH	2	2	0	0	0
02.16.02	DEPARTAMENTO ACADEMICO FMV	1	1	0	0	0
02.16.03	ESCUELA PROFESIONAL FMV	2	2	0	0	0
02.17.02	DEPARTAMENTO ACADEMICO FIQUIA	1	1	0	0	0
02.17.03	ESCUELA PROFESIONAL FIQUIA	2	2	0	0	0
02.18.02	DEPARTAMENTO ACADEMICO FIZ	1	1	0	0	0
02.18.03	ESCUELA PROFESIONAL FIZ	2	2	0	0	0
AEL.01.02	CAPACIDADES FORTALECIDAS EN LOS DOCENTES DE LA UNPRG	6	6	0	0	0
01.09.04	UNIDAD DE RECURSOS HUMANOS	2	2	0	0	0
02.01	VICERRECTORADO ACADÉMICO	3	3	0	0	0
02.02	DIRECCIÓN DE SERVICIOS ACADÉMICOS	1	1	0	0	0
AEL.01.03	SERVICIOS Y PROGRAMAS DE BIENESTAR	7	7	0	1	0



Código	Denominación Acción Estratégica Institucional / Centro de Costo	AO finalizado la consistencia POI - PIA 1/	AO del POI modificado 2/	AO creadas 3/	AO inactivadas 4/	AO reprogramadas 5/
	OPTIMIZADOS PARA LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA					
01.09.04	UNIDAD DE RECURSOS HUMANOS	2	2	0	0	0
01.09.06	UNIDAD DE SERVICIOS GENERALES	1	1	0	0	0
02.03	DIRECCIÓN DE BIENESTAR UNIVERSITARIO	2	2	0	1	0
02.03.02	UNIDAD DE SERVICIOS SOCIALES	2	2	0	0	0
AEL01.04	ENSEÑANZA DE POSGRADO DE CALIDAD PARA LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA.	16	16	0	0	0
01.09.04	UNIDAD DE RECURSOS HUMANOS	1	1	0	0	0
01.10	ESCUELA DE POSGRADO	1	1	0	0	0
02.05.05	UNIDAD DE POSGRADO FAG	1	1	0	0	0
02.06.05	UNIDAD DE POSGRADO FCCBB	1	1	0	0	0
02.07.05	UNIDAD DE POSGRADO FACEAC	1	1	0	0	0
02.08.05	UNIDAD DE POSGRADO FACFYM	1	1	0	0	0
02.09.05	UNIDAD DE POSGRADO FACHSE	1	1	0	0	0
02.10.05	UNIDAD DE POSGRADO FACPYD	1	1	0	0	0
02.11.05	UNIDAD DE POSGRADO FE	1	1	0	0	0
02.12.05	UNIDAD DE POSGRADO FIA	1	1	0	0	0



Código	Denominación Acción Estratégica Institucional / Centro de Costo	AO finalizado la consistencia POI - PIA 1/	AO del POI modificado 2/	AO creadas 3/	AO inactivadas 4/	AO reprogramadas 5/
02.13.05	UNIDAD DE POSGRADO FICSA	1	1	0	0	0
02.14.05	UNIDAD DE POSGRADO FIME	1	1	0	0	0
02.15.05	UNIDAD DE POSGRADO FMH	1	1	0	0	0
02.16.05	UNIDAD DE POSGRADO FMV	1	1	0	0	0
02.17.05	UNIDAD DE POSGRADO FIQUIA	1	1	0	0	0
02.18.05	UNIDAD DE POSGRADO FIZ	1	1	0	0	0
AEL01.05	PLAN DE MANTENIMIENTO Y ACONDICIONAMIENTO DE INFRAESTRUCTURA Y EQUIPAMIENTO ADECUADOS PARA LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA.	1	1	0	0	0
01.09.06	UNIDAD DE SERVICIOS GENERALES	1	1	0	0	0
AEI.02.01	PROGRAMA DE INVESTIGACIÓN FORMATIVA IMPLEMENTADOS PARA LA COMUNIDAD ACADÉMICA	17	17	0	0	0
02.02.01	UNIDAD DEL SISTEMA BIBLIOTECAS	1	1	0	0	0
02.05.04	UNIDAD DE INVESTIGACIÓN FAG	1	1	0	0	0
02.06.04	UNIDAD DE INVESTIGACIÓN FCCBB	1	1	0	0	0
02.07.04	UNIDAD DE INVESTIGACIÓN FACEAC	1	1	0	0	0



Código	Denominación Acción Estratégica Institucional / Centro de Costo	AO finalizado la consistencia POI - PIA 1/	AO del POI modificado 2/	AO creadas 3/	AO inactivadas 4/	AO reprogramadas 5/
02.08.04	UNIDAD DE INVESTIGACIÓN FACFYM	1	1	0	0	0
02.09.04	UNIDAD DE INVESTIGACIÓN FACHSE	1	1	0	0	0
02.10.04	UNIDAD DE INVESTIGACIÓN FACPYD	1	1	0	0	0
02.11.04	UNIDAD DE INVESTIGACIÓN FE	1	1	0	0	0
02.12.04	UNIDAD DE INVESTIGACIÓN FIA	1	1	0	0	0
02.13.04	UNIDAD DE INVESTIGACIÓN FICSA	1	1	0	0	0
02.14.04	UNIDAD DE INVESTIGACIÓN FIME	1	1	0	0	0
02.15.04	UNIDAD DE INVESTIGACIÓN FMH	1	1	0	0	0
02.16.04	UNIDAD DE INVESTIGACIÓN FMV	1	1	0	0	0
02.17.04	UNIDAD DE INVESTIGACIÓN FIQUIA	1	1	0	0	0
02.18.04	UNIDAD DE INVESTIGACIÓN FIZ	0	0	0	0	0
03.01	VICERRECTORADO DE INVESTIGACIÓN	1	1	0	0	0
03.02	DIRECCIÓN DE INNOVACIÓN Y TRANSFERENCIA TECNOLÓGICA	2	2	0	0	0
AEI.02.02	FORTALECIMIENTO DE LAS CAPACIDADES EN INVESTIGACIÓN E INNOVACIÓN IMPLEMENTADOS PARA LOS DOCENTES Y ESTUDIANTES	1	1	0	0	0



Código	Denominación Acción Estratégica Institucional/ Centro de Costo	AO finalizado la consistencia POI - PIA 1/	AO del POI modificado 2/	AO creadas 3/	AO inactivadas 4/	AO reprogramadas 5/
03.05	INSTITUTO DE INVESTIGACIÓN	1	1	0	0	0
AEI.02.03	DESARROLLO DE LA PRODUCCIÓN CIENTÍFICA E INTELECTUAL DE ARTÍCULOS Y LIBROS IMPLEMENTADO PARA INVESTIGADORES	2	3	1	0	0
01.09.04	UNIDAD DE RECURSOS HUMANOS	1	1	0	0	0
02.17.04	UNIDAD DE INVESTIGACIÓN FISIQUA	0	1	1	0	0
02.18.04	UNIDAD DE INVESTIGACIÓN FIZ	1	1	0	0	0
AEI.02.04	DESARROLLO DE PATENTES Y CERTIFICADO DE DERECHO DE AUTOR POR SOFTWARE INNOVADORES PARA LA COMUNIDAD ACADÉMICA	1	1	0	2	0
03.03	DIRECCIÓN DE INCUBADORA DE EMPRESAS	1	1	0	0	0
03.05	INSTITUTO DE INVESTIGACIÓN	0	0	0	2	0
AEI.02.05	PROGRAMAS DE MOVILIDAD NACIONAL O INTERNACIONAL IMPLEMENTADOS PARA LOS ESTUDIANTES CON FINES DE INVESTIGACIÓN	1	1	0	0	0
01.08	OFICINA DE COOPERACIÓN Y RELACIONES INTERNACIONALES	1	1	0	0	0
AEI.02.06	PROGRAMA DE INNOVACIÓN Y	1	1	0	0	0



Código	Denominación Acción Estratégica Institucional / Centro de Costo	AO finalizado la consistencia POI - PIA 1/	AO del POI modificado 2/	AO creadas 3/	AO inactivadas 4/	AO reprogramadas 5/
	EMPRENDIMIENTO IMPLEMENTADO PARA LA COMUNIDAD ACADÉMICA					
03.03	DIRECCIÓN DE INCUBADORA DE EMPRESAS	1	1	0	0	0
AEL.02.07	CENTROS DE PRODUCCIÓN IMPLEMENTADOS EN LA UNIVERSIDAD	11	11	0	2	0
01.09	DIRECCIÓN GENERAL DE ADMINISTRACIÓN	0	0	0	0	0
01.09.04	UNIDAD DE RECURSOS HUMANOS	1	1	0	0	0
02.05.04	UNIDAD DE INVESTIGACIÓN FAG	0	0	0	1	0
02.07.04	UNIDAD DE INVESTIGACIÓN FACEAC	1	1	0	0	0
02.08.04	UNIDAD DE INVESTIGACIÓN FACFYM	1	1	0	0	0
02.09.02	DEPARTAMENTO ACADEMICO FACHSE	1	1	0	0	0
02.09.04	UNIDAD DE INVESTIGACIÓN FACHSE	1	1	0	0	0
02.11.04	UNIDAD DE INVESTIGACIÓN FE	1	1	0	0	0
02.12.04	UNIDAD DE INVESTIGACIÓN FIA	0	0	0	1	0
02.15.04	UNIDAD DE INVESTIGACIÓN FMH	1	1	0	0	0
02.16.04	UNIDAD DE INVESTIGACIÓN FMV	1	1	0	0	0
02.17.04	UNIDAD DE INVESTIGACIÓN FIQUIA	1	1	0	0	0



Código	Denominación Acción Estratégica Institucional / Centro de Costo	AO finalizado la consistencia POI - PIA 1/	AO del POI modificado 2/	AO creadas 3/	AO inactivadas 4/	AO reprogramadas 5/
02.18.04	UNIDAD DE INVESTIGACIÓN FIZ	1	1	0	0	0
03.04	DIRECCIÓN DE PRODUCCIÓN DE BIENES Y SERVICIOS	1	1	0	0	0
AEI.03.01	VOLUNTARIADO UNIVERSITARIO ACTIVO EN LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA.	2	2	0	0	0
01.09.04	UNIDAD DE RECURSOS HUMANOS	1	1	0	0	0
02.04	DIRECCIÓN DE RESPONSABILIDAD SOCIAL UNIVERSITARIA	1	1	0	0	0
AEI.03.02	PROGRAMA DE EXTENSIÓN Y PROYECCIÓN SOCIAL IMPLEMENTADOS EN LA UNPRG.	3	3	0	0	0
01.09.04	UNIDAD DE RECURSOS HUMANOS	1	1	0	0	0
02.04	DIRECCIÓN DE RESPONSABILIDAD SOCIAL UNIVERSITARIA	2	2	0	0	0
AEI.03.03	PROGRAMA DE GESTIÓN CULTURAL IMPLEMENTADO EN LA UNPRG.	0	0	0	0	0
AEI.04.01	SISTEMAS DE LA GESTIÓN DE LA CALIDAD IMPLEMENTADOS EN LA UNIVERSIDAD.	41	47	1	0	0
01.01	RECTORADO	1	1	0	0	0
01.04	OFICINA DE COMUNICACIÓN E IMAGEN INSTITUCIONAL	1	1	0	0	0



Código	Denominación Acción Estratégica Institucional / Centro de Costo	AO finalizado la consistencia POI - PIA 1/	AO del POI modificado 2/	AO creadas 3/	AO inactivadas 4/	AO reprogramadas 5/
01.05	OFICINA DE ASESORÍA JURÍDICA	1	1	0	0	0
01.06	OFICINA DE PLANEAMIENTO Y PRESUPUESTO	2	2	0	0	0
01.09	DIRECCIÓN GENERAL DE ADMINISTRACIÓN	0	1	0	0	0
01.09.01	UNIDAD DE CONTABILIDAD	0	1	0	0	0
01.09.02	UNIDAD DE TESORERIA	0	1	0	0	0
01.09.03	UNIDAD DE ABASTECIMIENTO	0	1	0	0	0
01.09.04	UNIDAD DE RECURSOS HUMANOS	6	7	0	0	0
02.01	VICERRECTORADO ACADÉMICO	1	1	0	0	0
02.05.01	DECANATO FAG	2	2	0	0	0
02.06.01	DECANATO FCCBB	2	2	0	0	0
02.07.01	DECANATO FACEAC	2	2	0	0	0
02.08.01	DECANATO FACFYM	2	2	0	0	0
02.09.01	DECANATO FACHSE	1	2	1	0	0
02.10.01	DECANATO FACPYD	2	2	0	0	0
02.11.01	DECANATO FE	2	2	0	0	0
02.12.01	DECANATO FIA	2	2	0	0	0
02.13.01	DECANATO FICSA	2	2	0	0	0
02.14.01	DECANATO FIME	2	2	0	0	0
02.15.01	DECANATO FMH	2	2	0	0	0
02.16.01	DECANATO FMV	2	2	0	0	0
02.17.01	DECANATO FIQUIA	2	2	0	0	0
02.18.01	DECANATO FIZ	2	2	0	0	0
03.01	VICERRECTORADO DE INVESTIGACIÓN	1	1	0	0	0



Código	Denominación Acción Estratégica Institucional / Centro de Costo	AO finalizado la consistencia POI - PIA 1/	AO del POI modificado 2/	AO creadas 3/	AO inactivadas 4/	AO reprogramadas 5/
04.01	ORGANO DE CONTROL INSTITUCIONAL	1	1	0	0	0
AEI.04.02	GOBIERNO Y TRANSFORMACIÓN DIGITAL IMPLEMENTADO EN LA UNIVERSIDAD.	4	5	1	0	0
01.03	OFICINA DE TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN	2	3	1	0	0
01.09.04	UNIDAD DE RECURSOS HUMANOS	1	1	0	0	0
02.19	DIRECCIÓN DE ADMISIÓN	1	1	0	0	0
AEI.04.03	ASESORAMIENTO TÉCNICO OPORTUNO DIRIGIDO A TODAS LAS ÁREAS ORGÁNICAS DE LA UNPRG.	0	0	0	0	0
AEI.04.04	PROGRAMA DE REDUCCIÓN DE RIESGOS DE DESASTRES ANTE PELIGROS NATURALES Y ANTRÓPICOS EJECUTADOS EN LA UNIVERSIDAD	1	2	0	0	0
01.09.05	UNIDAD EJECUTORA DE INVERSIONES	1	1	0	0	0
01.09.06	UNIDAD DE SERVICIOS GENERALES	0	1	0	0	0

1/ Se contabiliza el número de AO activas y con financiamiento completo en la consistencia POI - PIA

2/ Se contabiliza el número de AO activas y con programación anual física mayor a cero finalizado al periodo de evaluación

3/ Se contabiliza la cantidad de AO creadas en la etapa de ejecución y que estén activas

4/ Se contabiliza la cantidad de AO creadas en las etapas anteriores a la ejecución, inactivadas en la etapa de ejecución



5/ Se contabiliza la cantidad de AO creadas en las etapas anteriores a la ejecución, cuyas metas físicas fueron modificadas en la etapa de ejecución (considerando solo las AO activas).

La tabla 4, presenta una síntesis de las modificaciones de las Actividades Operativas (AO) e inversiones relacionadas a las Acciones Estratégicas Institucionales de la Universidad Nacional Pedro Ruiz Gallo (UNPRG). En términos generales se observa una alta proporción de AO finalizadas, lo que muestra un nivel positivo de cumplimiento de metas. Sin embargo, se evidencia la necesidad de modificaciones y creación de nuevas AO en determinadas áreas, lo que revela un proceso de gestión dinámico, en constante adaptación a las demandas. Estas modificaciones están clasificadas en cinco categorías, las cuales se detallan a continuación:

a) **AO finalizadas:** Se evidencia que la mayoría de las AO han sido completadas según lo planificado, Un total de 55 AO vinculadas a las carreras profesionales acreditadas (AEI.01.01), 6 AO en capacidades fortalecidas en los docentes (AEI.01.02), 16 AO en enseñanza de posgrado de calidad (AEI.01.04), 17 AO en el programa de investigación formativa (AEI.02.01), 11 AO en centros de producción (AEI.02.07), 41 AO en sistemas de la gestión de la calidad (AEI.04.01), entre otros. Este desempeño refleja una adecuada planificación y un cumplimiento sostenido de las metas establecidas en el PEI.

b) **AO modificadas:** Algunas AO requirieron de modificaciones para responder a las nuevas demandas institucionales. En la AEI.01.01 se registraron 7 modificaciones, principalmente en la Unidad Ejecutora de Inversiones (6 AO) y la Dirección de Servicios Académicos (1 AO). Asimismo, en la AEI.04.01 (Gestión de la calidad) se sumaron 6 AO adicionales, distribuidas entre diversas unidades (Dirección General de Administración, Unidad de Contabilidad, Unidad de Tesorería, Unidad de Abastecimiento, Unidad de Recursos Humanos y Decanato FACHSE). Estas modificaciones reflejan un proceso de



adaptación a los requerimientos de acreditación y mejora continua, así como nuevas exigencias normativas y de gestión interna.

c) **AO creadas:** Se evidencia la creación de nuevas AO en áreas clave, como la Unidad Ejecutora de Inversiones (2 AO) y la Dirección de Servicios Académicos (1 AO) en la AEI.01.01. Además, de la Unidad de Investigación FIQUIA (1 AO) en la AEI.02.03. Estos casos muestran la incorporación de nuevas iniciativas, lo que sugiere un esfuerzo por ampliar capacidades institucionales y responder a nuevas necesidades o proyectos dentro de la Universidad, lo que puede sugerir un enfoque hacia el desarrollo y actualización continua.

d) **AO inactivas:** En total se inactivaron 6 AO, distribuidas en áreas como, 1 AO en la Escuela Profesional FAG (AEI.01.01); 1 AO en la Dirección de Bienestar Universitario (AEI.01.03), 2 AO en el Instituto de Investigación (AEI.02.04), y 1 AO en la Unidad de Investigación FAG y 1 AO en la Unidad de Investigación FIA (AEI.02.07). Aunque la proporción es baja respecto al total, estas inactivaciones pueden deberse a limitaciones presupuestarias, falta de viabilidad técnica o reorientación de prioridades institucionales.

e) **AO reprogramadas:** La ausencia de AO reprogramadas constituye un indicador positivo, ya que denota que se ha cumplido en los tiempos planificados y una correcta gestión de cronogramas.

En conjunto, la tabla 4 evidencia que la Universidad ha logrado manejar con éxito la mayor parte de las actividades operativas, manteniendo bajos niveles de inactivación y sin la necesidad de reprogramaciones. Los ajustes detectados reflejan un proceso de adaptación a las necesidades cambiantes, con un enfoque de mejora de capacidades fortalecidas en los docentes, centros de producción, sistemas de gestión de la calidad y programa de investigación formativa.



También se ha analizado la tabla 4, vinculando las actividades operativas e inversiones con las AEI, ofreciendo una visión general sobre la gestión y modificación de las Acciones Operativas (AO) dentro del marco de las Acciones Estratégicas Institucionales (AEI) de la Universidad Nacional Pedro Ruiz Gallo (UNPRG). El análisis de esta tabla permite evaluar cómo se han gestionado las AO vinculadas a diversas áreas estratégicas.

A continuación, se presenta un análisis detallado de los principales puntos que destacan:

a) Capacidades fortalecidas en los docentes de la UNPRG (AEI.01.02)

Se finalizaron 6 AO programadas, sin modificaciones ni inactivaciones. Esto refleja un proceso de implementación estable en términos de formación docente, con una planificación realista y sin ajustes durante el semestre.

b) Enseñanza de posgrado de calidad para la comunidad universitaria (AEI.01.04)

Se finalizaron las 16 AO programadas, sin modificaciones ni inactivaciones, lo que evidencia un adecuado control de la gestión y una ejecución eficiente de los programas de posgrado.

c) Sistema de la gestión de la calidad implementados en la universidad (AEI.04.01)

De las 41 AO finalizado consistentes entre POI y PIA, se incorporaron 6 AO modificadas y 1 AO creada. Este comportamiento refleja un proceso dinámico, probablemente asociado a la necesidad de ajustar procedimientos administrativos,



responder a exigencias externas y fortalecer la institucionalización de la cultura de calidad.

El análisis de las Actividades Operativas (AO) reprogramadas por centro de costo, permite identificar cómo las diferentes unidades orgánicas de la Universidad Nacional Pedro Ruiz Gallo (UNPRG) ajustan sus planes de acción frente a cambios de prioridades, disponibilidad de recursos o estrategias institucionales. Sin embargo, en la tabla 3, no se evidencian AO reprogramadas, lo que refleja una adecuada planificación inicial, cumplimiento de los cronogramas y consistencia en la gestión operativa durante el semestre. Este resultado constituye una fortaleza, ya que denota disciplina institucional en la ejecución de actividades, evitando los retrasos que podrían afectar las metas institucionales.



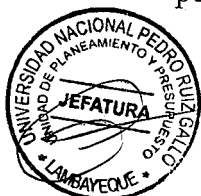
4. Conclusiones

Durante el primer semestre de 2025, la Universidad Nacional Pedro Ruiz Gallo (UNPRG) muestra un avance regular en la ejecución de las Acciones Estratégicas Institucionales (AEI) contempladas en el Plan Estratégico Institucional (PEI) 2025-2030. Si bien se ha evidenciado logros importantes en varios indicadores y actividades operativas, aún persisten rezagos que requieren intervención inmediata para garantizar que se cumplan con los logros esperados al término del presente año.

La ejecución de indicadores, de los 37 indicadores, 17 indicadores no presentan progreso al primer semestre de 2025, lo que limita la consolidación de resultados. Pese a ello, la Universidad muestra avances significativos. El OEI 01 estimó un avance de más del 90%, indicando que se está fortaleciendo el desarrollo continuo del proceso formativo de los estudiantes de pregrado y posgrado, esto viene sustentado por las encuestas de satisfacción al estudiante en donde se estima un aumento en la cantidad de egresados de pregrado y posgrado que se encuentran satisfechos con la formación recibida. Asimismo, es mérito del Vicerrectorado Académico, la Oficina de Gestión de Calidad, la Escuela de posgrado, la Dirección de bienestar Universitario, y la Unidad de Servicios Generales, por el constante registro hecho sobre los indicadores de las acciones estratégicas correspondientes al OEI 01 y que se encuentran a su cargo, demostrándose con pruebas fehacientes el compromiso por fortalecer las capacidades de los docentes UNPRG, generar un mayor número de Carreras profesionales acreditadas en beneficio de la comunidad universitaria, fortalecer la enseñanza de posgrado de calidad para la comunidad universitaria y cumplir con el plan de mantenimiento y acondicionamiento de



infraestructura y equipamiento adecuados para la comunidad universitaria. El OEI 03 en su diagnóstico reportó que existe un avance del 40% que, si bien no llega al 50% de la meta planteada al finalizar el año, es un avance medianamente significativo y acerca a la institución a su objetivo como entidad que promueve la responsabilidad social y extensión cultural. La dirección de Responsabilidad Social ha demostrado su compromiso al buscar que se ejerza la responsabilidad social como medio canalizador del saber en la relación Universidad Sociedad-Cultura, en beneficio de la sociedad. Con los reportes presentados se evidenció que existen Acciones Estratégicas que requieren de mayor atención, tales como la AEI 01: Número de talleres de sensibilización para el registro de alumnos en el voluntariado, con un avance del 10% y AEI 02: Número de proyectos o actividades de Responsabilidad Social Universitaria con participación de estudiantes de pregrado, cuyo avance fue del 16 %. Además, el OEI 04 en su diagnóstico evidenció un avance del 15%, para lo cual la oficina de Gestión de Calidad contribuyó con la medición del indicador proporcionando datos fehacientes respecto a la situación de los procesos administrativos dentro de la entidad. Si bien el avance es mínimo, debe recalcar que para el año 2023 la cantidad de procesos administrativos simplificados era equivalente a cero, por lo que un avance de más de 10% refleja el trabajo y compromiso de la institución para contribuir a una mejor gestión institucional. En cuanto a las acciones, se resalta el trabajo de la Oficina de Recursos Humanos y la Unidad de Modernización dado el avance de más del 100% en dos indicadores correspondientes a la AEI 04.03. No obstante existen indicadores que requieren atención, tales como los enfocados en realizar auditorías internas y capacitaciones al personal para reducción de riesgos.



En relación a las Actividades Operativas (AO), se observa una tendencia positiva, ya que la mayoría de AO han sido finalizadas según lo planificado, con mínimos niveles de inactivación, y la ausencia total de AO reprogramadas, demostrando una adecuada gestión del tiempo y los recursos utilizados.

El proceso de implementación y ejecución de las AEI en el primer semestre de 2025 refleja un equilibrio entre avances significativos y rezagos críticos, lo que exige a la UNPRG mantener las buenas prácticas consolidadas y atender de manera urgente en las AEI que no han presentado avances en su ejecución, con la finalidad de cumplir la misión institucional y los objetivos del PEI 2025-2030.



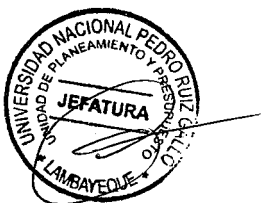
5. Recomendaciones

Fortalecer el sistema de seguimiento y evaluación institucional, mediante la implementación de un mecanismo de recojo y análisis de información, realizando un monitoreo constante de los indicadores vinculados a las AEI, priorizando indicadores que han mostrado un débil o nulo avance, particularmente en lo relacionado con la Investigación, garantizando su puesta en marcha durante el segundo semestre de 2025.

Optimizar la ejecución de las Unidades de Investigación que presentan bajo desempeño, brindando asistencia técnica y capacitación en planeamiento. Este esfuerzo deberá ser liderado por el Vicerrectorado de Investigación, en coordinación con los decanos de las facultades y la Oficina de Planeamiento y Presupuesto, para que en el segundo semestre se muestre un avance o la culminación de los logros esperados al 2025.

Revisar a detalle las causas de las modificaciones de las AO realizadas en el primer semestre a fin de garantizar que estas respondan a necesidades estratégicas, se mantengan coherentes con los objetivos estratégicos y no a problemas en la planificación o coordinación. Además, se debe mantener la planificación efectiva que ha evitado reprogramaciones de AO, asegurando que este logro se consolide como un estándar en la gestión institucional.

6. Anexo





523: U.N. PEDRO RUIZ GALLO

Reporte de Seguimiento de indicadores del Plan Estratégico Institucional

Correspondiente al primer semestre del año 2025

30 de Julio, 2025

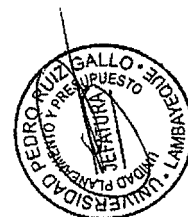


OEL01: Fortalecer el desarrollo continuo del proceso formativo de los estudiantes de pregrado y posgrado.

OEI/AEI		Nombre del indicador	Línea base		Logros esperados 2025	Valor alcanzado	Avance semestral
Código	Descripción		Año	Valor			
OEI.01	Fortalecer el desarrollo continuo del proceso formativo de los estudiantes de pregrado y posgrado.	Porcentaje de egresados de pregrado en los dos últimos años que se encuentran satisfechos con la formación académica recibida.	2023	50.3%	55.3%	58.2%	105.24%
		Porcentaje de egresados de posgrado de los dos últimos años que se encuentran satisfechos con la formación académica recibida.	2023	62.3%	67.3%	61.9%	91.98%
Acciones estratégicas institucionales del OEI 01							
AEI 01.01	Carreras profesionales acreditadas en beneficio de la comunidad universitaria.	Número de carreras profesionales acreditadas.	2023	0	1	0	0%
AEI 01.02	Capacidades fortalecidas en los docentes de la UNPRG.	Número de capacitaciones brindadas a los docentes de la UNPRG.	2023	2	4	2	50%
AEI 01.03	Servicios y programas de bienestar optimizados para la comunidad universitaria.	Número de atenciones brindadas por el programa de acceso, permanencia y acompañamiento.	2023	1715	1801	1763	97.89%
		Número de atenciones brindadas por el programa del servicio de salud.	2023	7135	7492	6472	86.39%
		Número de atenciones brindadas por el programa deportivo de alta competencia.	2023	79	83	37	44.58%



		Número de atenciones brindadas por el programa deportivo de formación – recreación.	2023	738	775	1633	210.70%
		Número de atenciones brindadas por el programa de atención a la diversidad.	2023	728	764	807	105.63%
		Número de atenciones brindadas por el servicio psicopedagógico.	2023	1358	1426	1909	133.87%
		Número de atenciones brindadas por el programa de alimentación saludable.	2023	981	1030	1528	148.35%
		Número de atenciones brindadas por el programa de actividades artísticas y culturales.	2023	97	102	231	226.47%
AEI 01.04	Enseñanza de posgrado de calidad para la comunidad universitaria.	Número de matrículas de estudiantes en la unidad de posgrado cubiertas.	2023	590	602	719	119.44%
AEI 01.05	Plan de mantenimiento y acondicionamiento de infraestructura y equipamiento adecuados para la comunidad universitaria.	Porcentaje de la infraestructura en condiciones operativas adecuadas.	2023	17%	19%	28.1%	147.89%
		Porcentaje de equipamiento en condiciones operativas adecuadas.	2023	72%	73%	72%	98.63%



		Porcentaje de mobiliario que se encuentra en condiciones operativas adecuadas.	2023	62%	63%	62%	98.41%
		Porcentaje de vehículos que se encuentran en condiciones operativas adecuadas.	2023	82%	82%	86%	104.88%

OEL03: Ejercer la responsabilidad social como medio canalizador del saber en la relación Universidad Sociedad-Cultura, en beneficio de la sociedad

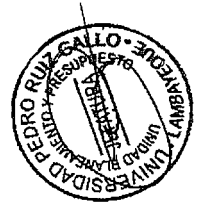
Código	OEI/AEI Descripción	Nombre del indicador	Línea base		Logros esperados 2025	Valor alcanzado	Avance semestral
			Año	Valor			
OEL03	Ejercer la responsabilidad social como medio canalizador del saber en la relación Universidad Sociedad-Cultura, en beneficio de la sociedad.	Número de proyectos y/o actividades de Responsabilidad Social Universitaria ejecutadas.	2023	3	5	2	40%
Acciones estratégicas institucionales del OEI 03							
AEI03.01	Voluntariado universitario activo en la comunidad universitaria.	Número de talleres de sensibilización para el registro de alumnos en el voluntariado.	2023	15	30	3	10%



AEI.03.02	Programa de extensión y proyección social implementados en la UNPRG.	Número de proyectos o actividades de Responsabilidad Social Universitaria con participación de estudiantes de pregrado.	2023	58	61	10	16.39%
AEI.03.03	Programa de gestión cultural implementado en la UNPRG.	Número de proyectos y actividades de gestión cultural implementados.	2023	0	5	2	40%

OEL.04: Fortalecer la gestión institucional

OEL/AEI		Nombre del indicador	Línea base		Logros esperados 2025	Valor alcanzado	Avance semestral
Código	Descripción		Año	Valor			
OEL.04	Fortalecer la gestión institucional.	Porcentaje de procesos administrativos simplificados implementados en la UNPRG.	2023	0	10%	1.53%	15.3%
Acciones estratégicas institucionales del OEL 04							
AEI.04.01	Sistemas de la gestión de la calidad implementados en la universidad.	Número de auditorías internas de calidad ejecutadas.	2023	0	2	0	0%
AEI.04.02¹	Gobierno y transformación digital implementado en la Universidad.	Porcentaje de acciones del plan del gobierno y transformación digital en la Universidad ejecutadas.	2023	20%	30%		

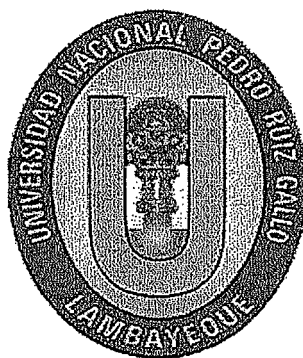


AEI.04.03	Asesoramiento técnico oportuno dirigido a todas las áreas orgánicas de la UNPRG.	Número de asistencias técnicas desarrolladas en planeamiento dirigidas a las áreas administrativas de la Universidad.	2023	0	6	0	0
		Número de asistencias técnicas desarrolladas en presupuesto dirigidas a las áreas administrativas de la Universidad.	2023	0	6	1	16.66%
		Número de asistencias técnicas desarrolladas en modernización dirigidas a las áreas administrativas de la Universidad.	2023	0	8	19	237.5%
		Porcentaje de capacitaciones del Plan de Desarrollo de Personas ejecutadas.	2023	20%	30%	46.66%	155.55%
		Número de capacitaciones ejecutadas para reducir riesgos en la universidad.	2023	0	30	0	0%
AEI.04.04	Programa de reducción de riesgos de desastres ante peligros naturales y antrópicos ejecutado en la universidad.						

ii



i Los cuadros resaltados señalan la falta de información para realizar el calculo sobre el avance del indicador para el primer semestre - 2025
 ii No se encuentra registrado el avance del OEI 02 Y sus AEI correspondientes debido a que el plazo máximo de entrega se venció y no se reportó información alguna sobre los indicadores



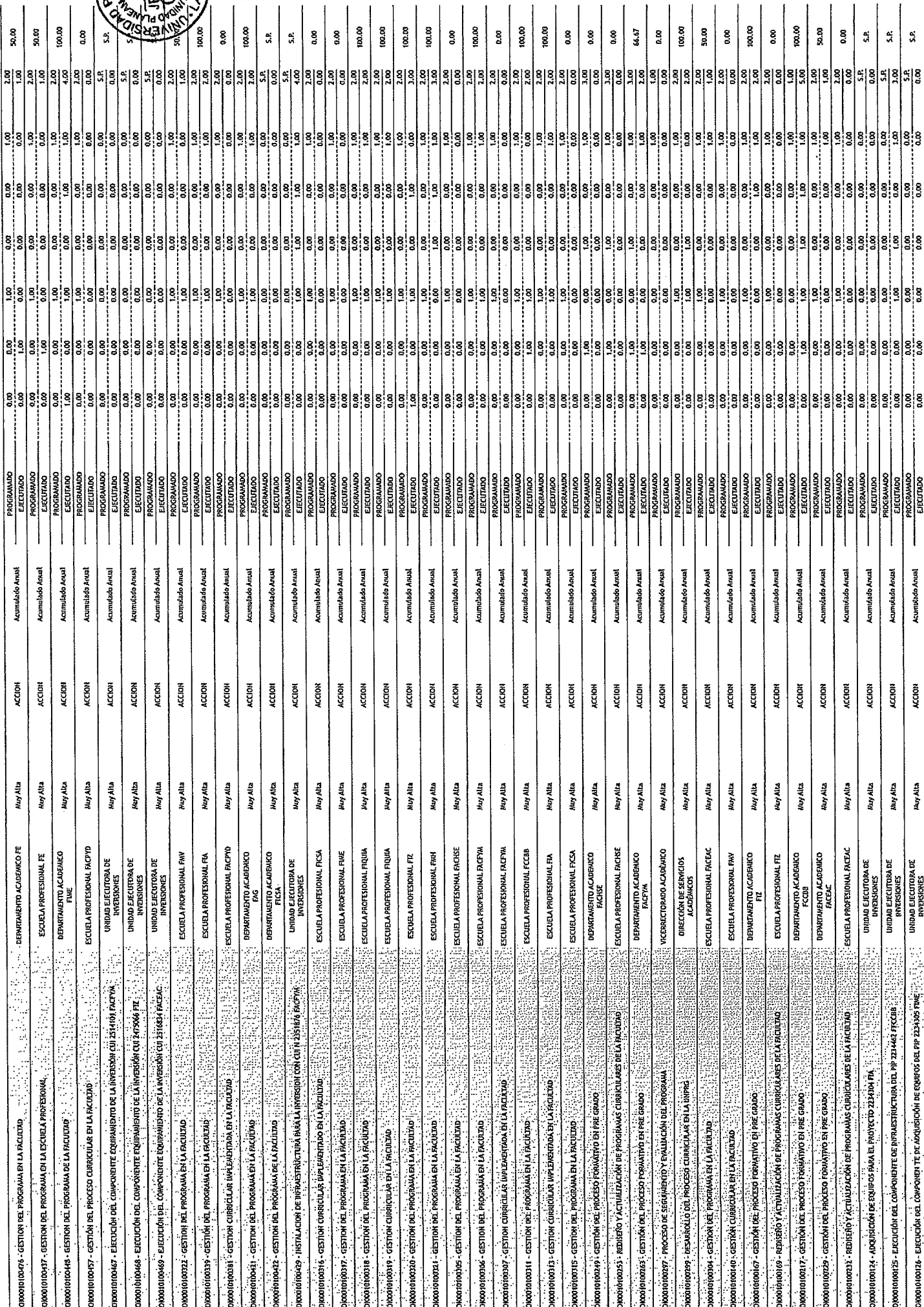
523: U.N. PEDRO RUIZ GALLO

Reporte de Seguimiento del Plan Operativo Institucional

Correspondiente al primer semestre del año 2025

30 de Julio, 2025





[illegible]



II SERVICIO DE REGISTROS DE GRADOS Y TÍTULOS MEJORADO PARA LOS ESTUDIANTES UNIVERSITARIOS

ACORDO 00087 - ELABORACIÓN PROCESAMIENTO DE DOCUMENTOS ADMINISTRATIVOS Y GESTIÓN DE GRADOS Y TÍTULOS																			
TÍTULOS		SECRETARÍA GENERAL	May Alta	INFORME	Acumulado Anual	PROGRAMADO EJECUTIVO	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	
001.05		IMPLEMENTAR LA GESTIÓN DE RIESGOS DE DESASTRES POR PELIGROS NATURALES Y ANTRÓPICOS																	
001.05		PROGRAMA DE REDUCCIÓN DE RIESGOS DE DESASTRES ANTE PELIGROS NATURALES Y ANTRÓPICOS EJECUTADOS EN LA UNIVERSIDAD																	
CÓDIGO	TIPO / DE OEI	OBJETIVO ESTRATÉGICO / ACCIÓN ESTRATÉGICA / ACTIVIDAD OPERATIVA	CENTRO DE COSTO	NIVEL DE PRIORIDAD	UNIDAD MEDIDA	TIPO DE AGREGACIÓN	PROG. / EJE	FÍSICO										AVANCE ACUMULADO	AVANCE ACUMULADO